



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ถนนสุรศักดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

โทรศัพท์ ๐-๔๕๒๕-๐๓๓๓ ต่อ ๑๑๒๔,๑๑๐๙ <http://www.ubon.go.th>

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๐๐ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๗๐ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๗๐โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๓๐ โครงการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๐ โครงการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๔. เป้าหมาย	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕ - ๒๙
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๓๐ - ๔๔๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต ๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าใน การบริหารงานของหน่วยงาน
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่ สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการประเมินความ พึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน ของบุคลากร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วน ตน	ปานกลาง ต่ำ	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณ ที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม
๔	การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง กลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จาก ผู้ขอรับ บริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม ปกติ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการพิจารณา อนุมัติอนุญาต ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่กำหนด ไว้	ปานกลาง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” ๕. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข

เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- (๑) คดีทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
- (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) / องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA ๙๐ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ผ่านมาเกณฑ์ ITA แล้ว)

ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
จำนวนคดีทุจริตลดลง (คำนวณจากปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
คะแนน ITA	๖๕ คะแนน	๗๐ คะแนน	๗๕ คะแนน	๘๐ คะแนน	๘๕ คะแนน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๖) โครงการประชุม/อบรมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร.ร.บัวงามฯ
		๗) กิจกรรมประชุมประจำเดือน	-	-	-	-	-	ร.ร.แก้งทึบ
		๘) โครงการพัฒนาบุคลากร	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ร.ร.แก้งทึบ
		๙) โครงการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร.ร.นาคะ
		๑๐) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	ร.ร.หนองบัว
		๑๑) โครงการรองรับการจัดทำแผนพัฒนาสถานการศึกษา	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ร.ร.หนองบัว
		๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนที่ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน						
		๑) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของฝ่ายบริหารกับฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด *	-	-	-	-	-	สำนักงานฯ
		๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (หลักสูตรการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี)	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต						
		๑) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๓) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๔) โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “ บริการเป็นเลิศ ” *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๕) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (หลักสูตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี)	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึก และ ความ ตระหนั ก แก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม						
		๑) โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒) มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	-	-	-	-	-	กอง ยุทธศาสตร์
		๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง						
		๑) กิจกรรม “สร้างภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	-	-	-	-	-	สำนัก การศึกษา
		๒) โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการฯ
		๓) กิจกรรมการพัฒนา ๕ ส ตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	กองคลัง
		๔) โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	-	-	-	-	-	กองกิจการฯ
		๕) กิจกรรมเผยแพร่กฎหมายระเบียบใกล้ตัวเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๖) โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รรมณภลางา
		๗) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	รรไร้ด้า
		๘) โครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียง” สู่ “ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	รรมค้ำา
		๙) โครงการเพาะพันธุ์ปลา	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	ร.ร.ห้วยข่าา
		๑๐) โครงการตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร.ร.น้ำขุ่นา
		๑๑) โครงการจัดซื้อจัดหา สื่อ วัสดุ อุปกรณ์เพื่อพัฒนาสถานศึกษาพอเพียงสู่ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รรมหนองบัวฮี้า
		๑๒) โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	รรมหล่างา
		๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต						
		๑) โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต *	-	-	-	-	-	กอจกา
		๒) กิจกรรม “เชิดชูเกียรติบุคลากรเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	-	สำนัก การศึกษา

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑๓) โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	รรมกึ่งหนี้
		๑๔) โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	รรมสะสม
		๑๕) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รรมค้ำ
		๑๖) โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๕๕๐,๐๐๐	๕๖๐,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐	๕๘๐,๐๐๐	๕๙๐,๐๐๐	รรมค้ำ
		๑๗) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	-	รรมไร้ตัว
		๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และ ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม						
		๑) โครงการโรงเรียนคุณธรรม *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒) กิจกรรม “ส่งเสริมบุคลากรเฝ้าระวังการทุจริต”	-	-	-	-	-	สำนัก การศึกษา รรมช่วยฯ
		๓) โครงการ ๙ ส.	๒๑,๗๐๐	๒๑,๗๐๐	๒๑,๗๐๐	๒๑,๗๐๐	๒๑,๗๐๐	รรมช่วยฯ
		๔) โครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	๒๒,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	รรมบ่มฯ
		๕) โครงการพลเมืองที่ดี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	รรมองบัวฮี้
		๖) โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	รรมค้ำ
		๗) โครงการกิจกรรม ๙ ส.	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รรมค้ำ
		๘) โครงการแข่งขันกีฬาภายใน	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	รรมค้ำ
		๙) กิจกรรมจิตสาธารณะ	-	-	-	-	-	รรมไร้ตัว
	รวม	จำนวน ๗๐ โครงการ	๙,๕๒๒,๗๐๐	๙,๕๔๖,๗๐๐	๙,๕๖๖,๗๐๐	๙,๕๗๖,๗๐๐	๙,๕๘๖,๗๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน						สำนักปลัดฯ
		๑) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน *	-	-	-	-	-	
		๒) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนพิบูลมังสาหาร	-	-	-	-	-	รร.พิบูลฯ
		๔) โครงการพัฒนาและจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รร.น้ำพุ่นา
		๕) โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รร.น้ำพุ่นา
		๖) โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รร.น้ำพุ่นา
		๗) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานต่างๆของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	-	-	-	กองยุทธศาสตร์ฯ
๘) กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลรายงานงบการเงิน	-	-	-	-	-	กองคลัง		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑๑) โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศโรงเรียน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	รณสละไม้ฯ
		๑๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รณค้ำฯ
		๑๓) กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	-	-	-	-	-	รรไร่ไต้ฯ
		๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
		๑) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนากรณีในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร						
		๑) มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๓) กิจกรรมการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปี	-	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบฯ
		๔) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการสนับสนุนเครื่องจักรกลฯด้านการบริหารจัดการน้ำ	-	-	-	-	-	กอง ทรัพยากรธรรม ชาติฯ
		๕) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นและเสริมสร้างการเรียนรู้การเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	สำนักศึกษาฯ
		๖) โครงการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	รรผล่างงษา
		๗) โครงการค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคสาธารณูปการในสถานศึกษา	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	รรนค้ำฯ
		๘) โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รรโนนกลาง
		๙) มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของโรงเรียนใดได้ประชาคมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	รรไร่เต้าฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						
		๑) มาตรการ NO Gift Policy *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๓) โครงการ “ บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล) *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๔) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๕) กิจกรรม “ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ” *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๖) โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๗) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี *	-	-	-	-	-	กองช่าง
		๘) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ *	-	-	-	-	-	กองช่าง
		๙) มาตรการ “ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ”	-	-	-	-	-	กองช่าง
		๑๐) มาตรการกำหนดช่องทาง/ ขั้นตอน / กระบวนการเรื่องร้องเรียนและรายงานผล	-	-	-	-	-	กองช่าง
		๑๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางงานก่อสร้าง	-	-	-	-	-	กองช่าง
		๑๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแบบบูรณาการงานก่อสร้าง	-	-	-	-	-	กองช่าง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒๑) มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	รรมกึ่งหนึ่งอา
		๒๒) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ”	-	-	-	-	-	รรมกึ่งหนึ่งอา
		๒๓) โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	รรมค่า
		๒๔) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	สำนักเสภา
		๒๕) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	-	-	-	-	-	กองช่าง
		๒๖) การเผยแพร่ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	กองการเจ้า
		๒๗) โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรโรงเรียนน้ำพูนวิทยา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รรมน้ำพูนฯ
		๒๘) การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	-	-	-	-	-	กองการเจ้า

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส *</p>	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		<p>๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล</p> <p>๑) มาตรการการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการโรงเรียนพิบูลมังสาหาร</p> <p>๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของโรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม”</p> <p>๓) การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล</p>	-	-	-	-	-	<p>รรพิบูลฯ</p> <p>รรมแก้งเหนื่อฯ</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ							
		๑) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างการเรียนรู้การเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	สำนักสภา
		๒) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กอง ยุทธศาสตร์ฯ
		๓) กิจกรรมการจัดหาและแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	ร.ร.พิบูลฯ
		๔) โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	ร.ร.พิบูลฯ
		๕) โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ร.ร.ทองบัวสี
		๖) โครงการจัดทำและพัฒนาแผนพัฒนาการศึกษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ร.ร.ระพี
		๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน							
		๑) มาตรการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนิน กิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น						
		๑) กิจกรรมการประชุมประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี สัดส่วนระดับจังหวัด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กอง ยุทธศาสตร์ฯ
		๒) กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ ของประชาชน	-	-	-	-	-	ร.ร.พิบูลฯ
	๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย						
		๑) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์						
		๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑๑) โครงการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	รร.นาคำ
		๑๒) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	รร.โนนกลาง
		๑๓) กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต *	-	-	-	-	-	รร.ไร่ไต้
		๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต						
		๑) โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒) กิจกรรม “ส่งเสริมเครือข่ายให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต”	-	-	-	-	-	สำนักศึกษา
		๓) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของโรงเรียนพิบูลมังสาหาร	-	-	-	-	-	ร.ร.พิบูลฯ
		๔) โครงการเยี่ยมบ้านนักเรียน	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	ร.ร.ห้วยข่า
		๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต						
		๓) กิจกรรมบูรณาทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๑) กิจกรรม “ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ”	-	-	-	-	-	สำนักศึกษา
		๒) โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร.ร.ห้วยข่า
	รวม	จำนวน ๓๐ โครงการ	๕,๓๙๖,๐๐๐	๕,๔๐๐,๐๐๐	๕,๓๗๐,๐๐๐	๕,๓๗๐,๐๐๐	๕,๓๗๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับ กลไกการตรวจสอบ การดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายใน การควบคุม ภายใน และการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน						
		๑) กิจกรรม “การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน”	-	-	-	-	-	สำนักศึกษา
		๒) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี *	-	-	-	-	-	หน่วยตรวจฯ
		๓) มาตรการติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	-	-	-	-	-	ร.ร.พิบูลฯ
		๔) โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	รร.นค้ำฯ
		๕) กิจกรรมการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	รร.ไร่ไต้ฯ
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน						
		๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๑) กิจกรรม “ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต”</p> <p>๒) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของกองกิจการพาณิชย์</p> <p>๓) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี *</p> <p>๔) กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบภายใน</p>	-	-	-	-	-	สำนักศึกษา กองกิจการฯ กองยุทธศาสตร์ฯ หน่วยตรวจสอบฯ
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p>๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>๑) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒) ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำในการบริหารจัดการศึกษา</p>	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	สำนักศึกษา สำนักศึกษา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ๑) กิจกรรมการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	-	-	-	-	-	สำนักศึกษา
	๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี * ๒) การดำเนินการกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๓) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียก ผลประโยชน์”	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ กองการเจ้าหน้าที่ ร.ร.พิบูลฯ
		๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน ๑) มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี *	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	รวม	จำนวน ๓๐ โครงการ	๒,๓๗๖,๐๐๐	๒,๓๘๔,๐๐๐	๒,๓๘๔,๐๐๐	๒,๓๘๔,๐๐๐	๒,๓๘๔,๐๐๐	
	รวม ๔ มิติ	จำนวน ๒๐๐โครงการ	๒๒,๘๔๘,๗๐๐	๒๒,๘๖๐,๗๐๐	๒๒,๘๖๐,๗๐๐	๒๒,๘๖๐,๗๐๐	๒๒,๘๖๐,๗๐๐	

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรมคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๔) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๕) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องดำเนินโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงาน และปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ
- ๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร
- ๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น
 - ๔) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
 - ๕) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๕ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)

๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามวิสัยทัศน์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ที่ว่า "เป็นกลไกขับเคลื่อนท้องถิ่นให้พัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประเทศ Thailand๔.๐ โมเดลขับเคลื่อนประเทศสู่ความ มั่งคั่ง มั่งคง และยั่งยืน" ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความ จำเป็นต้อง ศึกษาเรียนรู้ แนวคิดและวิธีการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กรทุกๆ ด้าน ให้ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอุบลราชธานี สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ และ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔- องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาท้องถิ่นกับการ บริการสาธารณะเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ บุคลากรทางการ ศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ฝึกอบรม จัดประชุมวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การดูงานทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อเป็นการศึกษา เรียนรู้ เปรียบเทียบ นำกลับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ให้ เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย

จัดฝึกอบรม และศึกษาดูงาน จัดประชุม สัมมนาทางวิชาการ หรือเชิงปฏิบัติการ แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๓๒๐ คน

วิธีดำเนินการ

- ๑.ขอความเห็นชอบในหลักการและขออนุมัติโครงการฯ
๒. เรียนเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากร ทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการจัดหาสถานที่อบรม และหน่วยงาน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ที่มีความรู้ความ เชี่ยวชาญในการจัดฝึกอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณ ๒๕๖๗	งบประมาณ ๒๕๖๘	งบประมาณ ๒๕๖๙	งบประมาณ ๒๕๗๐
๒,๐๐๐,๐๐๐.-บาท	๒,๐๐๐,๐๐๐.-บาท	๒,๐๐๐,๐๐๐.-บาท	๒,๐๐๐,๐๐๐.-บาท	๒,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

ชื่อโครงการ : ข้อคิดคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอันด้วยความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำข้อคิดคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐานโปร่งใสตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติราชการ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ
๒. เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อส่งเสริมการนำข้อคิดที่ดี มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ และชีวิตประจำวันได้

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อคิดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และข้อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการพัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี www.personel.ubon.go.th

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำมาเป็นหลักการ แนวทางและเครื่องมือ กำกับความประพฤติในปฏิบัติราชการได้

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม

๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำข้อคิดคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตประจำวันได้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นกฎหมายที่ออกตามความในรัฐธรรมนูญมาตรา ๔๓ และมาตรา ๘๑ ได้กำหนดหลักการ ๖ ประการ ในการจัดระบบโครงสร้างและกระบวนการจัดการศึกษาของชาติไว้ในไว้ตามมาตรา ๙ ได้แก่ (๑) เอกภาพด้านนโยบายและมีความหลากหลายด้านการปฏิบัติ (๒) มีการกระจายอำนาจไปสู่เขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) มีการกำหนดมาตรฐานการศึกษา และจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษา (๔) มีหลักการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (๕) ระดมทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ มาใช้ในการจัดการศึกษา (๖) การมีส่วนร่วมของบุคลากร ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น ๆ จะเห็นได้ว่าหลักการในการจัดระบบโครงสร้างและกระบวนการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ตลอดทั้งส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียน

ดังนั้น โรงเรียนพิบูลมังสาหารจึงมีนโยบายพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง อันจะนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงตนเองไปสู่ความก้าวหน้าในวิชาชีพครู

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานวิชาชีพ
๒. เพื่อให้บุคลากรมีวิสัยทัศน์กว้างไกลและยอมรับการเปลี่ยนแปลงโดยเฉพาะการปฏิรูปการศึกษา
๓. เพื่อให้บุคลากรได้สำรวจตนเอง รู้จักตนเอง และสามารถพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

เป้าหมาย ผลผลิต

ครู บุคลากร นักเรียนโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

วิธีดำเนินการ

๑. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานด้านบุคลากร และการปฏิบัติตนเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
๒. เข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ดี และการพัฒนาตนเอง

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑. ครู บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพัฒนาดตนเองไปสู่มาตรฐานวิชาชีพ
๒. ครู บุคลากรมีวิสัยทัศน์กว้างไกลและยอมรับการเปลี่ยนแปลงโดยเฉพาะการปฏิรูปการศึกษา
๓. ครู บุคลากรได้สำรวจตนเอง รู้จักตนเอง และสามารถพัฒนาดตนเองให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุม/อบรมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษามุ่งส่งเสริมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ด้วยตนเอง เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตและใช้เวลาอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้ง มีความยืดหยุ่น สนองความต้องการผู้เรียน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ทุกเวลาทุกสถานที่ และเรียนรู้ได้จากสื่อการเรียนรู้และแหล่งเรียนรู้ทุกประเภท โดยความร่วมมือของชุมชน โรงเรียนจึงต้องมีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีความรู้ความสามารถ ที่จะขับเคลื่อนพัฒนาโรงเรียนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลผลิตที่มีคุณภาพ ออกสู่ชุมชนและสังคม

ดังนั้น ฝ่ายอำนวยการ งานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อบทบาทคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีความรู้ความสามารถ ที่จะขับเคลื่อนพัฒนาโรงเรียนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบัวงามวิทยา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน
๒. โรงเรียนบัวงามวิทยามีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีความรู้ความสามารถเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมพัฒนาการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย / ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบัวงามวิทยา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒๐ คน ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบัวงามวิทยา มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล สามารถกำหนดแนวทางเพื่อการปฏิบัติ และพัฒนางานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษาของโรงเรียน

วิธีการดำเนินการ / ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประสานบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) ดำเนินงานตามแผน

- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบัวงามวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

โรงเรียนบัวงามวิทยามีคณะกรรมการสถานศึกษาที่เข้มแข็ง มีความรู้ความสามารถตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และโรงเรียนได้รับความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานภายในชุมชนในการบริหารสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชุมประจำเดือน

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การยึดมั่นในศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ รวมถึงการนิเทศกำกับติดตามการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมประชุมประจำเดือน ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆ เป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากร เพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหาและอุปสรรค อีกทั้งบุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานต่างๆ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด ผู้บริหารและบุคลากร
๒. เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาต่างๆ ร่วมกัน
๔. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เปิดเผยการทำงานด้านต่างๆ อย่างโปร่งใส

เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำหนังสือเวียนเชิญประชุม
๒. จัดทำวาระการประชุม โดยประสานฝ่าย/งานต่างๆ ที่ประสงค์นำเรื่องต่างๆ แจ้งหรือหารือต่อที่ประชุม เพื่อรับทราบและให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้ทราบ

๓. จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันททุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ทุกฝ่าย/งาน รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๕. จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

๖. จัดทำแบบประเมินผลภายหลังการประชุม (รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตุลาคม - มีนาคม และ ครั้งที่ ๒ เมษายน- กันยายน)

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ผู้เรียน ประชาชนและองค์กร

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบมากขึ้น

๓. สร้างความเข้าใจอันดีต่อการปฏิบัติงาน เป็นการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นเอกภาพ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรที่ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต

๒. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาบุคลากร

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การยึดมั่นในศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ รวมถึงการนิเทศกำกับติดตามการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากร เพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหาและอุปสรรค อีกทั้งบุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานต่างๆ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาต่างๆ ร่วมกัน

เป้าหมาย

บุคลากร โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแผนการพัฒนาบุคลากร โดยประสานฝ่าย/งานต่างๆ ที่ประสงค์นำเรื่องต่างๆ แจ้งหรือหารือต่อที่ประชุม เพื่อรับทราบและให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้ทราบ

๓. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรโดยจัดอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ทุกฝ่าย เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๕. จัดทำรายงานการการพัฒนา เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในภาคเรียนถัดไป

๖. จัดทำแบบประเมินผลภายหลังการดำเนินงานโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานงบประมาณและบุคลากร

ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม รับทราบถึงนโยบายและ แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ผู้เรียน ประชาชนและองค์กร

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบมาก

๓. สร้างความเข้าใจอันดีต่อการปฏิบัติงาน เป็นการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เกิดความเป็น เอกภาพ

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมได้รับการพัฒนาเต็มตาม ศักยภาพและความต้องการ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

๒. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรที่ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต

๓. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการและเหตุผล

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก ตลอดจนให้หน่วยงานทางการศึกษาระดมทรัพยากร บุคคลในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยนำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว โรงเรียนนาสะไมพิทยาคมโดยกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมเพื่อการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โรงเรียนนาสะไมพิทยาคมเป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว โรงเรียนนาสะไมพิทยาคมโดยกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมเพื่อการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โรงเรียนนาสะไมพิทยาคมเป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๒. เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
๓. เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีวิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาสะไมพิทยาคม

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ตำบลนาสะไม อำเภอตระการพืชผล

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมวางแผนโครงการ
๒. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ
๓. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์

๑. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ได้เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาตนเองตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๒. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ตัวชี้วัด

๑. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาตนเองตลอดปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๒. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักการและเหตุผล

หลักการ

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นรูปแบบการบริหารจัดการศึกษา ที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้มีทุกโรงเรียน โดยให้มีจำนวนแตกต่างกันไปตามขนาดที่นับจากจำนวนนักเรียนในโรงเรียนนั้นและกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยภาคเรียนละ ๒ ครั้ง เพื่อกำกับและส่งเสริมกิจกรรมของสถานศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการสถานศึกษามีบทบาทหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

เหตุผล

ดังนั้นในการบริหารจัดการกิจการของโรงเรียนหนองบัวชีวิวิทยาฯ จึงต้องให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีส่วนร่วมในการพิจารณา เพื่อเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง โปร่งใส ตามระเบียบกฎหมาย ผลการดำเนินงานด้านการบริหารสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในโรงเรียน
๒. เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่และ ดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะกรรมการสถานศึกษาเข้าร่วมการประชุมกับโรงเรียนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. การดำเนินงานบริหาร กิจการสถานศึกษาบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจในผลการดำเนินงานกิจการของสถานศึกษา

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ	ส.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	นางวีระยา ทองเทพ คณะกรรมการ
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน		
๓	ดำเนินงานตามโครงการ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	
	๓.๑ กำหนดขั้นตอนปฏิบัติงาน		
	๓.๒ ดำเนินการประชุมตามขั้นตอน		
๔	ประเมินผล	ก.ย.๖๖	
๕	สรุป รายงานผล		

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณ

งบประมาณทั้งหมด - บาท

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๑. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

(ขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)

<p><input checked="" type="checkbox"/> ๑. การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบการบริหารงานคลัง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากร</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ๔. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาและส่งเสริมการกีฬา</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ๒. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) พัฒนาอาคารสถานที่ สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) พัฒนาศักยภาพและทักษะของประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ๕. การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) บริหารจัดการการท่องเที่ยว</p>

<input type="checkbox"/> ๓.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน <input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามภารกิจถ่ายโอน <input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี <input type="checkbox"/> ๓) เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่ง <input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย <input checked="" type="checkbox"/> หน้ายุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
---	---

๒. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม

(ทำ หน้ายุทธศาสตร์และกลยุทธ์)

<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การบริหารและการจัดการศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาอาคารสถานที่และแหล่งเรียนรู้
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการศึกษาและติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน
	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน
<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
	กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการเรียนการสอนตามความต้องการของท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๒ จัดการศึกษาให้เรียนรู้ตลอดชีวิต
<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริม อนุรักษ์ สืบทอดงานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกให้ตระหนักในคุณค่าของศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและประเพณีท้องถิ่น

๓. ความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา/ตัวบ่งชี้

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒) มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

-สถานศึกษาสามารถบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษาอย่างเป็นระบบทั้งในส่วนการวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา การนำแผนไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีการติดตามตรวจสอบประเมินผลและปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง มีการบริหารอัตรากำลังทรัพยากรทางการศึกษาและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน มีระบบการนิเทศภายใน การนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการวางแผน ปรับปรุงและพัฒนา และร่วมรับผิดชอบต่อผลการจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
๑)เชิงปริมาณ	๑.คณะกรรมการสถานศึกษาเข้าร่วมการประชุมกับโรงเรียนคิดเป็นร้อยละ๑๐๐	การดำเนินงานของโครงการ กิจกรรมสถานศึกษาบรรลุตามวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
๒)เชิงคุณภาพ	๑.การดำเนินงานบริหาร กิจกรรมสถานศึกษาบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครองหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจในผลการดำเนินงานกิจกรรมของสถานศึกษา	ทุกโครงการ กิจกรรม ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในโรงเรียน
- ๒.เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรองรับการจัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล

หลักการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๓) มาตรา ๖ ระบุว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขด้วย โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลแก่นักเรียน ผู้รับบริการและทางราชการอย่างสูงสุด

เหตุผล

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยได้ชักชวนแนวทางการทบทวนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ซึ่งเป็นแผนท้องถิ่นที่มีระยะเวลาห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปีจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำกลุ่มจังหวัด ดังนั้นโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคมได้ดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวแล้วเสร็จ เพื่อเป็นการพัฒนาการจัดทำแผนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นดังนั้นโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคมจึงได้จัดส่งแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาเป็นการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนการศึกษาดีเด่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกในการพัฒนาสถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของโรงเรียนและท้องถิ่น
๒. เพื่อจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ ในการพัฒนาสถานศึกษา

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- แผนพัฒนาสถานศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสถานศึกษา ผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการประเมินต่างๆ และนำไปใช้ได้จริง ร้อยละ ๑๐๐
- แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ของสถานศึกษา สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสถานศึกษา และหน่วยงานต้นสังกัด และนำไปใช้ได้จริง ร้อยละ ๑๐๐
- แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาของสถานศึกษา ได้รับการประเมินและตรวจสอบจากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานอื่นๆ และนำไปใช้ได้จริง ร้อยละ ๑๐๐
- โรงเรียนได้ส่งแผนพัฒนาสถานศึกษาตามห้วงกำหนดเวลา คิดเป็นร้อยละ๑๐๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- แผนพัฒนาสถานศึกษาผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการการประเมินและสามารถนำไปใช้ได้จริงตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพในระดับมาก

ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อรายงานผลการใช้แผนงบประมาณ๖๓และชี้แจงการดำเนินแผนงบประมาณ๖๔	ตุลาคม – กันยายน	๕,๐๐๐	นางสาวศิริพร พงษ์ญาติ คณะกรรมการ
๒. จัดทำการแก้ไข เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาการศึกษาครั้งที่๑/๖๓ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ๖๔			
๓. นำแผนพัฒนาการศึกษาที่แก้ไขส่งต้นสังกัดและนำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ๖๔ เสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม			
๔. เสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณผ่านมติความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม			คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม
๕. เสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณเสนอต่อผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อลงนามอนุมัติ			นางสาวศิริพร พงษ์ญาติ
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ			ผู้บริหารสถานศึกษา
๗. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา๒๕๖๓ นำส่งหน่วยงานต้นสังกัด			นางสาวศิริพร พงษ์ญาติ
๘. ประเมินและติดตามผลการดำเนินงานแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา			คณะกรรมการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานแผนฯ

๙.รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานต้นสังกัด			นางสาวศิริพร พงษ์ญาติ
๑๐.ส่งแผนฯ เข้าประกวดจากหน่วยงาน ต้นสังกัด			นางสาวศิริพร พงษ์ญาติ

ระยะเวลาดำเนินการ

(๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) ของทุกปี

สถานที่ดำเนินการ

กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

(รายละเอียดแนบท้าย)

งบประมาณคงเหลือ - บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น - บาท

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา (ทำ หน้ายุทธศาสตร์ และแนวทาง)

๑. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

(ขีดเครื่องหมาย ในช่อง)

<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การบริหารและจัดการศึกษา
	แนวทางที่ ๑ พัฒนาอาคารสถานที่และแหล่งเรียนรู้
	แนวทางที่ ๒ พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
	แนวทางที่ ๓ การบริหารจัดการศึกษาและติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
	แนวทางที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	แนวทางที่ ๒ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

	แนวทางที่๓ การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน
	แนวทางที่๔ ส่งเสริมการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
	แนวทางที่๑ จัดการเรียนการสอนตามความต้องการของท้องถิ่น
	แนวทางที่๒ จัดการศึกษาให้เรียนรู้ตลอดชีวิต
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาการศึกษา
✓	แนวทางที่๑ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	แนวทางที่๑ การส่งเสริม อนุรักษ์ สืบทอดงานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	แนวทางที่ ๒ การสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกให้ตระหนักในคุณค่าของศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและประเพณีท้องถิ่น

๒. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม
(ทำ ✓ หน้ายุทธศาสตร์และกลยุทธ์)

<input checked="" type="checkbox"/> ๑. การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ๑) สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี <input checked="" type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบการบริหารงานคลัง <input checked="" type="checkbox"/> ๓) พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากร <input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน 	<input checked="" type="checkbox"/> ๔. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาและส่งเสริมการกีฬา <input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม <input type="checkbox"/> ๓) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน <input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <input checked="" type="checkbox"/> ๕) อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
---	---

<p><input checked="" type="checkbox"/> ๒.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) พัฒนาอาคารสถานที่ สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) พัฒนาองค์ความรู้และทักษะของประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ๕. การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) บริหารจัดการการท่องเที่ยว</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามภารกิจถ่ายโอน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>	<p><u>หมายเหตุ</u></p> <p>ใส่เครื่องหมาย <input checked="" type="checkbox"/> หน้ายุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา</p>

๓. ความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา/ตัวบ่งชี้

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑) มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒) มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓) ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และ

ทุกกลุ่มเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๕) จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๖) จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ
๑) เឹងปริมาณ	แผนพัฒนาสถานศึกษา -แผนพัฒนาการศึกษา(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) -แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๕	แผนพัฒนาสถานศึกษาผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการและสามารถนำไปใช้ได้จริงคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	แบบรายงาน โครงการ/กิจกรรม แบบประเมินความพึงพอใจ
๒) เียงคุณภาพ	แผนพัฒนาสถานศึกษามีความสมบูรณ์มี -แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ -แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา	แผนพัฒนาสถานศึกษามีความสมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพในระดับดีมาก -แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) -แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ -แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.เพื่ออำนวยความสะดวกในการพัฒนาสถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของโรงเรียนและท้องถิ่น

๒.เพื่อจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ ในการพัฒนาสถานศึกษา

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของฝ่ายบริหารกับฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของฝ่ายบริหารกับฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่สุจริตโปร่งใสของฝ่ายการเมืองขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี

๓) เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอุบลราชธานี มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการ ท้องถิ่นไทยใสสะอาด

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีการดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๒) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำ ร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนว ทางการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน

๖) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนให้รับทราบ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณในการดำเนินโครงการ

-

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนฝ่ายการเมือง (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้)

๒. มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด

๓. มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (เช่นเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน)

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (หลักสูตรการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี)

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ของ ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง"ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละ ความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมผลประโยชน์ทับ ซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นที่ไม่ใช่ รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้ หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี(หลักสูตร การพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี) ขึ้น เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านทุจริต ในการปฏิบัติราชการและข้าราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

เป้าหมาย

ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจำนวน ๙๗๗ ราย

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ อบรมเสนาอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๒. มีหนังสือแจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดเข้ารับการอบรม
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดอบรมตามกำหนดการ โดยใช้วิธีการบรรยายตามเนื้อหา
๕. รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙

งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๖๐,๐๐๐.-บาท(สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส
๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนขั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงจัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- ๓) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
- ๔) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีสามารถนำองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) จัดทำกำหนดการ
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) จัดฝึกอบรมตามกำหนดการ
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ที่เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบความรู้ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๘๐ (ทดสอบความรู้ผ่านระบบทดสอบความรู้ธรรมาภิบาลออนไลน์ <https://ggde.nacc.go.th>)

ผลลัพธ์

- ๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)
- ๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ร่วมต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยแบบประเมินติดตามผล)
- ๓) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์กรการบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กรการบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ
- ๗) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต สอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล

๓) รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต

๔) นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผนพับ จดหมายข่าว วิดีทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

- ๑) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป
- ๒) คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งภารกิจที่สำคัญคือการบริการประชาชนตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตในการให้บริการ และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะทำให้เกิดความพึงใจในการให้บริการของประชาชนผู้รับบริการ หากองค์กรมีการยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ บริการด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการต่อไป เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ จึงได้จัดทำโครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านบริการยอดเยี่ยม และเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรคนอื่นๆ ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ
- ๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ

๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ โดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำผลประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากประชาชนมาเป็นเกณฑ์ในการตัดสินร่วมด้วย

๖) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีพนักงานต้นแบบด้านบริการประชาชนยอดเยี่ยม เป็นธรรม

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (หลักสูตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี)

หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจังในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าวทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Integrity) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value formoney) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี(หลักสูตร การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี)ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม และจริยธรรม และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ(Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ(Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย

ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจำนวน ๙๗๗ ราย

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ อบรม เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. มีหนังสือแจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดเข้ารับการอบรม

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดอบรมตามกำหนดการ โดยใช้วิธีการบรรยายตามเนื้อหา

๕. รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙

งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๖๐,๐๐๐.-บาท(สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีสามารถนำองค์ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีค่านิยมในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร

๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวมจากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งปลูกฝังองค์ความรู้ให้ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้จัดทำโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ทำให้เกิดเป็นค่านิยมที่จะไม่ยอมรับการทุจริต

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ๑๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/กำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร, เชิญกลุ่มเป้าหมาย
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบ/กำหนดการ ที่กำหนดไว้
- ๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการจัดอบรมให้กับประชาชน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนร่วมได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)
- ๓) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนร่วม และสาธารณประโยชน์ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)
- ๒) ประชาชนมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในกรอบในการบริหารงานนั้น การส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีบทบาท และเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานเป็นเรื่องสำคัญที่หน่วยงานต้องดำเนินการ เนื่องจากเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่น คือ การตอบสนองความต้องการ/การแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน การดำเนินงานต้องเป็นไปตามระเบียบ/ข้อกฎหมาย มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป จึงได้กำหนดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับข้าราชการ และพนักงานจ้าง ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเกี่ยวกับสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อเป็นการสอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้าง ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานจ้าง สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างตระหนักในหน้าที่การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
๒. สามารถลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "สร้างภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ปฏิบัติงานราชการและดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้เกิดความสมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เห็นความสำคัญของบุคลากรผู้มีหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ จึงนำ "หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" มาเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้บุคลากรยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสมดุลท่ามกลางสถานการณ์ต่าง ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม/ชี้แจง/มอบนโยบาย
๒. ควบคุม/ตรวจสอบ/กำกับ/ติดตาม
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ยกย่อง/ชมเชย/ให้ความดีความชอบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และต่อการดำเนินชีวิตประจำวันได้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการพัฒนา ๕ ส ตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มี ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการ จัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่ง สร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทัศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กร ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้ดำเนินกิจกรรมการพัฒนา ๕ ส ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ความสำคัญกับการปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไป อย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนากิจกรรม ๕ ส ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๓) เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนากิจกรรม ๕ ส ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามข้อตกลงต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

ดำเนินการนำ ๕ ส มาใช้ในบริบทของกองคลัง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ตามแผนของ การพัฒนากิจกรรม ๕ ส ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนดไว้ ดังนี้

เตรียมการ

- ๑) แบ่งพื้นที่บริเวณเพื่อรับผิดชอบ
- ๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบพื้นที่ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส
- ๓) กำหนดวันทำความสะอาด
- ๔) ถ่ายรูปก่อนดำเนินการ ก่อนการลงมือทำกิจกรรม ๕ ส

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

ความพอประมาณ = สะสาง พิจารณาถึงการนำของที่สะสางไปใช้ที่หน่วยงาน หรือ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นในกระบวนการทำงาน

สะดวก คำนึงถึงความประหยัด โดยใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างพอประมาณ

สะอาด สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ

ความมีเหตุผล = การทำกิจกรรม ๕ สะสาง สะดวก สะอาด มาสร้างมาตรฐานในการให้บริการประชาชน

การมีระบบคุ้มกันในตัวที่ดี = การทำ ๕ ส อย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรม ทำให้ระบบ ๕ ส

ความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง = ทำให้เกิดการเรียนรู้อย่างรอบรู้ นำข้อผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข ทำให้มีความระมัดระวังลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในการทำงาน

คุณธรรม = ยึดคุณธรรมในการทำ ๕ ส เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนที่มาใช้บริการและเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากรในองค์กร

ผลลัพธ์

การเผยแพร่กิจกรรม ๕ ส ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้สาธารณชนได้ทราบ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง โดยการสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตค่านิยมที่ถูกต้องสร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคม เป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น กองกิจการพณิชย์ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองกิจการพณิชย์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริต

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในสังกัดกองกิจการพณิชย์
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกองกิจการพณิชย์
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกองกิจการพณิชย์ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกองกิจการพณิชย์ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

- ๑) มอบหมายข้าราชการในสังกัดกองกิจการพณิชย์ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันแก่บุคลากรในสังกัดกองกิจการพณิชย์

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรในสังกัด กองกิจการพาณิชย์ มีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัด กองกิจการพาณิชย์ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบใกล้ตัวเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการปฏิบัติงาน

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

หน่วยตรวจสอบภายใน จึงได้มีการรวบรวมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและเพื่อจะได้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผู้ที่เข้าชมหรือผู้ที่เข้าใช้บริการทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๒. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ในช่องทางเว็บไซต์ทำให้ผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็วและเป็นการประหยัดงบประมาณของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าชมหรือผู้เข้าใช้บริการทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์

๒. เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ส่วนราชการ ภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต / ผลลัพธ์**ผลผลิต**

เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบที่เป็นความรู้อันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าชมหรือผู้เข้าใช้บริการทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ส่วนราชการภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์

ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันรวมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวโดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกฎกระทรวง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๑ (๑๗) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ ออกตามความพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ มาตรา ๑๗ (๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น กำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดถึงการประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนมีผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัวนำไปสู่การคิดริเริ่มในการดำเนินงานในลักษณะใหม่ๆ หลายประการเพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเอง ชุมชนและสังคมในด้านต่างๆ เป็นต้น

จากการปรับปรุงขยายโครงสร้างพื้นฐานทั้งภาคการผลิตและการตลาด การให้ความรู้และวิทยาการใหม่ๆ และสนับสนุนให้เกษตรกรทำการเกษตรในแนวทฤษฎีใหม่ ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งอารยธรรมต่างถิ่น ประชากรที่เพิ่มสูงขึ้น การใช้ทรัพยากรมากขึ้น ทำให้เกิดการเสื่อมโทรมถึงผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม และวิถีชีวิตเกษตรกร สาเหตุสำคัญ คือ เกษตรกรส่วนใหญ่ต้องพึ่งพาสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ ไม่สามารถทำการเกษตรนอกฤดูกาลเก็บเกี่ยว ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร ขาดความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตรนอกฤดูกาลเก็บเกี่ยว ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร ขาดความรู้ ทำให้ศักยภาพการผลิตอยู่ในระดับต่ำ เกษตรกรมีรายได้น้อยไม่เพียงพอต่อการบริโภคมีการอพยพไปทำงานต่างถิ่น ขาดการวางแผนการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดอันส่งผลให้มีภาระหนี้สินตามมาโดยเฉพาะจังหวัดอุบลราชธานี ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและมีพื้นที่ทำการเกษตรเป็นจำนวนมาก จึงทำให้คนวัยแรงงานต่างอพยพเข้าเมือง เพื่อหางานทำให้เป็นเหตุให้ผลผลิตและรายได้ของภาคการเกษตรลดน้อยลง ทำให้คุณภาพชีวิตของประชาชน ไม่อาจดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงปลอดภัยต่อไปได้ "การเกษตรตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" จึงเป็นโครงการต้นแบบที่ปลูกจิตสำนึกให้เกษตรกร ได้ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรมีความอยู่ดีกินดีมีคุณภาพชีวิตที่สมบูรณ์ใช้พื้นที่ทุกตารางนิ้วให้เกิดประโยชน์

อย่างคุ้มค่ามากที่สุด ส่งเสริมเกษตรกรให้ทำการเกษตรในเวลาและพื้นที่เดียวกันเป็นแบบองค์ รวมเกี่ยว ประโยชน์ซึ่งกันและกันเป็นการสร้างสมดุลให้กับสิ่งแวดล้อมระบบนิเวศ อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ การวางแผนการใช้จ่ายเงินโดยการจัดทำบัญชีครัวเรือน

ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร "ปลูกเพื่อกิน เหลือกิน ให้ขาย เพิ่มพูนรายได้ให้แก่ครอบครัว"ซึ่งหากส่วนราชการหรือภาครัฐสามารถส่งเสริม ให้เกษตรกรปฏิบัติได้ก็จะสามารถช่วยลดปัญหาต่างๆและช่วยเพิ่มความพอมมี พอใช้ ของประชาชนได้ ทุกภาคส่วนและพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชินี สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มี พระปฐมบรมราชโองการของเนื่องในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมามีว่า "เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอดและครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป" ทรง ให้ความมั่นใจแก่ประชาชนชาวไทยถึงพระราชปณิธานและความตั้งใจอันแน่วแน่ ในการทรงงานว่า โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำรินั้นพระราชดำริต่างๆ ของ "พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร" รัชกาลที่ ๙ จะดำเนินต่อไปในรัชกาลที่ ๑๐ เพื่อความเจริญสงบสุข และ ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศไทยต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้มีคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมั่นคงและ ยั่งยืน ภายใต้กระแส โลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจึงได้ จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตลอดจนส่วน ราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และทักษะ ประสบการณ์ในการประกอบอาชีพการเกษตรให้กับเกษตรกรและ ประชาชนทั่วไป

กลุ่มเป้าหมาย

จัดฝึกอบรมและสนับสนุนปัจจัยการผลิตแก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่จังหวัด อุบลราชธานี จำนวน ๗,๕๐๐ คน/ปี

วิธีดำเนินการ

ขออนุมัติในหลักการให้ดำเนินการตามโครงการที่เสนอมาร่วมนี้ โดยมีลักษณะการดำเนินงาน ดังนี้.-

๑. ขออนุมัติโครงการฯ
๒. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. ดำเนินการตามโครงการและแผนงานที่วางไว้

๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน)

(รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการนี้)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต/ผลลัพธ์

เกษตรกรและประชาชนทั่วไปมีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ ในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น

(นางสาวปริมภรณ์ ศรีวงษ์รักษ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

จำนวน ๒๕ รุ่น/ปี

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒๕ รุ่น ๆ ละ	เป็นเงิน ๙๖๐,๐๐๐.-บาท
๒. ค่าอาหาร /อาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๒.๑ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม	
- ค่าอาหาร จำนวน ๗,๕๐๐ คนๆละ ๑๐๐.-บาท	เป็นเงิน ๗๕๐,๐๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗,๕๐๐ คนๆละ ๕๐.-บาท	เป็นเงิน ๓๗๕,๐๐๐.-บาท
๒.๒ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและสังเกตการณ์	
- ค่าอาหาร จำนวน ๑๒๐ คนๆละ ๑๐๐.-บาท	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คนๆละ ๕๐.-บาท	เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท
๓. ค่าพาหนะสำหรับผู้เข้าอบรม ๗,๕๐๐ คนๆละ ๑๐๐.-บาท	เป็นเงิน ๗๕๐,๐๐๐.-บาท
๔. ค่าวัสดุฝึกอบรม	เป็นเงิน ๓๗๕,๐๐๐.-บาท
๕. ค่าปัจจัยการผลิต	เป็นเงิน ๘๙๔,๕๐๐.-บาท
๖. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล	เป็นเงิน ๒,๕๐๐.-บาท
๗. ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียงพร้อมติดตั้งฯ และค่าสถานที่	เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐.-บาท
๘. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร	เป็นเงิน ๓๗๕,๐๐๐.-บาท
๙. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่ารับรองแขก,ค่าจัดพิธีเปิด, ฯลฯ)	เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐.-บาท
	เป็นเงินรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท
	(ห้าล้านบาทถ้วน)

หมายเหตุ - จำนวน ๒๕ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) ต่อปี

- สำหรับค่าใช้จ่ายให้ถ้วยรางวัลทุกรายการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพาะพันธุ์ปลา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา/ตัวบ่งชี้

มาตรฐานด้านที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน

มาตรฐานที่ ๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

๒. มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น และแก้ปัญหา

๕. มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา

๖. มีความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ

มาตรฐานที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

๑. การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

๒. ความภูมิใจในท้องถิ่นและรักความเป็นไทย

๓. การยอมรับที่จะอยู่บนความแตกต่างและหลากหลาย

๔. สุขภาวะทางร่างกายและจิตสังคม

มาตรฐานด้านที่ ๒ กระบวนการบริหารและจัดการ

มาตรฐานที่ ๒.๓ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตาม
หลักสูตรสถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมายมาตรฐานที่ ๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการ
เรียนรู้อย่างมคุณภาพ

มาตรฐานด้านที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

มาตรฐานที่ ๓.๑ จัดการเรียนผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไป
ประยุกต์ใช้ในชีวิตได้

มาตรฐานที่ ๓.๓ มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

มาตรฐานที่ ๓.๔ ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบและนำผลมาพัฒนา
ผู้เรียน

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นกฎหมายที่ออกตามความในรัฐธรรมนูญมาตรา ๔๓ และมาตรา ๘๑ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ นั้น โรงเรียนห้วยข้าพิตยาคมได้รับพิจารณาจัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โดยศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา มีหน้าที่ดังนี้ ๑. ในการให้ความรู้ด้านการเกษตรที่หลากหลายอย่างยั่งยืนและผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้ร่วมกันในการทำการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อสนับสนุนให้เกิดยุวเกษตรกรในโรงเรียนให้มีความรู้ด้านการเกษตร เกิดกระบวนการเรียนรู้ทางการเกษตรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพและบูรณาการ ความรู้และภูมิปัญญาชาวบ้านในระดับพื้นที่จากหน่วยงานภาครัฐ วิทยากรเกษตร และปราชญ์ชาวบ้าน ๓. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและฝึกทักษะในการทำการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงให้นักเรียนในโรงเรียน และสามารถประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนและบริหารจัดการสถานศึกษา รวมทั้งพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

โรงเรียนห้วยข้าพิตยาคม ตำบลห้วยข้า อำเภอบუნทริก จังหวัดอุบลราชธานี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการดำเนินการด้านการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่นักเรียน โดยบรรจุรายวิชาต่างๆในหลักสูตรเพิ่มเติมของกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพเพื่อให้นักเรียนมีความเข้าใจและฝึกปฏิบัติในกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการเกษตร ดังนั้นโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์เพาะพันธุ์ปลาน้ำจืดในโรงเรียน เพื่อให้ผู้เรียน ครู ชุมชน มีส่วนร่วมในกิจกรรม สามารถลงมือปฏิบัติจริง เกิดการเรียนรู้ ปลูกฝังค่านิยมและฝึกทักษะในการทำการเกษตรเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาให้พัฒนา เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครู และนักเรียน ประชาชน และเยาวชนรู้วิธีการเพาะพันธุ์ปลาได้
๒. เพื่อแจกลูกปลาให้แก่โรงเรียนในเขตบริการและผู้สนใจที่จะนำไปเลี้ยงเป็นอาชีพ

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าร่วมอบรมรู้วิธี การเพาะพันธุ์ปลาที่ได้มาตรฐานและถูกสุขลักษณะ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียน ครู ชุมชน มีแหล่งเรียนรู้ด้านการเพาะเลี้ยงพันธุ์ปลาน้ำจืด
- โรงเรียนมีศูนย์เพาะพันธุ์ปลาน้ำจืด ที่ได้มาตรฐานและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายด้านอาชีพแก่นักเรียนและชุมชน

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น / แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

สอดคล้องกับแผนพัฒนา อบจ. / เทศบาล / อบต.

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา แนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแนวทางการพัฒนา การให้ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เด็ก เยาวชนและประชาชน

วิธีการดำเนินการ

ที่	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		
		ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒-ไตรมาสที่ ๔
		ต.ค.	พ.ย.-ธ.ค.	มกราคม-กันยายน
๑.	เสนอโครงการ	↔		
๒.	จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เตรียมพื้นที่		↔	
๓.	ดำเนินกิจกรรมเพาะพันธุ์ปลา			↔
๔.	สรุปผลและประเมินผล			↔

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ โรงเรียนห้วยขาพิทยาคม (นายเอกวิทย์ ป้องญาติ)

สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์เพาะพันธุ์ปลาโรงเรียนห้วยขาพิทยาคม ตำบลห้วยขา อำเภอบุณฑริกจังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)

รายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารปลากินพืช ๕,๐๐๐ บาท
- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ ๑,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการเพาะพันธุ์ปลา ๑,๐๐๐ บาท

* สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

การติดตามประเมินผล

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ต้องประเมิน	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. นักเรียน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ	สังเกต และ ตรวจสอบ แบบ ลงทะเบียน ของผู้เข้าร่วมโครงการ	แบบลงทะเบียน
๒. นักเรียน เยาวชนและประชาชน ที่เข้าร่วมของผู้ที่เข้าร่วมโครงการโครงการ ที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการในระดับมากและมากที่สุด	สังเกตและตรวจ	แบบสอบถามความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครู นักเรียน รู้วิธีการเพาะพันธุ์ปลาและสามารถเพาะพันธุ์ปลาได้
๒. โรงเรียนห้วยขาพิทยาคมได้แจกลูกปลาให้แก่โรงเรียนในเขตบริการและผู้สนใจ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงการรู้จักพึ่งตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบกรวางแผน ตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

ดังนั้น โรงเรียนน้ำขุนวิทยฯ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาใช้ในชีวิตประจำวันและเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝัง อบรม บ่มเพาะให้นักเรียนมีความสุขทางเศรษฐกิจ สังคมสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยสอดแทรกแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้เข้าเป็นส่วนหนึ่งของชีวิต เพื่อสอนให้นักเรียนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเนื้อเพื่อแม่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รู้ว่าตนเองเป็นองค์ประกอบหนึ่งในสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมของโลกการกระทำของตนย่อมมีผลและเชื่อมโยงกับสภาพแวดล้อมในโลกที่ตนเองเป็นสมาชิกอยู่ด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้นักเรียนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียนในการนำไปปรับใช้กับชีวิต

กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนน้ำขุนวิทยฯ ๙๔๙ คน และชุมชนที่สนใจ จำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนโรงเรียนน้ำขุนวิทยฯ ได้ศึกษาแหล่งเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียนในการนำไปปรับใช้กับชีวิต

วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการหรือฝ่ายที่รับผิดชอบ
๒. ประสานงานกับกลุ่มนักเรียนตัวอย่าง พร้อมกับจัดเตรียมสถานที่
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และศูนย์การเรียนรู้ให้จัดเตรียมพื้นที่
๔. ประสานงานเพื่อขอการสนับสนุนจากฝ่ายบริหาร
๕. เสนอโครงการรออนุมัติ
๖. ดำเนินการตามโครงการที่จัดตั้งไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนน้ำขุนวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. นักเรียนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๓. นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียนในการนำไปปรับใช้กับชีวิต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดซื้อจัดหา สื่อ วัสดุ อุปกรณ์เพื่อพัฒนาสถานศึกษาพอเพียงสู่ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

หลักการ

"เศรษฐกิจพอเพียง" เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การจะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้นั้น ต้องเริ่มที่ตัวเราที่สามารถปรับเปลี่ยนวิธีคิดให้หันมาพึ่งตนเอง ให้ได้วิธีการคือต้องวิเคราะห์ข้อมูลตนเองก่อนว่า อยู่ภายใต้ ความพอประมาณ ความมีเหตุมีผลการมีภูมิคุ้มกันที่ดี และที่สำคัญต้องมีความรู้คู่คุณธรรมด้วย นั่นหมายถึงว่า การดำเนินชีวิตตามกรอบแนวคิดที่ตัวเองเป็นผู้กำหนด ได้แก่การประกอบอาชีพที่สุจริต ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม เริ่มได้ที่ตัวบุคคล และค่อย ๆ ขยายผลไปสู่ชุมชน จากชุมชนไปสู่ประเทศชาติ และในที่สุดประชาชนในประเทศไทย ก็จะสามารถก้าวพ้นภาวะวิกฤติที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ไปได้ สำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ได้นำการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นนโยบายหลัก เพื่อกระตุ้น ปลุกฝังและให้ความรู้กับประชาชน ให้สามารถน้อมนำแนวพระราชดำรัส "เศรษฐกิจพอเพียง" ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ไปใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นปกติสุข ไม่ตกเป็นทาสของความฟุ้งเฟ้อ ฟุ่มเฟือย และความล้มเหลวในชีวิตจากการเป็นหนี้สินทุกครัวเรือน เป็นมรดกตกทอดไปถึงลูกหลานไม่สามารถที่จะใช้หนี้ได้หมดสิ้น

เหตุผล

โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคมได้ถือเป็นการสำคัญในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะพื้นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดทำหลักสูตรบูรณาการในการจัดการเรียนรู้ในทุกรายวิชาน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดหา จัดซื้อ สื่อ วัสดุ อุปกรณ์ อื่นๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการเพื่อพัฒนาสถานศึกษาพอเพียงสู่ศูนย์การเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และระหนักในความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อให้นักเรียนเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย เห็นคุณค่าในภูมิ ปัญญาไทย นิยมไทย รักบ้านเมือง ดำรงซึ่งความเป็นไทย

เป้าหมาย/ผลลัพธ์**เป้าหมายเชิงปริมาณ**

๑. พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ ๘.
๒. ผู้เรียนมีความรู้ และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ ๘๐
๓. ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ ๘๐
๔. นักเรียนเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย เห็นคุณค่าในภูมิ ปัญญาไทย นิยมไทย รักบ้านเมือง ดำรงซึ่งความเป็นไทยร้อยละ ๘๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะพื้นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความรักภูมิใจ ในภูมิปัญญาไทย ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ครู บุคลากร นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมาก

ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	นายเศรษฐพงษ์ ประเปรียว คณะกรรมการ
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน		
๓	ดำเนินงานตามโครงการ		
	๓.๑ กำหนดขั้นตอนปฏิบัติงาน		
	๓.๒ ดำเนินการประชุมตามขั้นตอน		
๔	ประเมินผล		
๕	สรุป รายงานผล		

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณดำเนินการ

ทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

คงเหลือ - บาท

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

(ทำ ✓ หน้ายุทธศาสตร์และแนวทาง)

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

<p><input checked="" type="checkbox"/> ๑. การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบการบริหารงานคลัง</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากร</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ๔. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาและส่งเสริมการกีฬา</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ๒. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) พัฒนาอาคารสถานที่ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕) พัฒนาองค์ความรู้และทักษะของประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ๕. การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) บริหารจัดการการท่องเที่ยว</p>

<input checked="" type="checkbox"/> ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามภารกิจถ่ายโอน <input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี <input type="checkbox"/> ๓) เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่ง <input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 	หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย <input checked="" type="checkbox"/> หน้ายุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
--	---

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม

✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การบริหารและจัดการศึกษา
✓	แนวทางที่ ๑ พัฒนาอาคารสถานที่และแหล่งเรียนรู้
✓	แนวทางที่ ๒ พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
✓	แนวทางที่ ๓ การบริหารจัดการศึกษาและติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
✓	แนวทางที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา
✓	แนวทางที่ ๒ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
✓	แนวทางที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน
✓	แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
✓	แนวทางที่ ๑ จัดการเรียนการสอนตามความต้องการของท้องถิ่น
✓	แนวทางที่ ๒ จัดการศึกษาให้เรียนรู้ตลอดชีวิต

✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาการศึกษา
✓	แนวทางที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
✓	แนวทางที่ ๑ การส่งเสริม อนุรักษ์ สืบทอดงานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
✓	แนวทางที่ ๒ การสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกให้ตระหนักในคุณค่าของศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและประเพณีท้องถิ่น

ความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา/ตัวบ่งชี้

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตร

สถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมี

คุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๖ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้อ

มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไป

ประยุกต์ใช้ในชีวิตได้

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓ มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๔ ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ	
๑)เชิงปริมาณ	<p>๑. พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ผู้เรียนมีความรู้ และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓. ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔. นักเรียนเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย เห็นคุณค่าในภูมิปัญญาไทย นิยมไทย รักบ้านเมือง ดำรงซึ่งความเป็นไทย</p>	<p>๑. พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ผู้เรียนมีความรู้ และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ ๘๐</p> <p>๔. นักเรียนเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย เห็นคุณค่าในภูมิปัญญาไทย นิยมไทย รักบ้านเมือง ดำรงซึ่งความเป็นไทยร้อยละ ๘๐</p>	<p>แบบประเมินโครงการ</p> <p>แบบสังเกต</p> <p>แบบสอบถาม</p> <p>แบบประเมินความพึงพอใจ</p>
๑)เชิงคุณภาพ	<p>๑. ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะพื้นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความรักภูมิใจ ในภูมิปัญญาไทย ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ความพึงพอใจของนักเรียน ครู บุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>๑. ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะพื้นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความรักภูมิใจ ในภูมิปัญญาไทย ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง สามารถถ่ายทอดความรู้ได้</p> <p>๒. ครู บุคลากร นักเรียน ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับมาก</p>	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ผู้เรียนมีความรู้ และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. นักเรียนเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย เห็นคุณค่าในภูมิปัญญาไทย นิยมไทย รักบ้านเมือง ดำรงซึ่งความเป็นไทย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการจัดการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชดำรัส พระราชทานแต่คณะบุคคลต่างๆที่เข้าเฝ้าถวายชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดาฯ พระราชวังดุสิต ๔ ธันวาคม ๒๕๕๑ มีใจความว่า "...มีพอเพียงพอกินนี้ ก็แปลว่าเศรษฐกิจพอเพียงนั่นเอง ถ้าแต่ละคนมีพอมีพอกินก็ใช้ได้ พอเพียงนี้ก็หมายความว่า มีกินมีอยู่ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่หรูหราก็ได้ แต่ว่าพอ แม้บางอย่างอาจจะดูฟุ้งเฟ้อ แต่ก็ทำให้มีความสุขถ้าทำได้ ก็สมควรที่จะทำ สมควรที่จะปฏิบัติ "

โรงเรียนเหล่างามพิทยาคมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการน้อมนำเอาพระราชดำริมาใช้และให้นักเรียนได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาทั้งด้านการเรียนอย่างเต็มตามศักยภาพ และไม่ละทิ้งอาชีพเกษตรกรรมซึ่งเป็นสิ่งที่คอยค้ำจุนชีวิตของตนเองและของชาติ โรงเรียนจึงเห็นควรให้ดำเนินโครงการตามพระราชดำริฯ เพื่อใช้เป็นพื้นที่ในการทดลองทำการเกษตรของโรงเรียนและให้ครูและนักเรียนได้เรียนรู้การทำเกษตรกรรมแบบพอเพียงโดยนักเรียนทุกคนได้มีส่วนร่วมและช่วยกันแก้ปัญหาเมื่อมีอุปสรรคเกิดขึ้นโดยผ่านกระบวนการเรียนของนักเรียน ให้นักเรียนได้ฝึกประสบการณ์ในการทำการเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นพื้นฐานในการนำไปประกอบอาชีพทางด้านเกษตรมีทักษะกระบวนการในการทำงานนักเรียนได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติจริง และเกิดองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและถ่ายทอดสู่ชุมชน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขโดยโรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ในด้านการทำการเกษตรแบบพอเพียงสามารถถ่ายทอดให้กับชุมชนเพื่อใช้เป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรครู ผู้บริหาร และนักเรียน ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรครู ผู้บริหาร และนักเรียน โรงเรียนเหล่างามพิทยาคม จำนวน ๕๖๖ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๕. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท / ปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนเหล่างามพิทยาคม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคมและความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ได้ส่งผลกระทบต่อให้สังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากและรวดเร็ว การศึกษาเป็นกระบวนการสำคัญ ในการพัฒนาคนให้เป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เป็นคนดี มีความรู้ความสามารถ และดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขดังนั้นโรงเรียนโนนกลางวิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษาขึ้นประกอบด้วยกิจกรรมปลูกมะนาวในบ่อดิน ปลูกผักปลอดสารพิษ และกิจกรรมแปรรูปสินค้าอื่นๆ เพื่อให้ให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และพัฒนาคุณภาพของครูให้สามารถจัดกระบวนการการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดการเรียนการสอนจากประสบการณ์ตรงให้ผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติจริง ทั้งด้านทักษะชีวิตและประสบการณ์อาชีพเพื่อเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดกิจกรรมอบรมเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา
๒. เพื่อฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
๓. เพื่อให้นักเรียน รู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียงมีความรู้ความสามารถในกิจกรรมที่ตนเองสนใจ
๔. เพื่อให้บุคลากรครู ผู้บริหาร และนักเรียน ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรครู ผู้บริหาร และนักเรียน โรงเรียนโนนกลางวิทยาคม จำนวน ๓๗ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๕. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท / ปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนโนนกลางวิทยาคม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงการรู้จักพึ่งตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรมประกอบกรวางแผนตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กเยาวชนที่จะเป็นอนาคตของชาติ เพื่อการปลูกฝังคุณธรรม และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนไร่ใต้ประชาคมตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) เพื่อสร้างฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) เพื่อให้นักเรียนปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนไร่ใต้ประชาคม ร้อยละ ๘๐

วิธีดำเนินงาน

- ๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) ประชุมคณะกรรมการ
- ๓) กำหนดรูปแบบการดำเนินงาน
- ๔) ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๕) ติดตามผลประเมินผล
- ๖) รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามโครงการให้ผู้บริหารสถานศึกษาทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท(-สามหมื่นบาทถ้วน-)

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โรงเรียนไร่ใต้ประชาคม

ผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) นักเรียนร้อยละ ๘๐ สามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) มีฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๔ ศูนย์
- ๓) นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์"อยู่อย่างพอเพียง"ในระดับดีขึ้น

ผลลัพธ์

๑) นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

๒) นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์"อยู่อย่างพอเพียง"ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓) นักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชน ใช้ฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๔) โรงเรียนมีศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการจัดการกระบวนการเรียนการสอนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
"สถานศึกษาพอเพียง" สู่ "ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดการเรียนการสอน เป็นหัวใจของการขับเคลื่อนที่จะนำไปสู่การปฏิรูปการศึกษา ครูต้องมีความรู้ ความเข้าใจและต้องปรับเปลี่ยน วิธีสอน เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม และทักษะที่จำเป็นในการดำรงชีวิต การประเมินผลความสามารถที่แท้จริงและ คุณลักษณะที่ต้องการให้เกิด ขึ้นกับนักเรียนในด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยประเมินจากการปฏิบัติงาน กิจกรรม ซึ่งเป็นงานหรือ สถานการณ์ที่เป็นจริง ทั้งที่เกิดขึ้นในห้องเรียน และนอกห้องเรียนอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบและมีขั้นตอน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มีพระราชดำรัส ชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิต แก่พสกนิกรไทย ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุก ระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน หน่วยงานจนถึงระดับ รัฐ ให้ดำเนินไปในทางสายกลางก้าวทันต่อยุค โลกาภิวัตน์ ความพอเพียงหมายถึงความพอประมาณ มีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้อง มีระบบภูมิคุ้มกัน ในตัวที่ดีต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ ต้องอาศัยความ รอบรู้ รอบคอบ และระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผน และ ดำเนินงานทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันก็ต้องเสริมสร้างพื้นฐานด้านจิตใจให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน และความเพียร จากเหตุผลดังกล่าวโรงเรียน นาคำวิทยา ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาและสนองนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดทำโครงการ ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการจัดการกระบวนการเรียนการสอนการบริการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" สถานศึกษาพอเพียง" สู่ "ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ขึ้น เพื่อปลูกฝังให้คณะครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นหลักใน การคิด หลักการทำงาน และหลักปฏิบัติในชีวิตประจำวัน จนเกิดเป็นคุณลักษณะอยู่อย่างพอเพียง เพื่อให้ สามารถรักษาสมดุลในการดำเนินชีวิต และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากกระแสโลกาภิวัตน์ได้อย่างมี สติ ตลอดจนแก้ไขปัญหาความรู้ในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ตนเอง และส่วนรวม ทั้งในปัจจุบัน และใน อนาคต โรงเรียนนาคำวิทยา จึงได้รับการยกย่องโดยประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็น "สถานศึกษา พอเพียง" ประจำปี ๒๕๕๙ และ "โรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นต้นแบบ " จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีความต้องการจะพัฒนาสถานศึกษาพอเพียงให้เป็น "ศูนย์การ เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โรงเรียนนาคำวิทยาได้ดำเนินการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กลยุทธ์ปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สถานศึกษาได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาให้เป็น วิถีปฏิบัติของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการบริหารจัดการสถานศึกษา การจัดทำหลักสูตร การจัดการ เรียนการสอนและการจัดกิจกรรมพัฒนานักเรียนจะทำให้นักเรียนมีคุณลักษณะ อยู่อย่างพอเพียง จึงได้ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาจัดกิจกรรมและโครงการต่าง (โดยได้น้อมนำแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ที่เป็นแนวพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ มาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรม การเรียนการสอนอย่างจริงจัง โดยยึดถือเป็นนโยบายที่ต้องปฏิบัติให้เกิดขึ้นในโรงเรียน ด้วยความเชื่อมั่นใน หลักการที่ว่าปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนั้น เป็นสิ่งที่สามารถสร้างขึ้นได้ในสังคมทุกระดับ เพื่อที่จะได้นำ สังคมไทยสู่ "สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน" โดยใช้วิธี "ปมเพาะความดี สุวิถีพอเพียง" ซึ่งอุปนิสัยพอเพียงที่ เกิดขึ้นในตัวนักเรียน จะได้นำพาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งความพอเพียงต่อไป การบริหารจัดการศึกษาตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนนาคำวิทยาได้ใช้รูปแบบการบริหาร โดยได้กำหนดกระบวนการจัด การศึกษา มุ่งเน้นใช้แนวคิดเชิงบูรณาการด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแกนหลัก และใช้รูปแบบ ระบบการเรียนรู้ที่จัดให้นักเรียนเป็นสำคัญ มีครูและผู้ปกครองเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ได้ด้วย ตนเอง และได้ออกแบบการจัดการเรียนรู้ โดยนำหลักคิดหลักปฏิบัติไปสู่นักเรียนเพื่อเกิดความยั่งยืน จึงได้จัด ให้มีโครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง " สถานศึกษาพอเพียง" สู่ "ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบูรณาการกระบวนการเรียนการสอนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อยกระดับโรงเรียนจาก"สถานศึกษาพอเพียง" สู่ "ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง"
๓. เพื่อปลูกฝังให้คณะครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นหลักในการคิด หลักการทำงานและหลักปฏิบัติในชีวิตประจำวัน จนเกิดเป็น คุณลักษณะอยู่อย่างพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนนักเรียนทั้งหมด
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมใจกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐
๓. คณะกรรมการสถานศึกษาและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔. โรงเรียนมีเครือข่ายในการขยายผลการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง
๕. นักเรียนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

โรงเรียนนาคำวิทยาได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็น "ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง"

วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินเป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ครู บุคลากรและนักเรียนแกนนำ

๔. ประชุมปรึกษาหารือวางแผนดำเนินงาน
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ
๖. ประสานวิทยากร
๗. เตรียมการสถานที่
๘. จัดอบรมให้ความรู้
๙. ประเมิน สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบ

๑๐. ประสานโรงเรียนที่ผ่านการประเมินเป็นศูนย์การเรียนรู้
๑๑. ครู กรรมการสถานศึกษาและนักเรียนที่เป็นแกนนำแต่ละกลุ่มเดินทางไปศึกษาดูงาน
๑๒. ประเมิน สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๓. ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม
๑๔. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในรายการประเมินแต่ละด้าน
๑๕. จัดองค์ประกอบภายในโรงเรียนตามหลักเกณฑ์
๑๖. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ ๔ ยื่นขอรับการประเมิน

๑๗. โรงเรียนประเมินตนเอง
๑๘. ส่งเอกสารขอรับการประเมินไปยังศึกษาธิการภาค
๑๙. สำนักงานศึกษาธิการภาคแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและรายงานผลให้หน่วยงานเกี่ยวข้องทราบ และประกาศรับรอง

๒๐. เมื่อมีกิจกรรมใด ๆ เกิดขึ้นจะมีคณะกรรมการกำกับติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานเพื่อให้ข้อเสนอแนะอำนวยความสะดวกให้การทำงานเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒๑. สรุปรายงานการดำเนินโครงการเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาโครงการต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. นักเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนนักเรียนทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมใจกิจกรรม
๓. คณะกรรมการสถานศึกษาและชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรม
๔. โรงเรียนมีเครือข่ายในการขยายผลการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง
๕. นักเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป

ผลลัพธ์

โรงเรียนนาคำวิทยาได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็น "ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"

๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรม สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนา ทัวทั้งประเทศทั้งนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนรวมทั้ง แผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านการป้องกันและเฝ้าระวังที่มุ่งเน้นการสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของ ประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเรียนการทุจริตและมีส่วน ร่วมในการต่อต้านทุจริต รวมถึงสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริต

ดังนั้น กองกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงให้ความสำคัญกับการต่อต้าน ทุจริต โดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดกองกิจการพาณิชย์ ต่อต้านการทุจริต โดยเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ให้มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง รมรงคให้ประชาชนจากทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัดกองกิจการพาณิชย์
- ๒) เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดกองกิจการพาณิชย์มีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่ประชาชน ทุกภาคส่วน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกองกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
- ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

๓) เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (Online)และแบบออฟไลน์ (Offline)ให้บุคลากรในสังกัดกองกิจการ
พาณิชย์ และประชาชนทุกภาคส่วน

๔) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในกองกิจการพาณิชย์

๕) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดกองกิจการพาณิชย์ มีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการ
ทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

"เขตชูเกียรติบุคลากรเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต"

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยการปกครองที่เกิดขึ้นตามหลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ซึ่งมีความเป็นอิสระ (Autonomy) ในการปกครองตนเอง โดยทั่วไปแล้ว อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือการจัดทำ "บริการสาธารณะ" จัดทำภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการและความสำคัญต่อความเป็นอยู่ของประชาชนโดยทั่วไป ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้แล้วทั้งอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงต้องยึดถือระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและมีความรับผิดชอบในงานที่ต้องปฏิบัติรวมถึงมีจริยธรรม โดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต จึงได้นำเอาแนวคิด "การสร้างแรงจูงใจ" มาใช้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยจิตสาธารณะ ปราศจากอามิสสินจ้าง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๒. เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรตระหนักถึงการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการมีจิตบริการสาธารณะ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม/ชี้แจง/มอบนโยบาย
๒. ควบคุม/ตรวจสอบ/กำกับ/ติดตาม
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ยกย่อง/ชมเชย/ให้ความดีความชอบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

บุคลากรปฏิบัติงานด้วยจิตสาธารณะ ปราศจากอามิสสินจ้าง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เนื่องจากการแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่มาจากหน่วยงานอื่นและบุคคลภายนอก ต้องอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลภายนอก ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จนครบวาระการดำรงตำแหน่งของแต่ละคณะกรรมการฯ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่มีจิตสาธารณะ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ และแบบอย่างที่ดีต่อสังคม อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการมาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่มาจากหน่วยงานอื่นและภาคประชาชน

วิธีการดำเนินการ

๑. ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
๒. จัดทำประกาศเกียรติคุณ
๓. จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ในการจัดประชุมคณะกรรมการฯ
๔. ประชาสัมพันธ์ภาพกิจกรรม ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

รวมทั้ง แผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านการป้องกันและเฝ้าระวังที่มุ่งเน้นการเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเรียนการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต รวมถึงสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริต

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตโดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรต่อต้านการทุจริตและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มาใช้บริการให้ทราบการต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ให้มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต
- ๒) เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) เพื่อประชาสัมพันธ์บุคคลลำดับที่ดีดำรงตามหลักคุณธรรมจริยธรรมไปสู่องค์กรหรือบุคคลภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี และประชาชนที่มาใช้บริการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดหาข้อความที่เกี่ยวข้องกับการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
- ๒) จัดทำสื่อในรูปแบบตามช่องทางที่กำหนดไว้
- ๓) เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด และประชาชนให้ทราบ
- ๔) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เผยแพร่สื่อการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง

ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดและประชาชนที่มาใช้บริการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการกำหนดกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน

หลักการและเหตุผล

กฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นการระบุบทบาทของหน่วยตรวจสอบภายในอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรภายใต้ความเห็นชอบของผู้มีอำนาจ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบอ้างอิง และเป็นแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และเพื่อให้ผู้บริหาร หน่วยรับตรวจและ ผู้ปฏิบัติงานได้เข้าใจเกี่ยวกับความหมาย วัตถุประสงค์ สายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและขอบเขตการปฏิบัติงาน รวมถึงจรรยาบรรณการตรวจสอบภายในของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาการตรวจสอบให้ได้มาตรฐาน พร้อมปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นการบริหารและการดำเนินงานการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายในจึงต้องพึงประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงาม ซื่อสัตย์ สุจริตและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดกฎบัตรไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
๒. เสนอกฎบัตรต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๓. เผยแพร่กฎบัตรแก่หน่วยรับตรวจทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต / ผลลัพธ์**ผลผลิต**

๑. ผู้ตรวจสอบภายในมีแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
๒. ผู้ตรวจสอบภายในมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่าเชื่อถือและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน

ผลลัพธ์

ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ , (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาทักษะกระบวนการเรียนรู้ทางสังคมศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นกฎหมายที่ออกตามรัฐธรรมนูญมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ ได้กำหนดหลักการ ๖ ประการในการจัดระบบและกระบวนการจัดการศึกษาของชาติไว้ในไว้ตามมาตรา ๕๔ ได้แก่ (๑) เอกภาพด้านนโยบายและมีความหลากหลายด้านการปฏิบัติ (๒) มีการกระจายอำนาจไปสู่เขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) มีการกำหนดมาตรฐานการศึกษาและจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษา (๔) มีหลักการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพครูคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (๕) ระดมทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ มาใช้ในการจัดการศึกษา (๖) การมีส่วนร่วมของบุคลากรครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชนองค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น ๆ จะเห็นได้ว่าหลักการในการจัดระบบโครงสร้างและกระบวนการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ตลอดทั้งส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียน

ในปัจจุบันปัญหาเยาวชนไทยเป็นปัญหาที่สำคัญมาก เยาวชนไทยส่วนใหญ่เป็นคนดี เป็นพลเมืองดีของชาติ แต่ผู้ใหญ่คาดหวังจะให้เป็นคนดียิ่งขึ้นไปอีก แต่มีเยาวชนจำนวนหนึ่งมีปัญหา เกิดความเสื่อมทางจิตใจ ค่านิยมและสังคมมีพฤติกรรมนิยมวัตถุ นิยมความหรูหราฟุ่มเฟือย ยกย่องคนรวย คนไม่คำนึงว่าได้มาโดยวิธีใด เกิดการแข่งขันเอารอดเอาเปรียบ ไม่คำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งนอกจากจะเป็นการเบียดเบียนกันเองแล้วยังเบียดเบียนรุกรานธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอีกด้วยสำหรับเยาวชนที่อยู่ในสถานศึกษาบุคลากรที่เกี่ยวข้องต้องจัดการเรียนการสอนให้เยาวชนรู้เท่าการเปลี่ยนแปลงของโลกและความสุขที่จริงของชีวิตโรงเรียนพิบูลมังสาหารจึงมีนโยบายพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความรู้คู่คุณธรรมเพื่อสร้างคนให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๒. เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีสัมมาคารวะ ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ
๓. เพื่อการมีส่วนร่วมของหน่วยราชการและประชาชน
๔. เพื่อให้ให้นักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน
๕. เพื่อให้ให้นักเรียนนำความรู้จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกในการรัก

ท้องถิ่น

เป้าหมาย ผลผลิต

๑. บุคลากรในโรงเรียนพิบูลมังสาหารมีกิจกรรมร่วมกับชุมชนในวันสำคัญต่าง เช่น วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา ฯลฯ

๒. นักเรียน ร้อยละ ๙๐ เกิดความรัก ภาคภูมิใจในกิจกรรมประเพณีศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง เช่น วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา ฯลฯ
๒. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ที่ชุมชนจัดขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑. นักเรียนพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๒. นักเรียนให้มีสัมมาคารวะ ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ
๓. ประชาชน หน่วยงานของราชการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม
๔. นักเรียน ครูและบุคลากรในโรงเรียน ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน
๕. นักเรียนนำความรู้จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกในการรักท้องถิ่น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาการจัดการและปรับปรุงฝ่ายบริหารงานกิจการนักเรียน

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา/ตัวบ่งชี้

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน

๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

๑.๒.๑ การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

หลักการและเหตุผล

การที่สถานศึกษาจะจัดการศึกษาให้ดีมีคุณภาพ ซึ่งเป้าหมายสำคัญอยู่ที่การพัฒนาคุณภาพ ให้เกิดขึ้นกับผู้เรียนนั้น จำเป็นจะต้องมีระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่ชัดเจน ครูมีความรู้ความเข้าใจทัศนคติที่ดีต่อผู้เรียน รับทราบข้อมูลตรงตามสภาพของนักเรียนอย่างแท้จริง ตลอดทั้งต้องมีประสานสัมพันธ์กับผู้ปกครองอย่างใกล้ชิด กิจกรรมเยี่ยมบ้านนักเรียน กิจกรรมประชุมผู้ปกครองนักเรียน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน จะช่วยให้ครูสามารถรับทราบข้อมูลนักเรียนเป็นรายบุคคล อันจะนำไปสู่การพัฒนาผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ ตลอดจนการสร้างระเบียบวินัยให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น เห็นคุณค่าของการทำงานร่วมกับผู้อื่น เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้สามารถแข่งขันได้ทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมต่างๆที่สร้างชื่อเสียงให้กับโรงเรียนและต้นสังกัด และมีความสามารถในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูมีความรู้ความเข้าใจความเข้าใจทัศนคติที่ดีต่อนักเรียน
๒. เพื่อให้นักเรียนแต่งกายถูกระเบียบของโรงเรียน
๓. เพื่อให้เกิดประสานสัมพันธ์อันดีระหว่างครู ผู้ปกครอง และนักเรียน
๔. เพื่อเป็นแรงบัลดาลใจให้กับนักเรียนในการสร้างชื่อเสียงให้กับโรงเรียน

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

นักเรียน โรงเรียนห้วยข้าพพิทยาคม จำนวน ๓๖๒ คน

ด้านคุณภาพ

นักเรียนทุกคนได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง และตรงตามสภาพปัญหา บรรเทาปัญหานักเรียนทั้งด้านการเรียนความประพฤติ และส่งเสริมทุกกิจกรรมของนักเรียนสู่ความสำเร็จ

สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนา อบจ./เทศบาล/อบต.

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และมีความเป็นเลิศตามอัจฉริยภาพของผู้เรียน

๒. สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษากลยุทธ์ที่ ๑.๕ กลยุทธ์ส่งเสริมและพัฒนาระบบการคุ้มครองนักเรียน

วิธีการดำเนินงาน

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ					
		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ประชุมวางแผนการจัดทำโครงการ	๑-๕					
๒	จัดทำโครงการเสนอ	๑๐-๒๐					
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ	๒๑-๓๑					
๔	ดำเนินงานตามโครงการ	←—————→					
๕	สรุปผลการดำเนินโครงการ						๒๖-๓๐

ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของทุกปี

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนห้วยข้าพิทยาคม อำเภอบุญศรี จังหวัดอุบลราชธานี

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนห้วยข้าพิทยาคม อำเภอบุญศรี จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ลำดับที่	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม
๑	ค่าป้ายการแต่งกายนักเรียนประจำวัน ขนาด ๑x๒ ตร.ม.	๕ ป้าย	๑๒๐ บาท	๖๐๐ บาท
๒	ค่าป้ายนักเรียนที่สร้างชื่อเสียงด้านกีฬา ขนาด ๒ x ๒ ตร.ม.	๑๐ ป้าย	๑๒๐ บาท	๑,๒๐๐ บาท
๓	กระดาษ ขนาด A๔	๕ กล่อง	๖๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท
๔	ลวดเย็บกระดาษ เบอร์ ๐	๑๐ กล่อง	๑๕ บาท	๑๕๐ บาท
๕	ลวดเย็บกระดาษ เบอร์ ๑	๑๐ กล่อง	๑๕ บาท	๑๕๐ บาท
๖	คลิปดำ ๒๕ มม.	๑๐ กล่อง	๒๕ บาท	๒๕๐ บาท
๗	คลิปดำ ๔๐ มม.	๑๐ กล่อง	๔๕ บาท	๔๕๐ บาท
๘	คัตเตอร์ ๙ มม.	๒ อัน	๓๐ บาท	๖๐ บาท
๙	กรรไกร	๒ อัน	๓๕ บาท	๗๐ บาท
๑๐	แฟ้มสันกว้าง A๔	๑๐ แฟ้ม	๓๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท
๑๑	กระดาษอิงค์เจ็ท โฟโต้	๑๐ ห่อ	๓๐๐ บาท	๑๒๐ บาท
๑๒	กาวลาเท็กซ์	๒ กระปุก	๖๐ บาท	
รวมเป็นเงิน				๑๐,๐๐๐ บาท

การติดตามประเมินผล

๑. แบบสอบถาม
๒. การสังเกตการณ์แต่งกายถูกระเบียบ
๓. บันทึกการมาสาย
๔. บันทึกการทำความผิด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนแต่งกายถูกระเบียบตามที่โรงเรียนกำหนดได้
๒. สามารถช่วยเหลือแก้ไขและเข้าใจปัญหาของนักเรียนได้เป็นรายบุคคล
๓. นักเรียนมีแรงจูงใจในการเข้าร่วมการแข่งขันด้านต่างๆเพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับตนเองและโรงเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตราที่ ๖๒ ให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักการศึกษ แนวการจัดการศึกษาและคุณภาพมาตรฐานการศึกษา โดยหน่วยงานภายในและหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ตรวจสอบภายนอก หลักเกณฑ์ และวิธีการในการตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จากความสำคัญในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ แสดงให้เห็นถึงความสำคัญในการวางแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนมีคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

โรงเรียนบัวงามวิทยา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยใช้กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายกติกาของสถานศึกษา มีความภูมิใจในท้องถิ่นเห็นคุณค่าการผ้าไทยและความเป็นไทย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นคนดี เป็นคนเก่ง และมีความสุข
๒. นักเรียนตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรมอันดี

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. โรงเรียนสามารถดำเนินงานได้ตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการอยู่ในระดับคุณภาพดีมากไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. โรงเรียนมีส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายกติกาของสถานศึกษา มีความภูมิใจในท้องถิ่นเห็นคุณค่าการผ้าไทยและความเป็นไทย
๒. ติดตามงานอย่างต่อเนื่องและนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการปรับปรุงงานในปีต่อไป

วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประสานบุคคลเกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) ดำเนินงานตามแผน
- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๖๑,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบัวงามวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

โรงเรียนบัวงามวิทยา ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตามกฎ กติกาของสถานศึกษา และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข ติดตามและประเมินผลการบริหารงานโรงเรียนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ภายนอกสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ (Public Mind) คือการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและ ร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นแล้วในสังคม เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ก่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งที่ เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ ที่จะดูแลและบำรุงรักษา ร่วมกัน เกื้อกูลช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยาก หรือผู้ที่ร้อง ขอความช่วยเหลือ โดยไม่ขัดต่อกฎหมายหรือ กฎระเบียบสังคม ลักษณะสำคัญประการหนึ่งของกิจกรรมจิต สาธารณะก็คือ เป็นกิจกรรมตามความสมัครใจ นักเรียนจะต้องลงมือกระทำด้วยความรับผิดชอบของตนเอง โดยคำนึงผลประโยชน์ที่สังคมจะได้รับจากกระทำนั้นดังกล่าว จึงทำให้นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถ พัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้ การเรียนการสอนมุ่งเน้นให้นักเรียนได้รับองค์ความรู้ด้านการศึกษา อาชีพ ส่วนตัวและสังคม กลุ่มกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว) ของโรงเรียนฯ จึงได้จัดรูปแบบการเรียนการสอนใน ลักษณะกิจกรรมกลุ่มที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะในด้านส่วนตัวและสังคมทางกลุ่มกิจกรรมฯ ได้ จัดรูปแบบกิจกรรมตามหลักสูตรสถานศึกษา มุ่งเน้นปลูกฝังให้เยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะ ช่วยเหลือสังคม สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ในด้านการพัฒนาคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ของผู้เรียน ด้านจิตสาธารณะซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญยิ่งที่ จะต้องให้นักเรียนเริ่มมีสำนึกจิต อาสาเป็นจุดเริ่มต้นของการเป็นผู้นำสังคมอย่างมีจิตสำนึกต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนานักเรียนในการเรียนรู้กระบวนการจัดการกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
๒. เพื่อพัฒนาการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้นักเรียนมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคมอัน เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักเรียน
๓. เพื่อพัฒนานักเรียนในการลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน
๔. เพื่อพัฒนานักเรียนให้รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

-นักเรียนโรงเรียนน้ำขุนวิทยฯ ๙๔๙ คน ครูและบุคลากร จำนวน ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ

-นักเรียนและครู โรงเรียนน้ำขุนวิทยฯ มีจิตใจเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวมมี ค่านิยมที่ตื่นตัวต่อการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ และมีความสามัคคีใน หมู่คณะเพิ่ม มากขึ้น

วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผนวิเคราะห์งาน เพื่อเขียนโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

- ๕.๔ ประชุม วางแผนดำเนินการ
- ๕.๕ ดำเนินการตาม วัน เวลา ที่กำหนด
- ๕.๖ สรุป ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ โรงเรียนน้ำขุนวิทย

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนที่จบการศึกษาจากโรงเรียนน้ำขุนวิทยมีจิตใจเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวมมีค่านิยมที่ดีงามต่อการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์
๒. นักเรียนโรงเรียนน้ำขุนวิทยมีแฟ้มสะสมงานในการเสียสละเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์สามารถนำไปใช้ในการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประชุมผู้ปกครองและปฐมนิเทศ

หลักการและเหตุผล

หลักการ

ความมุ่งหมายและหลักการตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ การจัด การศึกษาให้ ยึดหลักว่า เป็นการศึกษาดลอดชีวิตสำหรับประชาชนให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัด การศึกษา เน้นการมีส่วนร่วมของบุคคลครอบครัว ชุมชนองค์กรชุมชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กร วิชาชีพสถาบันศาสนาสถาบันประกอบการและสถาบันสังคมอื่นแนวการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๒๔ (๖) จะต้องจัดการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้ตลอดเวลาทุกสถานที่ที่มีการประสานความร่วมมือกับบิดามารดา ผู้ปกครองและบุคคล ในชุมชนทุกฝ่ายเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ พร้อมกับดำเนินการตาม มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษามาตรา๔๘ โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษาจัดให้มีระบบ การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและให้ถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ บริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยมีการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

เหตุผล

การดำเนินการจัดการศึกษาของสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาตามที่ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ผู้ปกครอง ชุมชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดการศึกษาการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษา ของโรงเรียนในทุก ๆ ด้านกิจกรรมการประชุมผู้ปกครองนักเรียน จึงเป็นกิจกรรมสำคัญอีกกิจกรรมหนึ่งที่ ผู้ปกครองชุมชน มีโอกาสได้กำหนดแนวทางร่วมวางแผนการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาของ โรงเรียนให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่นมากที่สุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคมในปี การศึกษา ๒๕๖๔ ให้ผู้ปกครองและชุมชนได้ทราบ
๒. เพื่อชี้แจงนโยบายหรือแนวปฏิบัติในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนในปี การศึกษา๒๕๖๔ ให้ผู้ปกครองและชุมชนได้ทราบและเข้าใจตรงกัน
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนจากผู้ปกครองและ ชุมชน
๔. เพื่อพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างโรงเรียน กับผู้ปกครองและ ชุมชน

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ผู้ปกครองนักเรียนแต่ละระดับชั้นและโดยรวม ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมการประชุมผู้ปกครองนักเรียน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. โรงเรียนทราบข้อมูลแนวคิดและความต้องการของผู้ปกครองและชุมชนในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. นักเรียน ผู้ปกครองมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมการประชุมและปฐมนิเทศ ในระดับมาก

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ	ตุลาคม-กันยายน	นางพัชรินทร์ บุตรวัง คณะกรรมการ
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน		
๓	ดำเนินงานตามโครงการ		
	๓.๑. กำหนดขั้นตอนปฏิบัติงาน		
	๓.๒. ดำเนินการประชุมตามขั้นตอน		
๔	ประเมินผล		
๕	สรุป รายงานผล		

ระยะเวลาดำเนินการ

(๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) ของทุกปี

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณ

งบประมาณทั้งหมด ๑๐,๐๐๐ บาท

ดำเนินการครั้งนี้ ๑๐,๐๐๐ บาท

คงเหลือ - บาท

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๑. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

(ขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)

<p><input checked="" type="checkbox"/> ๑. การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบการบริหารงานคลัง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากร</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ๔. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาและส่งเสริมการกีฬา</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ๒. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) พัฒนาอาคารสถานที่ สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) พัฒนาองค์ความรู้และทักษะของประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ๕. การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) บริหารจัดการการท่องเที่ยว</p>

<input type="checkbox"/> ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามภารกิจถ่ายโอน <input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี <input type="checkbox"/> ๓) เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่ง <input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 	หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย <input checked="" type="checkbox"/> หน้ายุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
---	---

๒. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม
 (ทำ หน้ายุทธศาสตร์และกลยุทธ์)

✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การบริหารและจัดการศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาอาคารสถานที่และแหล่งเรียนรู้
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
✓	กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการศึกษาและติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา
✓	กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
✓	กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน
	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
	กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการเรียนการสอนตามความต้องการของท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๒ จัดการศึกษาให้เรียนรู้ตลอดชีวิต

✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาการศึกษา
✓	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริม อนุรักษ์ สืบทอดงานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกให้ตระหนักในคุณค่าของศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและประเพณีท้องถิ่น

๓. ความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา/ตัวบ่งชี้

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

- ๑) มีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
- ๒) มีความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
- ๓) ยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
- ๔) มีสุขภาพทางร่างกาย และจิตสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๑) เจริญปริมาณ	ผู้ปกครองนักเรียนแต่ละระดับชั้นเข้าร่วมการประชุมและปฐมนิเทศ	ผู้ปกครองนักเรียนแต่ละระดับชั้นเข้าร่วมการประชุมและปฐมนิเทศโดยรวมร้อยละ ๑๐๐
๒) เจริญคุณภาพ	ผู้ปกครองนักเรียนแต่ละระดับชั้นเข้าร่วมการประชุมและปฐมนิเทศมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุมผู้ปกครองและปฐมนิเทศ	ผู้ปกครองนักเรียนแต่ละระดับชั้นเข้าร่วมการประชุมและปฐมนิเทศมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุมผู้ปกครองและปฐมนิเทศในระดับมาก

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๒. โรงเรียนมีการพัฒนาไปในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น
๓. ครูและผู้ปกครองได้ร่วมมือติดตามและแก้ไขปัญหา นักเรียนร่วมกัน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมผู้ปกครองนักเรียน

หลักการและเหตุผล

นักเรียนทุกคนถือว่าเป็นอนาคตของชาติ การที่จะพัฒนาให้นักเรียนเติบโตเป็นคนดีของสังคมและสามารถดำรงชีวิต อยู่ในสังคมได้นั้นนักเรียนจะต้องได้รับการดูแลช่วยเหลือ อบรมบ่มนิสัย จากบ้าน และจากทางโรงเรียน ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการประพฤติ ปฏิบัติตน การศึกษา รวมทั้งการดำรงชีวิตให้ถูกต้องตามกฎระเบียบของสังคม ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือของทั้งสองฝ่าย และเพื่อเป็นการประสานความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับผู้ปกครอง ดังนั้น ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โดยงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ปกครองได้รู้และเข้าใจถึงกฎระเบียบของทางโรงเรียน สามารถนำไปอบรมสั่งสอนนักเรียนในปกครองได้
๒. เพื่อให้ผู้ปกครองได้มีโอกาสพบปะกับครูประจำชั้นและรับทราบพฤติกรรมด้านการเรียน ความประพฤติ การปรับตัวตามศักยภาพ และอื่น ๆ ของนักเรียนให้ผู้ปกครองได้รับทราบ
๓. เพื่อให้ผู้ปกครองตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการดูแลเอาใจใส่บุตรหลานและหาแนวทางร่วมกันในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
๔. เพื่อให้ดำเนินการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

๑. โรงเรียนมีข้อมูลนักเรียนเป็นรายบุคคลจากผู้ปกครอง
๒. มีความร่วมมือกันดูแลนักเรียนระหว่างบ้าน โรงเรียน ผู้ปกครอง
๓. นักเรียนมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๔. ผู้ปกครองพึงพอใจระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ตำบลนาสะไม อำเภอตระการพืชผล

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมวางแผนโครงการ
๒. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ
๓. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการประชุมผู้ปกครองนักเรียน
๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์

๑. ผู้ปกครองได้รับทราบความประพฤติของนักเรียนในปกครอง เมื่ออยู่ทางโรงเรียน ทั้งส่วนที่ดีและส่วนที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
๒. ผู้ปกครองนักเรียนมีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์และร่วมปรึกษาหารือ เพื่อหาทางแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาพฤติกรรมของนักเรียนในปกครองให้ดีขึ้น
๓. ครูที่ปรึกษาและผู้ปกครองได้ประสานสัมพันธ์และร่วมมือกันดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างใกล้ชิด
๔. นักเรียนมีระเบียบวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม
๕. มีความสามัคคี ภายในองค์การโรงเรียน ชุมชน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของการเข้าร่วมกิจกรรมของนักเรียน
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ปกครองนักเรียน
๓. ร้อยละโรงเรียนมีข้อมูลนักเรียนรายบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่ประเทศไทยเป็นประเทศที่ปกครองด้วยระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโรงเรียนนาคำวิทยาจึงจัดโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (กิจกรรมการเลือกตั้งประธานนักเรียนซึ่งได้แสดงออกถึงการความรักชาติ ศาสนา กษัตริย์จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น การดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในสถานศึกษา ได้ดำเนินงานตามกระบวนการขั้นตอนของการบริหารจัดการโครงการที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยเน้นนักเรียนเป็นสำคัญที่ได้ผลและเกิดประสิทธิภาพนั้นต้องอาศัยองค์ประกอบหลายด้าน และที่สำคัญต้องมีการพัฒนาการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมเสริมให้กับนักเรียนอย่างหลากหลายเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนโรงเรียนนาคำวิทยารู้จักเรียนรู้ หลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขฉบับเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขฉบับเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓)พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๒ ว่าด้วย การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญมากที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพการใช้กิจกรรมหลากหลายเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักเรียนเพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ประเด็นที่ ๒ มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหา ตัวบ่งชี้ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ประเด็นที่ ๓ การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย

ด้วยเหตุนี้ ฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนนาคำวิทยาจึงจัดโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมการเลือกตั้งประธานนักเรียนซึ่งได้แสดงออกถึงการความรักชาติศาสนา กษัตริย์จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น การดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในสถานศึกษาได้ดำเนินงานตามกระบวนการขั้นตอนของการบริหารจัดการโครงการที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยเน้นนักเรียนเป็นสำคัญที่ได้ผลและเกิดประสิทธิภาพนั้นต้องอาศัยองค์ประกอบหลายด้าน และที่สำคัญต้องมีการพัฒนาการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมเสริมให้กับนักเรียนอย่างหลากหลาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. เพื่อให้นักเรียนมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหา
๓. เพื่อให้นักเรียนการยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๙๐ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. ร้อยละ ๙๐ นักเรียนมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหา

๓. ร้อยละ ๙๐ นักเรียนการยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนสามารถการเรียนรู้เกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. นักเรียนมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหาได้

๓. เรียนการยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย

วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาหลักเกณฑ์การจัดกิจกรรมการเลือกตั้งประชาธิปไตยในสถานศึกษา

๒. ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ครู บุคลากรและนักเรียนแกนนำ

๔. ประชุมปรึกษาหารือวางแผนดำเนินงาน

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ

๖. ประสานวิทยากร

๗. เตรียมการสถานที่

๘. จัดอบรมให้ความรู้

๙. ประเมิน สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบ

๑๐. ประสานโรงเรียนที่ผ่านการประเมินเป็นศูนย์การเรียนรู้

๑๑. ครู กรรมการสถานศึกษาและนักเรียนที่เป็นแกนนำแต่ละกลุ่มเดินทางไปศึกษาดูงาน

๑๒. ประเมิน สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมการเลือกตั้งประชาธิปไตยในสถานศึกษา

๑๓. ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม

๑๔. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในรายการประเมินแต่ละด้าน

๑๕. จัดองค์ประกอบภายในโรงเรียนตามหลักเกณฑ์

๑๖. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ ๔ การประเมินความพึงพอใจ

๑๗. แบบประเมินความพึงพอใจของโรงเรียน

๑๘. เมื่อมีกิจกรรมใด ๆ เกิดขึ้นจะมีคณะกรรมการกำกับติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน เพื่อให้ข้อเสนอแนะฝ่ายอำนวยการให้การทำงานเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๙. สรุปรายงานการดำเนินโครงการเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาโครงการต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขได้อย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหาได้

ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. นักเรียนมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหาได้
๓. นักเรียนการยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลายในสังคม

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "เสริมสร้างคนดี ศรีอุบล"

หลักการและเหตุผล

การทุจริต คอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน จึงจัดกิจกรรม "เสริมสร้างคนดี ศรีอุบล" เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องให้กับบุคลากร ซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น โดยการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักแยกแยะ ถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้บุคลากรไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุม/ชี้แจง/มอบนโยบาย
๒. ควบคุม/ตรวจสอบ/กำกับ/ติดตาม
๓. ยกย่อง/ชมเชย/ให้กำลังใจความดีความชอบ

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคมไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
๒. บุคลากรปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย มีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นกฎหมายที่ออกตามความในรัฐธรรมนูญมาตรา ๔๓ และมาตรา ๘๑ ได้กำหนดหลักการ ๖ ประการ ในการจัดระบบโครงสร้างและกระบวนการจัดการศึกษาของชาติไว้ในไว้ตามมาตรา ๙ ได้แก่ (๑) เอกภาพด้านนโยบาย และมีความหลากหลายด้านการปฏิบัติ (๒) มีการกระจายอำนาจไปสู่เขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) มีการกำหนดมาตรฐานการศึกษา และจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษา (๔) มีหลักการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (๕) ระดมทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ มาใช้ในการจัดการศึกษา (๖) การมีส่วนร่วมของบุคลากร ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น ๆ จะเห็นได้ว่าหลักการในการจัดระบบโครงสร้างและกระบวนการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียน

ในปัจจุบันปัญหาเยาวชนไทยเป็นปัญหาของความรับผิดชอบ ขาดความมีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งเรื่องระเบียบ วินัย การทำงานกันเป็นทีม ขาดผู้นำหรือแกนนำในการประสานงานระหว่างครู หรือหน่วยงานอื่น ทางโรงเรียนพิบูลมังสาหารจึงจัดตั้งให้มีการเลือกตั้งของสภานักเรียนโรงเรียนพิบูลมังสาหาร ขึ้นเพื่อจะได้ทำงานอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
๒. เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีการปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ
๓. เพื่อการมีส่วนร่วมของนักเรียนในหน่วยราชการและประชาชน
๔. เพื่อความรักความผูกพัน และความสมัครสมาน การทำงานเป็นทีม
๕. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์

เป้าหมาย/ ผลผลิต

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เรียน มีสิทธิเสรีภาพในการออกเสียงเลือกตั้งภายใต้ระบอบประชาธิปไตย ประพฤติตนแบบอย่างที่ดี

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย เช่น การเลือกหัวหน้าห้อง ประธานสี ฯลฯ
๒. จัดกิจกรรมเลือกตั้งคณะกรรมการนักเรียน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

๓๖,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เรียน มีสิทธิเสรีภาพ สัมผัสमानสามัคคี ประพฤติตนแบบอย่างที่ดีในระบอบประชาธิปไตย
๒. ผู้เรียน มีจิตสำนึกในระบอบประชาธิปไตย
๓. โรงเรียนพิบูลมังสาหารมีการเลือกตั้งประธานสภานักเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการกิจกรรมชมรม To Be Number One

ความสอดคล้องกับมาตรฐาน

มาตรฐานด้านที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน

มาตรฐานที่ ๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

๒. มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น และแก้ปัญหา

๕. มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา

๖. มีความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ

มาตรฐานที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

๑. การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

๒. ความภูมิใจในท้องถิ่นและรักความเป็นไทย

๓. การยอมรับที่จะอยู่บนความแตกต่างและหลากหลาย

๔. สุขภาวะทางร่างกายและจิตสังคม

มาตรฐานด้านที่ ๒ กระบวนการบริหารและจัดการ

มาตรฐานที่ ๒.๓ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตร
สถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมาย

มาตรฐานที่ ๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมี

คุณภาพ

มาตรฐานด้านที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

มาตรฐานที่ ๓.๑ จัดการเรียนผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไป
ประยุกต์ใช้ในชีวิตได้

มาตรฐานที่ ๓.๓ มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

มาตรฐานที่ ๓.๔ ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบและนำผลมาพัฒนาผู้เรียน

หลักการและเหตุผล

"ยาเสพติด" ปัญหาสำคัญระดับชาติที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจัง ทั้งนี้ เพราะปัญหา ยาเสพติดที่มีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ของ ประเทศไทย ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกขณะ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งด้านการเมืองและความมั่นคงของประเทศ

ตั้งแต่ปี ๒๕๔๒ เป็นต้นมา สภาพปัญหา ยาเสพติดเปลี่ยนแปลงไปจากที่เป็นอยู่ในอดีตอย่างสิ้นเชิงจากเดิมที่ "เฮโรอีน" เป็นปัญหาสำคัญที่ตำรวจต้องเร่งปราบปรามให้สิ้นซาก กลายเป็น "ยาบ้า" หรือสารเมทแอมเฟตามีน ที่กำลังระบาดตั้งแต่ระดับครอบครัว โรงเรียน ชุมชน สังคม และประเทศ จากข้อมูลการสำรวจพบว่ามีเยาวชนจำนวนกว่า ๖ แสนคนหลงเข้าสู่วังวนของ ยาบ้า และจากสถิตินักโทษเด็ดขาด ของกรมราชทัณฑ์ที่ถูกจำคุกอยู่ตามทัณฑสถานที่มีชื่อโครงการ โครงการกิจกรรมชมรม To Be Number One ประเทศ สำรวจ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๓ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๓๗,๓๔๔ คน ในจำนวนนี้เป็นนักโทษคดียาเสพติดเกินกว่าครึ่งคือประมาณ ๘๗,๙๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๕ และในจำนวนนักโทษเด็ดขาด คดียาเสพติดเหล่านี้มีจำนวนมากถึง ๒๓,๔๙๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๖ ของนักโทษคดียาเสพติดที่ต้องโทษในคดีเสพหรือครอบครองและทั้งเสพและครอบครองไทยเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน อายุระหว่าง ๖-๒๕ ปี จำนวน ๒๑ ล้านคน ซึ่งถือเป็นกลุ่ม เสี่ยงสูง จึงทรงรับ

ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ทรงมีความห่วงใยต่อประชาชนชาวเป็นองค์ ประธานโครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในประเทศดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยความร่วมมือ และรวมพลังจากภาครัฐ และกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกของปวงชนในชาติให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักว่าการที่จะเอาเสพติดมิใช่หน้าที่ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือองค์กรใดองค์กรหนึ่ง แต่ทุกคนในชาติจะร่วมแรงร่วมใจกันเป็นพลังของแผ่นดินที่จะต่อสู้และเอาชนะปัญหา ยาเสพติดให้ได้โดยเร็ว

โครงการ TO BE NUMBER ONE จึงเริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ ปี ๒๕๔๕ จนถึงปัจจุบัน โดยมี "กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข" ได้รับมอบหมายทำหน้าที่เลขานุการโครงการ เพื่อเป็นแกนกลางในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนโดยคำขวัญโครงการ TO BE NUMBER ONE คือ "เป็นหนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติด" ความหมายคือการเป็นหนึ่ง ทุกคนเป็นได้ เพราะทุกคนต่างมีดีอยู่ในตัวเอง หากค้นพบสิ่งที่ตัวเองชื่นชอบ สนใจและมีความถนัดสามารถฝึกฝนและทำงานเป็นผลสำเร็จได้ ทำแล้วมีความสุข มีความเชื่อมั่นและมีความภาคภูมิใจโดยกลวิธีสร้างกระแสการแสดงผลอย่างถูกต้องโดยไม่ข้องแวะกับยาเสพติด

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองพระดำริของทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ดังกล่าวข้างต้น โรงเรียนห้วยป่าพิทยาคม จึงจัดทำโครงการ To Be Number One ปี ๒๕๖๓ ส่งเสริมให้นักเรียนซึ่งเป็นเยาวชน มีคุณภาพ มีศักยภาพ มีสุขภาพจิต สุขภาพกายที่ดีและไม่เสพหรือแสวงหาผลประโยชน์จากสิ่งเสพติด และสิ่งมอมเมาหลีกเลี่ยงสภาวะที่เสี่ยงต่อความรุนแรงโรคภัยและอุบัติเหตุรวมทั้ง

ปัญหาทางเพศและภาวะท้องไม่พร้อม ส่งเสริมให้เยาวชนมีความกล้าแสดงออก มีความมั่นคง และให้เกียรติผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการแสดงความสามารถ กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกและช่วยสร้างเสริมความภาคภูมิใจ
๒. ใช้สื่อ ดนตรี กีฬา ในการเข้าถึงเยาวชน และกระตุ้นให้เยาวชนเข้ามารวมกลุ่มกัน
๓. สร้างความรู้และทักษะในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งเป็นภูมิคุ้มกันที่สำคัญสำหรับเยาวชนในชุมชนให้ปลอดภัยจากปัญหาเสพติด
๔. สร้างศูนย์รวมให้วัยรุ่นรวมกลุ่มกัน ทำกิจกรรมที่สนใจ สร้างสรรค์และเกิดสุข
๕. สร้างเครือข่าย TO BE NUMBER ONE ที่มีศักยภาพ จะทำให้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่องและยั่งยืน
๖. การรณรงค์ปลุกจิตสำนึกและสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๗. การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่เยาวชนในชุมชน
๘. การพัฒนาทักษะชีวิตและเครือข่ายการป้องกันและช่วยเหลือ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%

เชิงคุณภาพ

๑. สมาชิกชมรม To Be Number One มีความรู้เรื่องพฤติกรรมป้องกันการยาเสพติดที่เหมาะสม
๒. เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องเพศศึกษาและพัฒนาการของตนเองเมื่อเข้าสู่วัยรุ่น
๓. เพื่อให้สมาชิกชมรม To Be Number One มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรและสามารถให้คำปรึกษาที่ถูกต้องเพื่อนเยาวชนได้

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนา อบจ.
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒ แนวทางการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน
๒. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๘ การป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด

กลยุทธ์ที่ ๘.๑ กลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา

วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ขั้นเตรียมการ</p> <p>๑. นำเสนอโครงการต่อผู้บริหาร</p> <p>๒. จัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงขอขยายการทำงาน</p>	พฤษภาคม ของทุกปี	นางจิราภรณ์ พรหมดี
<p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>๑. คัดเลือกนักเรียนแกนนำ</p> <p>๒. รับสมัครสมาชิกชมรม</p> <p>๓. อบรมนักเรียนแกนนำ</p> <p>๔. จัดกิจกรรม To Be Number One</p>	มิถุนายน ของทุกปี	นางจิราภรณ์ พรหมดี นักเรียนแกนนำ และนักเรียน ทุกคนในโรงเรียน
<p>ขั้นติดตามประเมินผล</p> <p>๑. รាយงานผลการดำเนินโครงการ</p>	มีนาคม ของทุกปี	นางจิราภรณ์ พรหมดี

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ - มีนาคม ของทุกปี

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนห้วยข้าพิทยาคม ตำบลห้วยข้า อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

โรงเรียนห้วยข้าพิทยาคม อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๕,๐๐๐บาท จำแนกตามรายการใช้จ่ายและแหล่งงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรม	แหล่งที่มาของงบประมาณ				หมายเหตุ
	งบอุดหนุน	บ.กศ.	เงินรายได้	รวม	
๑. จัดตั้งชมรม To Be Number One	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
- รับสมัครสมาชิกชมรม			๒๐๐		
- จัดหาห้องและตั้งศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่น			๕๐๐		
- จัดทำป้ายไว้นิคมชมรม					
๒. อบรมแกนนำชมรม To Be Number One					
๓. จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนและกิจกรรมภายในโรงเรียน			๔,๒๐๐		

การติดตามและประเมินผล

๑. แบบสอบถาม
๒. แบบประเมินโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สมาชิกชมรม To Be Number One มีความรู้เรื่องพฤติกรรมป้องกันการยาเสพติดที่เหมาะสม.
๒. เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องเพศศึกษาและพัฒนาการของตนเองเมื่อเข้าสู่วัยรุ่น
๓. เพื่อให้สมาชิกชมรม To Be Number One มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรและสามารถให้คำปรึกษาที่ถูกต้องเพื่อนเยาวชนได้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดการศึกษาเป็นหน้าที่หลักของสถานศึกษา โดยมีความมุ่งหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจสติปัญญาความรู้และคุณธรรมมีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายตลอดทั้งจัดให้มีปัจจัยเกื้อหนุนให้บุคคล เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขฉบับเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตราที่ ๒๒ ว่าด้วยการจัดการศึกษาต้อง ยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญมากที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ การใช้กิจกรรม หลากหลายเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักเรียนให้สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและสอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาโรงเรียนน้ำขุนนิตยา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มาตรฐานที่ ๑ การพัฒนา คุณภาพของผู้เรียน ประเด็นพิจารณาที่ ๒ ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ ค่านิยม มีความภูมิใจ ในท้องถิ่น ความเป็นไทย ยอมรับความแตกต่างและหลากหลายมีสุขภาพทางร่างกายและจิตใจที่ดี ห่างไกลยา เสพติด ร่วมอนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในการใช้ชีวิต ซึ่งสถานศึกษากำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ ระดับดีเยี่ยม และค่าเป้าหมาย มาตรฐานระดับ ๕

คุณธรรมจริยธรรมมีความสำคัญยิ่งในสังคมโลกปัจจุบันและอนาคต เพราะคุณธรรมเกี่ยวข้องกับ ชีวิตของทุกคน ทั้งในการดำรงชีวิตประจำวันและในงานอาชีพต่างๆเครื่องมือเครื่องใช้ตลอดจนที่ใช้เพื่ออำนวยความสะดวกใน ชีวิตและในการทำงาน ล้วนเป็นผลของความรู้ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ทำให้คนพัฒนาวิธีคิด ทั้งความคิดที่เป็นเหตุเป็นผลคิดสร้างสรรค์ คิดวิเคราะห์วิจารณ์ มีทักษะที่สำคัญในการค้นคว้าหาความรู้ ความสามารถในการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ สามารถตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลที่หลากหลายและมีประจักษ์พยาน ที่ตรวจสอบได้เป็นวัฒนธรรมของโลกสมัยใหม่ ซึ่งเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ (knowledge based society) ทุกคนจึงจำเป็นต้องมีคุณธรรมจริยธรรม ควรได้รับการพัฒนาให้รู้ เพื่อนำจะนำความรู้ไปใช้อย่างมีเหตุมีผล สร้างสรรค์มีคุณธรรม จะช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแล้วยังช่วยให้ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์การดูแลรักษา ตลอดจนการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน และสำคัญอย่างยิ่ง คือความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข (กรมวิชาการ.๒๕๔๘ :๑)

จะเห็นได้ว่าความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นความรู้ที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่าง มากต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ซึ่งอาจถือได้ว่าเป็นตัวแปรสำคัญในการชีวิตคุณภาพชีวิตของ ประชากรและนอกจากการจัดการจัดการกิจกรรมการเรียนการสอน ควรมีการจัดกิจกรรมเสริมความรู้ด้านส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมได้แก่ กิจกรรมภายในโรงเรียน จะช่วยให้ให้นักเรียนและครูมีประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับความ ประพฤติ และทำให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนมีประสบการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ทันสมัยและมีการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ

๒. เพื่อให้ครูสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทัศนคติ และมีเจตคติที่ดี
๔. เพื่อให้การเรียนการสอนด้านคุณธรรมจริยธรรมมีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศทางสากล

กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

-นักเรียนโรงเรียนน้ำขุนวิทยฯ ๙๔๙ คน ครูและบุคลากร จำนวน ๖๐ คน มีความพึงพอใจในด้านคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนพัฒนาคุณภาพสู่มาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมและมีเจตคติที่ดีเพิ่มมากขึ้น

วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ วางแผนวิเคราะห์งาน เพื่อเขียนโครงการ
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- ๕.๔ ประชุม วางแผนดำเนินการ
- ๕.๕ ดำเนินการตาม วัน เวลา ที่กำหนด
- ๕.๖ สรุป ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนน้ำขุนวิทยฯ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น
๓. นักเรียนมีทักษะกระบวนการทางด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อกิจกรรม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหา ยาเสพติดนับเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความสงบสุขของประชาชนเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ ยาเสพติดเป็นภัยร้ายแรงต่อสุขภาพของร่างกายและจิตใจ ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมบั่นทอนความเจริญของประเทศชาติ ซึ่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาลมีเจตนาารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะลดระดับปัญหา ยาเสพติดและปัญหาที่เกี่ยวข้องให้ได้มากที่สุด เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อ การดำรงชีวิต ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้ง ความสงบสุขของประชาชนและสังคมโดยรวม ซึ่งในการแถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้ปัญหา ยาเสพติดเป็นปัญหาเฉพาะหน้าที่ต้องได้รับการป้องกันและแก้ไข โดยการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวดและจัดการกับปัญหาอื่น ๆ ที่เชื่อมโยงต่อเนื่องให้เบ็ดเสร็จเพื่อให้เด็กและเยาวชนในโรงเรียนน้ำขุนวิทยามีบทบาท มีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหา ยาเสพติด ปัญหาทางสังคมและการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงเรียนน้ำขุนวิทยาจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปัญหา ยาเสพติด ปัญหาทางสังคมและการทุจริตขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีและมีคุณภาพของสังคม
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้มีความเข้าใจด้านการป้องกันปัญหา ยาเสพติดและปัญหาสังคม
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนเกิดความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนเกิดความสำนึกรักถิ่นฐานบ้านเกิด มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา ในโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ของโรงเรียนน้ำขุนวิทยาประมาณ ๑๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมโครงการบรรยายให้ความรู้ด้าน "การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนด้านการป้องกันปัญหา ยาเสพติด ปัญหาทางสังคมและการทุจริตประพฤติมิชอบ"
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนเป็นเครือข่ายและพันธมิตรด้านการแก้ไขปัญหาทางสังคมตลอดจนการขยายแนวความคิดไปยังเด็กและเยาวชนอื่น ตลอดจนผู้ปกครอง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนน้ำขุนวิทย

ผลผลิต/ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนร้อยละ ๘๐ ที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการป้องกันปัญหาเสพติดและภัยสังคมอื่นๆ และเกิดความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ To Be Number One

หลักการและเหตุผล

โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE เกิดจากความห่วงใยของ ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ต่อประชาชนชาวไทย โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและกลุ่ม เยาวชนที่เป็นกลุ่มขนาดใหญ่ เพราะมีจำนวนถึง ๒๑ ล้านคนและเป็นกลุ่มที่มีคุณค่าอย่างยิ่งต่อการพัฒนา ประเทศนอกจากนี้ยังถือเป็นกลุ่มที่เสี่ยงต่อการติดยาเสพติดสูง เนื่องจากเป็นวัยที่ต้องการเรียนรู้ในสิ่งต่าง ๆ แต่ยังขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ที่ดีพอ รวมทั้งต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งร่างกายและจิตใจ จึงทรงระ กรุณาเป็นองค์ประธานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งปัจจุบันได้ใช้ชื่อเพื่อให้ง่ายต่อการ รณรงค์ว่าโครงการ TO BE NUMBER ONE เพื่อรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในประเทศให้ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยความร่วมมือและรวมพลังจากภาครัฐและเอกชน กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกของปวงชนในชาติให้มีความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักว่าการที่จะเอาชนะปัญหายาเสพติด มิใช่หน้าที่ของบุคคลใดคนหนึ่งแต่ทุกคนในชาติจะร่วมแรง ร่วมใจกันเป็นพลังแผ่นดินที่จะต่อสู้เพื่อเอาชนะ ปัญหายาเสพติดโดยทรงมีพระประสงค์มุ่งเน้นการรณรงค์ในกลุ่มเป้าหมายหลัก คือวัยรุ่นและเยาวชน โดย กลวิธีสร้างกระแสแสดงอย่างถูกต้องโดยไม่ข้องแวะกับยาเสพติด การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตให้แก่เยาวชน ในชุมชนบำบัดรักษารองรับภายใต้โครงการ "ใครติดยา ยกมือขึ้น " ทั้งนี้เพื่อคืนคนดีสู่สังคมและป้องกันการ กลับมาเสพติดซ้ำตลอดจนการสร้างเครือข่ายสมาชิกและชมรม TO BE NUMBER ONE เพื่อร่วมกันรณรงค์และ จัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นเสมือนการเติมสิ่งที่ดีให้กับชีวิต เพื่อให้เกิดค่านิยมของการ " เป็นหนึ่ง โดยไม่พึ่งยาเสพติด "

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสร้างกระแสนิยมและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันทางจิตใจในกลุ่มเยาวชน ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพเยาวชนให้เป็นคนรุ่นใหม่ที่เชื่อมั่นและภาคภูมิใจในตนเองเพื่อ สนับสนุนเยาวชนและชุมชนให้จัดกิจกรรมสร้างสรรค์โดยการสนับสนุนของสังคม
๓. เพื่อสร้างความเข้าใจและยอมรับผู้มีปัญหายาเสพติด โดยให้ออกาสกลับมาเป็นคนดีของสังคม
๔. เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนและเยาวชน ทั่วไป

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียน เยาวชน จำนวน ๑๒๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียนโรงเรียนน้ำขุนวิทยา หรือเขตพื้นที่อำเภอน้ำขุน ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นเยาวชนที่มี คุณภาพของสังคม เป็นหนึ่งได้โดยไม่พึ่งยาเสพติด

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมโครงการ
๓. ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรมส่งเสริมโครงการ
๔. ประเมินผลการดำเนินโครงการ
๕. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ชุมนุม TO BE NUMBER ONE โรงเรียนน้ำขุนวิทยยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนค่านิยมและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันทางจิตใจในกลุ่มเยาวชน ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
๒. นักเรียนมีศักยภาพและคุณภาพเยาวชนให้เป็นคนรุ่นใหม่ที่เชื่อมั่นและภาคภูมิใจในตนเอง
๓. เยาวชนและชุมชนให้จัดกิจกรรมสร้างสรรค์โดยการสนับสนุนของสังคม
๔. นักเรียนมีความเข้าใจและยอมรับผู้มีปัญหาเสพติด โดยให้โอกาสกลับมาเป็นคนดีของสังคม
๕. นักเรียนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มประชาชนและเยาวชนทั่วไป

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมหนูน้อยนักตรวจสอบ

หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก

การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำ ความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากการที่องค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ(Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก(Corruption Perceptions Index) โดยดัชนีคอร์รัปชันของประเทศไทยตกลงจากอันดับที่ ๘๘ ในปี ๒๕๕๕ มาอยู่ อันดับที่ ๑๐๒ จาก ๑๗๗ ประเทศ ในปี ๒๕๕๖ และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และเมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ ซึ่งจากผลการจัดอันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่างๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

กอปรกับ การกวาดล้างความทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องยาก และต้องใช้เวลาอันยาวนาน วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือ การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักจงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและหมู่คณะ ทั้งนี้จึงต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐมีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ สำหรับกลุ่มเยาวชนที่เป็นกำลังสำคัญในอนาคต โรงเรียนน้ำชุนวิทยา จึงจัดทำโครงการพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์ แก่นนำครูและเยาวชนนักตรวจสอบทุจริตคอร์รัปชัน ชื่อ กิจกรรมหนูน้อยนักตรวจสอบ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง "เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต" โดยมุ่งหวังให้เยาวชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสร้าง "เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่กลุ่มเยาวชนที่เป็นกำลังสำคัญในอนาคต
๓. เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในสถานศึกษา
๔. เพื่อสร้างความตระหนักถึงการใช้ของส่วนรวม
๕. เพื่อให้นักเรียน เยาวชนมีภาวะผู้นำที่ดี มีจิตอาสา พัฒนาชุมชน

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียน เยาวชน จำนวน ๕๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียนโรงเรียนน้ำชุนวิทยา หรือเยาวชนทุกคนมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสถานศึกษาที่ดีขึ้น

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมโครงการ
๓. ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรมส่งเสริมโครงการ
๔. ประเมินผลการดำเนินโครงการ
๕. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ชุมชน TO BE NUMBER ONE โรงเรียนน้ำชุนวิทยา

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. สถานศึกษาเป็น "เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๒. นักเรียน เยาวชน มีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่กลุ่มเยาวชนที่เป็นกำลังสำคัญในอนาคต
๓. สถานศึกษามีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. นักเรียน เยาวชน มีตระหนักถึงการใช้จ่ายของส่วนรวม
๕. นักเรียน เยาวชนมีภาวะผู้นำที่ดี มีจิตอาสา พัฒนาชุมชน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

หลักการเหตุผล

หลักการ

กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนมุ่งให้ผู้เรียนพัฒนาตนเองตามศักยภาพ พัฒนาอย่างรอบด้าน เพื่อความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และสังคม เสริมสร้างให้เป็นผู้มีศีลธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย ลูกฟังและสร้างจิตสำนึกของการทำประโยชน์เพื่อสังคม สามารถจัดการตนเองได้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข ซึ่งกิจกรรมผู้เรียนแบ่งออกเป็น ๓ ลักษณะ ดังนี้ กิจกรรมแนะแนว กิจกรรมนักเรียน และกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์

เหตุผล

โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม เล็งเห็นความสำคัญของกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จึงได้จัดกิจกรรมดังนี้ กิจกรรมค่ายลูกเสือ กิจกรรมทัศนศึกษาออกสถานที่ กิจกรรมค่ายวิชาการ กิจกรรมวันสถาปนาลูกเสือ กิจกรรมค่ายดาราศาสตร์ กิจกรรมค่ายภาษาอาเซียน และกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของผู้เรียนตามศักยภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของผู้เรียนตามศักยภาพ
๒. เพื่อให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายด้านปริมาณ

๑. นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. นักเรียนผ่านเกณฑ์การประเมินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนมากกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายด้านคุณภาพ

๑. นักเรียนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านวิชาการ ทักษะชีวิต เพิ่มมากขึ้น
๒. นักเรียนมีความพึงพอใจและให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนในระดับมาก

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ-เนตรนารี ลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ลูกเสือวิสามัญ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการดำเนินงาน	ตุลาคม-กันยายน	นางพัชรินทร์ บุตรวัง คณะกรรมการ
๒	ประชุมครูผู้กำกับคณะกรรมการดำเนินโครงการ		
๓	จัดเตรียมสถานที่ดำเนินการตามโครงการ		
๔	ดำเนินการตามโครงการ		
๕	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		

กิจกรรมทัศนศึกษาออกสถานที่

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการดำเนินงาน	ตุลาคม-กันยายน	นางสาวศิริพร พงษ์ญาติ คณะกรรมการ
๒	ประชุมครูผู้กำกับคณะกรรมการดำเนินโครงการ		
๓	จัดเตรียมสถานที่ดำเนินการตามโครงการ		
๔	ดำเนินการตามโครงการ		
๕	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		

กิจกรรมวันสถาปนาลูกเสือและวันวชิราวุธ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการดำเนินงาน	ตุลาคม-กันยายน	นางพัชรินทร์ บุตรวัง คณะกรรมการ
๒	ประชุมครูผู้กำกับคณะกรรมการดำเนินโครงการ		
๓	จัดเตรียมสถานที่ดำเนินการตามโครงการ		
๔	ดำเนินการตามโครงการ		
๕	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		

กิจกรรมค่ายดาราศาสตร์

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการดำเนินงาน	ตุลาคม-กันยายน	นางปิ่นทิวา นาล้วน คณะกรรมการ
๒	ประชุมครูผู้กำกับคณะกรรมการดำเนินโครงการ		
๓	จัดเตรียมสถานที่ดำเนินการตามโครงการ		
๔	ดำเนินการตามโครงการ		
๕	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		

กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านวิชาการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการดำเนินงาน	ตุลาคม-กันยายน	นายณรงค์ จุมพล คณะกรรมการ
๒	ประชุมครูผู้กำกับคณะกรรมการดำเนินโครงการ		
๓	จัดเตรียมสถานที่ดำเนินการตามโครงการ		
๔	ดำเนินการตามโครงการ		
๕	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		

กิจกรรมแข่งขันทักษะภาษาอังกฤษ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการดำเนินงาน	ตุลาคม-กันยายน	นางสาวดวงดาว แผงวงศ์คำ คณะกรรมการ
๒	ประชุมครูผู้กำกับคณะกรรมการดำเนินโครงการ		
๓	จัดเตรียมสถานที่ดำเนินการตามโครงการ		
๔	ดำเนินการตามโครงการ		
๕	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		

ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่

(๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน) ของทุกปี

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ขออนุมัติจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่กำหนดตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม
ตามโครงการที่ได้รับจัดสรร จำนวนเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท
ดังรายละเอียด ดังนี้

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ค่ายลูกเสือ	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม-กันยายน
๒	วันสถาปนาลูกเสือ/วันวชิราวุธ	๕,๐๐๐	
๓	ทัศนศึกษาออกสถานที่	๑๕๐,๐๐๐	
๔	ค่ายดาราศาสตร์	๔๐,๐๐๐	
๕	พัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านวิชาการ	๑๑๕,๐๐๐	
๖	ส่งเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษ	๒๐,๐๐๐	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)	

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

(ขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)

<p><input checked="" type="checkbox"/> ๑. การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบการบริหารงานคลัง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากร</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ๔. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาและส่งเสริมการกีฬา</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ๒. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) พัฒนาอาคารสถานที่ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) พัฒนาองค์ความรู้และทักษะของประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ๕. การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) บริหารจัดการการท่องเที่ยว</p>

<input type="checkbox"/> ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามภารกิจถ่ายโอน <input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี <input type="checkbox"/> ๓) เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่ง <input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 	หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย <input checked="" type="checkbox"/> หน้ายุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
---	---

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม

(ทำ หน้ายุทธศาสตร์และกลยุทธ์)

<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การบริหารและจัดการศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาอาคารสถานที่และแหล่งเรียนรู้
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการศึกษาและติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน
	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน
<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
	กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการเรียนการสอนตามความต้องการของท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๒ จัดการศึกษาให้เรียนรู้ตลอดชีวิต

✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาการศึกษา
✓	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริม อนุรักษ์ สืบทอดงานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกให้ตระหนักในคุณค่าของศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและประเพณีท้องถิ่น

ความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา/ตัวบ่งชี้

มาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๓ มาตรฐาน ๒๑ ประเด็นพิจารณา

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และ

ทุกกลุ่มเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๖ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓ มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๔ ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	เครื่องมือ
ด้านปริมาณ ๑. นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ๒. นักเรียนผ่านเกณฑ์การประเมินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	- นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - นักเรียนผ่านเกณฑ์การประเมินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนมากกว่าร้อยละ ๙๐	-แบบบันทึกผลการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน -แบบรายงานโครงการ
ด้านคุณภาพ ๑.นักเรียนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านวิชาการ ทักษะชีวิต เพิ่มมากขึ้น ๒. นักเรียนมีความพึงพอใจและให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนในระดับมาก	๑. นักเรียนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านวิชาการ ทักษะชีวิต เพิ่มมากขึ้น ๒. นักเรียนมีความพึงพอใจในระดับมาก	แบบสอบถาม แบบทดสอบ แบบบันทึกผลการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.นักเรียนมีความรู้ความสามารถมีทักษะชีวิตนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและสามารถพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ

๒.นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน มีความสามารถในการตัดสินใจ แก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสมและมีเจตคติที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนวิถีพุทธ (กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม)

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุขและเนื่องจากสภาพสังคมในปัจจุบัน เป็นยุคที่ถือว่าเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพต่าง ๆ สูงขึ้นส่งผลให้ผู้ปกครองของนักเรียนในเขตพื้นที่บริการต้องอพยพไปทำงานหาเงินตามเมืองหลวงหรือเมืองใหญ่อื่นๆและทิ้งให้ลูกอยู่กับญาติที่สูงอายุแล้ว นอกจากนี้บางครอบครัวยังทิ้งให้ลูกอยู่กับลำพังพี่น้องไม่มีผู้ใหญ่อยู่ด้วย

ด้วยเหตุนี้เองทำให้เกิดปัญหาสังคมต่างๆตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหาความก้าวร้าวของนักเรียน ปัญหา ยาเสพติดปัญหาเรื่องชู้สาว เนื่องจากไม่มีพ่อแม่คอยให้คำปรึกษาให้คำแนะนำหรือตักเตือนจากภรรยาที่ตามพระราชบัญญัติ และสภาพปัญหาในชุมชนที่นักเรียนอาศัยอยู่ที่กล่าวข้างต้นโรงเรียนมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนจนได้มาตรฐานตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะในการศึกษาต่อ และการประกอบอาชีพอย่างเสมอภาคกัน ตลอดจนสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข คณะครูโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมเล็งเห็นความสำคัญของปัญหาเหล่านี้ดังนั้นโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ครูและนักเรียนได้ทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความเข้าใจอันดีและไว้วางใจซึ่งกันและกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อจัดกิจกรรมให้ครู บุคลากร และนักเรียนได้มีโอกาสฝึกสมาธิ เจริญภาวนา สำนวญตนเองมากขึ้น
๓. เพื่อให้ครู บุคลากร และนักเรียน ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตน พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาต่างๆ ร่วมกัน
๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างครูและนักเรียน

เป้าหมาย

ครู บุคลากรและนักเรียน โรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน
๓. จัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ต่อชุมชนและขออนุญาตผู้ปกครอง
๔. จัดอบรม
๕. จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในภาคเรียนถัดไป
๖. จัดทำแบบประเมินผลภายหลังการประชุม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ปีงบประมาณละ ๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการนักเรียน

ผลลัพธ์

๑. ครู บุคลากรและนักเรียนของโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม รู้และเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ครู บุคลากรและนักเรียน มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น
๓. ครู บุคลากรและนักเรียน มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ สวดมนต์ และสำรวจตนเองมากขึ้น
๔. สร้างความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างครูและนักเรียน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนข้าราชการครู บุคลากรและนักเรียนที่ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต
๒. จำนวนข้าราชการครู บุคลากรและนักเรียนที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนากิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุข

และในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัด "กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน" กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนได้แบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะ คือ ๑. กิจกรรมแนะแนว ๒. กิจกรรมส่งเสริมระเบียบวินัย ซึ่งได้แก่ กิจกรรมลูกเสือ -เนตรนารี กิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมนักศึกษาวิชาทหาร สำหรับนักเรียนมัธยมศึกษา

ดังนั้น การจัดกิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์ จึงเป็นประโยชน์ต่อนักเรียน เยาวชน และสังคมเพราะเป็นกิจกรรมที่ฝึกฝนให้นักเรียน มีระเบียบ วินัย มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเป็นคนดีของสังคมโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
๒. เพื่อให้ให้นักเรียนรู้จักการทำงานที่เป็นระบบหมู่ และมีความสามัคคีในหมู่คณะ
๓. เพื่อฝึกฝนให้นักเรียนมีความอดทน ต่อความยากลำบาก
๔. เพื่อให้ให้นักเรียนเป็นพลเมืองดีของสังคม และประเทศชาติ

เป้าหมาย

๑. นักเรียนโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมจำนวน ๑๐๐คนเข้าร่วมกิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์
๒. ผู้เรียนมีวินัย มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบ มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะและสามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำหลักสูตร/โครงสร้างการจัดกิจกรรม
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน
๓. จัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ต่อชุมชนและขออนุญาตผู้ปกครอง
๔. ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน
๕. จัดทำรายงานการดำเนินงาน เพื่อแจ้งที่ประชุมรับรองรายงานการดำเนินงาน
๖. จัดทำแบบประเมินผลภายหลังการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ

ผลลัพธ์

๑. ผู้เรียนมีวินัย มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบ มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะและสามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนนักเรียนที่ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต
๒. จำนวนนักเรียนที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนากิจกรรมลูกเสือเนตรนารี

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุข

และในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัด "กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน" กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนได้แบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะ คือ ๑. กิจกรรมแนะแนว ๒. กิจกรรมส่งเสริมระเบียบวินัย ซึ่งได้แก่ กิจกรรมลูกเสือ -เนตรนารี กิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมนักศึกษาวิชาทหาร สำหรับนักเรียนมัธยมศึกษา

ดังนั้น การจัดกิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์ จึงเป็นประโยชน์ต่อนักเรียน เยาวชน และสังคมเพราะเป็นกิจกรรมที่ฝึกฝนให้นักเรียน มีระเบียบ วินัย มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเป็นคนดีของสังคมโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
๒. เพื่อให้ให้นักเรียนรู้จักการทำงานที่เป็นระบบหมู่ และมีความสามัคคีในหมู่คณะ
๓. เพื่อฝึกฝนให้นักเรียนมีความอดทน ต่อความยากลำบาก
๔. เพื่อให้นักเรียนเป็นพลเมืองดีของสังคม และประเทศชาติ

เป้าหมาย

๑. นักเรียนโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมจำนวน ๔๐๐คนเข้าร่วมกิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์
๒. ผู้เรียนมีวินัย มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบ มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะและสามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำหลักสูตร/โครงสร้างการจัดกิจกรรม
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน
๓. จัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ต่อชุมชนและขออนุญาตผู้ปกครอง

๔. ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน

๕. จัดทำรายงานการดำเนินงาน เพื่อแจ้งที่ประชุมรับรองรายงานการดำเนินงาน

๖. จัดทำแบบประเมินผลภายหลังการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ

ผลลัพธ์

๑. ผู้เรียนมีวินัย มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบ มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะและสามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนนักเรียนที่ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต

๒. จำนวนนักเรียนที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาวิชาทหาร

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุข

และในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัด "กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน " กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนได้แบ่งออกเป็น ๖ ลักษณะ คือ ๑. กิจกรรมแนะแนว ๒. กิจกรรมส่งเสริมระเบียบวินัย ซึ่งได้แก่ กิจกรรมลูกเสือ -เนตรนารี กิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมนักศึกษาวิชาทหาร สำหรับนักเรียนมัธยมศึกษา

ดังนั้น การจัดกิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์ จึงเป็นประโยชน์ต่อนักเรียน เยาวชน และสังคมเพราะเป็นกิจกรรมที่ฝึกฝนให้นักเรียน มีระเบียบ วินัย มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเป็นคนดีของสังคมโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
๒. เพื่อให้นักเรียนรู้จักการทำงานที่เป็นระบบหมู่ และมีความสามัคคีในหมู่คณะ
๓. เพื่อฝึกฝนให้นักเรียนมีความอดทน ต่อความยากลำบาก
๔. เพื่อให้นักเรียนเป็นพลเมืองดีของสังคม และประเทศชาติ

เป้าหมาย

๑. นักเรียนโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมจำนวน ๑๐๐ คนเข้าร่วมกิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์
๒. ผู้เรียนมีวินัย มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบ มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะและสามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำหลักสูตร/โครงสร้างการจัดกิจกรรม
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน
๓. จัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ต่อชุมชนและขออนุญาตผู้ปกครอง
๔. ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน
๕. จัดทำรายงานการดำเนินงาน เพื่อแจ้งที่ประชุมรับรองรายงานการดำเนินงาน
๖. จัดทำแบบประเมินผลภายหลังการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ

ผลลัพธ์

๑. ผู้เรียนมีวินัย มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบ มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะและสามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนนักเรียนที่ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต
๒. จำนวนนักเรียนที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตให้กับคนไทยนั้น คือการดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึงหลักการ ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ได้แก่ การมีเหตุผล มีความพอประมาณ และมีภูมิคุ้มกัน โดยอาศัยรากฐานใน ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้ และคุณธรรม ซึ่งเป็นการใช้ชีวิตอย่าง"ยั่งยืน" โดยเป็นไปตามเจตนารมณ์ของเป้าหมายดังกล่าว จึงเป็นความสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องให้พลเมืองของประเทศ ได้เรียนรู้ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พลเมืองซึ่งอยู่ในวัยเรียนที่จะเป็นกำลังหลัก ในการพัฒนาประเทศในอนาคต นอกจากการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแล้ว จึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ผู้เรียนต้องปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คือ ผู้เรียนต้องได้รับการฝึกฝน อบรมและทำซ้ำเพื่อให้เกิดทักษะ ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งถูกท้าทายด้วยการพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การแข่งขันทางธุรกิจและการติดต่อ อย่างไม่รู้พรมแดน ซึ่งผู้เรียนจะต้องพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวเพื่อให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข โดยไม่ลืม "รากเหง้า" ของความเป็นท้องถิ่น และความเป็นไทย ที่ควรค่ากับการอนุรักษ์สืบสาน และสร้างสรรค์ให้คงอยู่ กับสังคมต่อไป

โรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น หมายถึง สถานศึกษาที่มุ่งหวังให้ผู้เรียนมีทักษะในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีความสำคัญกับความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย และพร้อมที่จะนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาชุมชนของตนเอง โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐานของการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้ พร้อมให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ให้เกิดขึ้นในตัวผู้เรียน

วัตถุประสงค์

๑. ให้ผู้เรียนมีทักษะในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง คือ มีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งมีความสามารถในการชี้ให้เห็นถึงความสำคัญในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง และสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีวิจารณญาณ บนหลักกาของความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิความรู้ และคุณธรรมกำกับ เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติภารกิจหน้าที่เพื่อเจริญก้าวหน้าไปอย่างสมดุล และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ในด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม

๒. ให้ผู้เรียนตระหนักในความสำคัญในการสืบสาน สร้างสรรค์ความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทยโดยการส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรอบรู้ใน ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และมีความหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติที่อยู่ในท้องถิ่น นอกจากนี้ยังตระหนักในความสำคัญในการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ และคุณค่านิยมและลักษณะของความเป็นไทย ภายใต้วัฒนธรรมอันดีงาม และระบอบประชาธิปไตยพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยยกย่อง เทิดทูน ในสถาบันหลักของชาติอันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓. ให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน คือการที่ผู้เรียนสามารถนำองค์ความรู้ หรือความสามารถของตนเองหรือของกลุ่ม เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาชุมชนของตนให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในรูปแบบของการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาต่อยอดสิ่งที่ชุมชนดำเนินการอยู่แล้ว ให้ดียิ่งขึ้น โดยการปลูกจิตสำนึกของการแบ่งปัน ให้เกิดขึ้นในตัวผู้เรียน

เป้าหมาย

๑. ผ่านการประเมินศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม รมรื่น มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ เป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของสถานศึกษาพอเพียงและศูนย์การเรียนรู้ฯ
๔. ขอรับการประเมินศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานแผนและงบประมาณ

ผลลัพธ์

๑. ให้ผู้เรียนมีทักษะในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
๒. ให้ผู้เรียนตระหนักในความสำคัญในการสืบสาน สร้างสรรค์ความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย
๓. ให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน โดยอาศัยองค์ความรู้

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนนักเรียนที่มีทักษะในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
๒. จำนวนผู้เรียนที่ตระหนักในความสำคัญในการสืบสาน อนุรักษ์ความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย
๓. จำนวนผู้เรียนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน โดยอาศัยองค์ความรู้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

หลักการและเหตุผล

นักเรียนทุกคนถือว่าเป็นอนาคตของชาติ การที่จะพัฒนาให้นักเรียนเติบโตเป็นคนดีของสังคมและสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้นั้น นักเรียนจะต้องได้รับการดูแลช่วยเหลือ อบรมบ่มนิสัยจากโรงเรียน ไม่ว่าจะ เป็นประเพณีปฏิบัติตน การศึกษารวมทั้งการดำรงชีวิตให้ถูกต้องตามกฎระเบียบของสังคมรับการส่งเสริม ด้านระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรมด้วยดังนั้นฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงได้จัดทำขึ้นมา เพื่อพัฒนานักเรียนให้ เป็นผู้มีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ดีตรงตามความต้องการของ สังคมและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกให้นักเรียนเป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมที่ดี
๒. เพื่อให้นักเรียนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตนในสังคมได้อย่างมีความสุข
๓. เพื่อจัดทำเอกสารในงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
๔. เพื่อให้การดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

๑. นักเรียน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมที่ดี
๒. นักเรียนเกิดทักษะในการดำรงชีวิต
๓. นักเรียนรู้จักบทบาท หน้าที่ ของตัวเอง
๔. นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อองค์กรพระพุทธศาสนา
๕. นักเรียนมี ค่านิยมที่ดี สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ตำบลนาสะไม อำเภอตระการพืชผล

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมวางแผนโครงการ
๒. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ
๓. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. นักเรียนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตนในสังคมได้อย่างมีความสุข
๓. มีความสามัคคี ภายในองค์การโรงเรียน และชุมชนใกล้เคียง
๔. นักเรียนมีเจตคติ และค่านิยมที่ดีต่อองค์กรพระพุทธศาสนา
๕. นักเรียนได้รู้จักบทบาท และหน้าที่ของตนเอง
๖. นักเรียนเป็นผู้มีระเบียบวินัย และตรงต่อเวลา

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของนักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. ร้อยละของนักเรียนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตนในสังคมได้อย่างมีความสุข
๓. ร้อยละของนักเรียน มีเจตคติ และค่านิยมที่ดีต่อองค์กรพระพุทธศาสนาและบทบาท และหน้าที่

ของตัวเอง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดการศึกษาเป็นหน้าที่หลักของสถานศึกษา โดยมีความมุ่งหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจสติปัญญาความรู้และคุณธรรมมีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายตลอดทั้งจัดให้มีปัจจัยเกื้อหนุนให้บุคคลเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขฉบับเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขฉบับเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๒๒ ว่าด้วย การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่า ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญมากที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพการใช้กิจกรรมหลากหลายเพื่อพัฒนา ศักยภาพของนักเรียนเพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนนาคำวิทยาได้เล็งเห็น ความสำคัญของกิจกรรมการเรียนการสอนในปัจจุบันคือ การจัดการเรียนการสอนโดยยึดเด็กนักเรียนเป็น ศูนย์กลาง ทำให้ความแตกต่างการเรียนรู้ระหว่างบุคคลมีพฤติกรรมที่หลากหลาย รูปแบบ ทั้งในทางที่ดี และ ในทางที่ไม่ดี ทำให้นักเรียนมีพฤติกรรมก้าวร้าว ไม่มีสัมมาคารวะ การแสดงออกตั้งกล่าวเป็นพฤติกรรมไม่อัน พึงประสงค์ ดังนั้นเพื่อเป็นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการแสดงออกทางกาย วาจา ใจ ให้ดูเหมาะสมกับ วัยเรียน และเป็นตัวอย่างที่ดีของเยาวชนในอนาคต โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมขึ้นเพื่อความลดกิเลสในจิตใจและเพิ่มคุณธรรมจริยธรรมให้มีมากขึ้นในตัวนักเรียนเองดังนั้น องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบทบาทในการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด โดยมีมาตรฐานการ สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นและชุมชนแล้ว ยังมีบทบาทและส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนการจัด การศึกษาในระดับต่าง ๆ ในท้องถิ่น มีการระดมทรัพยากรทางการศึกษา จัดตั้งและพัฒนาแหล่งเรียนรู้มีส่วนร่วม ในการเป็นคณะกรรมการสถานศึกษา การพัฒนาอาชีพของประชาชนและเยาวชนในท้องถิ่น ซึ่งถือ ว่าเป็นจุดเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมในการจัดการศึกษาใน ท้องถิ่น อีกทั้งยังถือเป็นพันธะทางสังคมในท้องถิ่นนั้นๆ การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนา ท้องถิ่นถือเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาใหม่ในท้องถิ่น

ดังนั้นโรงเรียนนาคำวิทยา จึงได้กำหนดให้การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นนโยบายในการพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้สามารถจัดการศึกษาได้ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย โดยการจัดการศึกษาในระบบโรงเรียนได้สำรวจความ ต้องการของผู้เรียนเกี่ยวกับกิจกรรม/รายวิชา/อาชีพที่อยากเรียนกับกลุ่มนักเรียน ผู้ปกครอง ครู บุคลากร และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียน และนำมาจัดทำโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยใน สถานศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อให้โรงเรียนได้ใช้กิจกรรมฝึกทักษะที่ ทำให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีและได้รับการพัฒนาหรือส่งเสริมให้มีความเป็นเลิศตามอัจฉริยภาพ ของนักเรียนแต่ละคน และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาโรงเรียนนาคำวิทยา ปีการศึกษา พื้นฐาน และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาโรงเรียนนาคำวิทยามาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของ ผู้เรียน ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ประเด็นที่ ๒ ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็น ไทยเพื่อให้นักเรียนนำไปสู่การประกอบอาชีพและใช้ในชีวิตประจำวันได้ต่อไปโรงเรียนนาคำวิทยาได้เล็งเห็น ความสำคัญของกิจกรรมการเรียนการสอนในปัจจุบันคือ การจัดการเรียนการสอนโดยยึดเด็กนักเรียนเป็น ศูนย์กลาง ทำให้ความแตกต่างการเรียนรู้ระหว่างบุคคลมีพฤติกรรมที่หลากหลาย รูปแบบ ทั้งในทางที่ดี และ

ในทางที่ไม่ดี ทำให้นักเรียนมีพฤติกรรมก้าวร้าว ไม่มีสัมมาคารวะ การแสดงออกดังกล่าวเป็นพฤติกรรมไม่อันพึงประสงค์ ดังนั้นเพื่อเป็นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการแสดงออกทางกาย วาจา ใจ ให้ดูเหมาะสมกับวัยเรียน และเป็นตัวอย่างที่ดีของเยาวชนในอนาคต โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมขึ้นเพื่อความลดกิเลสในจิตใจและเพิ่มคุณธรรมจริยธรรมให้มีมากขึ้นในตัวนักเรียนเอง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีวินัยมีความรับผิดชอบแลปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือได้
๒. เพื่อให้นักเรียนมีความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๙๐ นักเรียนมีวินัยมีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือได้
๒. ร้อยละ ๙๐ เพื่อให้นักเรียนมีความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนมีวินัยมีความรับผิดชอบแลปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือได้
๒. นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริตมีความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประชุมเตรียมความพร้อม
๔. เข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม ณ ศูนย์พุทธธรรมพรหมวชิรญาณ ป่าดงใหญ่วังอ้อ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี
๕. เมื่อมีกิจกรรมใด ๆ เกิดขึ้นจะมีคณะกรรมการกำกับติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานเพื่อให้ข้อเสนอแนะฝ่ายอำนวยการให้การทำงานเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๖. สรุปรายงานการดำเนินโครงการเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาโครงการต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีวินัยมีความรับผิดชอบแลปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือได้

๒. นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย

ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีวินัยมีความรับผิดชอบแลปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือได้

๒. นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริตมีความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย

๓. นักเรียนมีจิตใจเมตตากรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เสียสละเพื่อส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ ให้ความสำคัญกับการปฏิรูปการศึกษา ๕ ด้าน คือ (สำนักงานปฏิรูปการศึกษา , ๒๕๔๕) (๑) ปฏิรูประบบการศึกษาให้สอดคล้องกันทั้งระบบทั้งการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย (๒) ปฏิรูปการเรียนรู้ ให้ความสำคัญกับหลักสูตร ผู้เรียน เนื้อหา สาระ วิธีการเรียน การสอน แหล่งการเรียนรู้ และกระบวนการเรียนรู้ในชุมชน(๓) ปฏิรูประบบการบริหารและการจัดการศึกษา ทั้งของหน่วยงานรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเอกชนโดยเน้นการกระจายอำนาจ (๔) ปฏิรูปครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา โดยถือว่าเน้นผู้ประกอบวิชาชีพชั้นสูง เน้นมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (๕) ปฏิรูประบบทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา เพื่อระดมทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ มาใช้เพื่อการจัดการศึกษาจัดสรรทรัพยากรให้ถือผู้เรียนอย่างเสมอภาคและเป็นระบบ มีระบบบริหารทรัพยากรที่มีความคล่องตัวอย่างมีประสิทธิภาพตรวจสอบได้ ในการปฏิรูปการเรียนรู้นั้น ต้องให้ความสำคัญแก่ผู้เรียน การจะทำให้ผู้เรียนได้รับศึกษาที่ได้นั้นจะต้องคำนึงถึงกระบวนการจัดการเรียนการสอนตลอดจน การส่งเสริมพัฒนาให้ผู้โอกาสแสดงความสามารถทักษะทางด้านวิชาการควบคู่ไปกับกิจกรรมการเรียนรู้ เป็นการให้ผู้เรียนได้ค้นพบความเป็นเลิศทางด้านวิชาการของตนเอง

การจัดการศึกษาในปัจจุบันได้จัดการศึกษา โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนได้มีการพัฒนาการครบทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา โดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม การรู้จักตนเอง พึ่งตนเอง และส่งเสริมสนับสนุนสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียนที่มีความมั่นใจกล้าแสดงออกและเป็นเยาวชนที่ดีของสังคม โรงเรียนจึงได้มุ่งเน้นให้จัดทำแนวทางในการส่งเสริมผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรมและเพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของชุมชน

เนื่องจากวิสัยทัศน์หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคน ซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลก ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้งเจตคติที่จำเป็นต่อการศึกษาต่อ การประกอบอาชีพและการศึกษาตลอดชีวิต โดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญบนพื้นฐานความเชื่อว่า ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนมีศักยภาพทางการเรียนครอบคลุมทั้ง ๘ กลุ่มสาระ
๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนมีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาการ
๓. เพื่อส่งเสริมพัฒนาผู้เรียน เกิดความภูมิใจ เจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น
๔. เพื่อให้ผู้เรียนได้แสดงออกซึ่งความสามารถที่ตนเองถนัดอย่างต่อเนื่อง โดยยึดคุณธรรม จริยธรรม
๕. เพื่อให้ผู้เรียนได้แสดงออก มีน้ำใจเป็นนักกีฬา เกิดสุนทรียภาพในด้านศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์

และนันทนาการ

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้เรียนร้อยละ ๘๐ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนมีศักยภาพทางการเรียนครอบคลุม ทั้ง ๘ กลุ่มสาระ มีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาการ เกิดความภูมิใจ เจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้แสดงออกซึ่งความสามารถที่ตนเองถนัดอย่างต่อเนื่อง โดยยึดคุณธรรม จริยธรรม มีน้ำใจเป็นนักกีฬา เกิดสุนทรียภาพในด้านศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ และนันทนาการ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนมีศักยภาพทางการเรียนครอบคลุมทั้ง ๘ กลุ่มสาระ ในระดับดีมากขึ้นไป

๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนมีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาการ ในระดับดีมากขึ้นไป

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนเกิดความภาคภูมิใจ เจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นในระดับดีมากขึ้นไป

๔. เพื่อให้ผู้เรียนได้แสดงออกซึ่งความสามารถที่ตนเองถนัดอย่างต่อเนื่อง โดยยึดคุณธรรมจริยธรรมในระดับดีมากขึ้นไป

๕. เพื่อให้ผู้เรียนได้แสดงออก มีน้ำใจเป็นนักกีฬา เกิดสุนทรียภาพในด้านศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ และนันทนาการในระดับดีมากขึ้นไป

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือวางแผนดำเนินงาน
๒. ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ
๕. ประสานวิทยากร
๖. เตรียมการสถานที่
๗. จัดอบรมให้ความรู้
๘. ประเมิน สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรม
- กิจกรรมที่ ๑** จัดกิจกรรมกลุ่มสาระการเรียนรู้ ๘ กลุ่มสาระ
๙. ประสานงานกับกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อจัดกิจกรรม
๑๐. ดำเนินการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
๑๑. ประเมิน สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรม
- กิจกรรมที่ ๒** จัดกิจกรรมการเรียนรู้ค่ายวิชาการ
๑๒. ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม
๑๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในรายการประเมินแต่ละด้าน
๑๔. ดำเนินการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
๑๕. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- กิจกรรมที่ ๓** จัดกิจกรรมการแข่งขันวิชาการ
๑๖. ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม

๑๗. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในรายการประเมินแต่ละด้าน
๑๘. ดำเนินการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
๑๙. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒๐. เมื่อมีกิจกรรมใด เกิดขึ้นจะมีคณะกรรมการกำกับติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานเพื่อให้ข้อเสนอแนะอำนวยความสะดวกให้การทำงานเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒๑. สรุปรายงานการดำเนินโครงการเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาโครงการต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๘๕๐,๐๐๐ บาท (สองล้านแปดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผู้เรียนมีศักยภาพทางการเรียนครอบคลุมทั้ง ๘ กลุ่มสาระ มีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาการ ได้แสดงออกซึ่งความสามารถที่ตนเองถนัดอย่างต่อเนื่อง โดยยึดคุณธรรม จริยธรรม มีน้ำใจเป็นนักกีฬา เกิดสุนทรียภาพในด้านศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ และนันทนาการ

ผลลัพธ์

๑. ผู้เรียนมีศักยภาพทางการเรียนครอบคลุมทั้ง ๘ กลุ่มสาระ มีทักษะ ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ ได้แสดงออกซึ่งความสามารถที่ตนเองถนัดอย่างต่อเนื่อง โดยยึดคุณธรรมจริยธรรม

๒. ผู้เรียนได้แสดงออก มีน้ำใจเป็นนักกีฬา เกิดสุนทรียภาพในด้านศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ และนันทนาการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

หลักการและเหตุผล

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ มีวิสัยทัศน์ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคน ซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและพลโลก ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ จุดหมายของหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีปัญญา มีความสุข มีศักยภาพในการศึกษาต่อและประกอบอาชีพ จึงกำหนดเป็นจุดหมาย เพื่อให้เกิดกับผู้เรียนเมื่อจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ ๑ ให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ เห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยและปฏิบัติตนตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา หรือศาสนาที่ตนนับถือ ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และข้อที่ ๕ ให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย การอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม มีจิตสาธารณะที่มุ่งประโยชน์และสร้างสิ่งที่ดีงามในสังคม และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สภาพสังคมปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว คนในสังคมมีพฤติกรรมขาดคุณธรรมจริยธรรม สถานศึกษาเห็นถึงความสำคัญ จึงต้องจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีงามให้กับเด็กและเยาวชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญและการดำรงไว้ซึ่งคุณธรรมที่ดีงามตลอดจนการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและดำรงชีวิตอยู่ในสังคมร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีงามให้กับนักเรียน
๒. เพื่อให้นักเรียนตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. เพื่อให้นักเรียนมีจิตสำนึกที่ดีในการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย

เป้าหมาย

นักเรียนร้อยละ ๙๕ เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม

วิธีดำเนินงาน

๑. กิจกรรมอบรมหน้าเสาธง
๒. จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำสัปดาห์
๓. กิจกรรมบันทึกความดี
๔. กิจกรรมพิธีไหว้ครู
๕. กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

นักเรียนร้อยละ ๙๕ เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความประพฤติดี มีคุณธรรม
๒. นักเรียนเป็นคนดีมีวินัยห่างไกลยาเสพติด
๓. นักเรียนรักเชิดชูในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนคุณธรรม

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การจัดการศึกษาเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข มีศาสนาที่ตนนับถือเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจ มาตรา ๔๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับ ตามความพร้อมความเหมาะสม และความต้องการภายในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับเด็กและเยาวชนเป็นพลังที่สำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต จึงได้ดำเนินโครงการโรงเรียนคุณธรรม เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนด้านจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และศีลธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา อันเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” ซึ่งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง ด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลกนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแก่ตนเองและประเทศชาติในที่สุด

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้เรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบต่อ มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ
- ๒) เพื่อให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความกตัญญูกตเวทิตะ มีเมตตา กรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเสียสละเพื่อส่วนรวม
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นคนดี คนเก่งและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาของเทศบาลในการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน ชั้นอนุบาล-ประถมศึกษาของโรงเรียน

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดอบรมให้ความรู้หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรมหลักสูตรต้านทุจริตในโรงเรียน

๒) จัดประชุมคณะทำงานในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการดำเนินงานในการเตรียมความพร้อม เพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๓) ดำเนินการขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการให้เป็นไปตามระเบียบฯ การใช้งบประมาณและพัสดุของสถานศึกษา

๔) จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ และสถานที่ในการจัดโครงการ

๕) ดำเนินการจัดกิจกรรมค่ายคุณธรรม

๖) สรุปติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

นักเรียนชั้นอนุบาล – ประถมศึกษา ได้รับการอบรมหลักสูตรตามโครงการ ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

๑) จำนวนนักเรียนตั้งแต่ระดับอนุบาล – ประถมศึกษา นำความรู้ด้านหลักธรรมมาปฏิบัติและนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตาม/แบบสอบถามครู)

๒) เด็ก นักเรียน ได้ซึมซับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ดำเนินชีวิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตาม/แบบบันทึกความดี)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

"ส่งเสริมบุคลากรเฝ้าระวังการทุจริต"

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ขององค์กรในปัจจุบัน เป็นองค์กรที่ถูกตรวจสอบการทำงานโดยผู้มีอำนาจตามกฎหมายแห่งรัฐ อันเนื่องมาจากปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริต คอร์รัปชัน การส่งเสริมบุคลากรเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตเป็นการป้องกันและเฝ้าระวังเจ้าหน้าที่รัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางมิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง เป็นการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรส่วนหนึ่งที่ยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตอันอาจเกิดขึ้นอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันจึงจัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงโทษฐานของการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบให้กับบุคลากร
2. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีให้กับองค์กร

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม/ชี้แจง/มอบนโยบาย
๒. ควบคุม/ตรวจสอบ/กำกับ/ติดตาม
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรได้ตระหนักถึงสภาพปัญหา และโทษฐานของการทุจริต คอร์รัปชัน
๒. องค์กรมีระบบการตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ ๙ ส.

ความสอดคล้องกับมาตรฐาน

มาตรฐานด้านที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน

มาตรฐานที่ ๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

๒. มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น และแก้ปัญหา

๕. มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา

๖. มีความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ

มาตรฐานที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

๑. การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

๒. ความภูมิใจในท้องถิ่นและรักความเป็นไทย

๓. การยอมรับที่จะอยู่บนความแตกต่างและหลากหลาย

๔. สุขภาวะทางร่างกายและจิตสังคม

มาตรฐานด้านที่ ๒ กระบวนการบริหารและจัดการ

มาตรฐานที่ ๒.๓ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตร
สถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมาย

มาตรฐานที่ ๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้
อย่างมีคุณภาพ

มาตรฐานด้านที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

มาตรฐานที่ ๓.๑ จัดการเรียนผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไป
ประยุกต์ใช้ใน

มาตรฐานที่ ๓.๓ มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

มาตรฐานที่ ๓.๔ ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบและนำผลมาพัฒนาผู้เรียน

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยการพัฒนาอาคารสถานที่และแหล่งเรียนรู้ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ การจัดหาและพัฒนาอาคารสถานที่ ได้มุ่งส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษา โดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน และได้จัดงบประมาณสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อให้สถานศึกษามีทรัพยากรและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า พอเพียงและเกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนห้วยข่าพิทยาคม ได้ตระหนักถึงการจัดการศึกษาเพื่อให้สถานศึกษามีทรัพยากรและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการศึกษา จึงได้จัดงานปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาองค์กรด้วยกิจกรรม ๙ ส. ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดซื้อจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และปรับปรุง สวนหย่อมจัดสภาพแวดล้อมในสถานศึกษาให้เอื้อต่อการเรียนรู้
๒. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในอาคารเรียนให้สวยงามเอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยกิจกรรม ๙ ส.
๓. เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ทำความสะอาดห้องเรียนห้องน้ำ และปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ห้องน้ำอาคารเรียนที่ชำรุด เช่น สวิตซ์ไฟฟ้า ปลั๊กไฟฟ้า ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและปลอดภัย

เป้าหมาย / ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๑.) จัดซื้อวัสดุ ต้นไม้ ไม้ดอกไม้ประดับในการปรับปรุงสวนหย่อม จัดสภาพแวดล้อมในสถานศึกษา
- ๒.) ปรับปรุง รักษา พัฒนาสภาพแวดล้อมในอาคารเรียนให้สวยงามและเอื้อต่อการเรียนรู้

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑.) จัดซื้อวัสดุ ต้นไม้ดอกไม้ประดับจัดสวนหย่อม ปรับปรุงจัดสภาพแวดล้อมในสถานศึกษา
- ๒.) ปรับปรุงจัดสภาพแวดล้อมภายในอาคารเรียนด้วยกิจกรรม ๙ ส ให้ได้อย่างน้อย ๘๐ เปอร์เซ็นต์

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนา อบจ.

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น

๒. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษา กลยุทธ์ที่ ๑.๒

กลยุทธ์การจัดหาและพัฒนาอาคารสถานที่

วิธีดำเนินการ

ที่	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		หมายเหตุ
		ต.ค.-ธ.ค. ของทุกปี	ม.ค.-ก.ย. ของทุกปี	
๑	เสนอโครงการ	↔		
๒	ดำเนินการตามโครงการ	↔	↔	
๓	สรุปผลและรายงานผล		↔	

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนห้วยข้าพพิทยาคม อำเภอบุญศรี จังหวัดอุบลราชธานี

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนห้วยข้าพพิทยาคม อำเภอบุญศรี จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๒๑,๗๐๐ - บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	น้ำยาขัดห้องน้ำ ๑๕ ถังๆ ละ ๓๐๐ บาท	๕,๒๐๐	
๒	ไม้กวาดทางมะพร้าว ๕๐ ด้ามๆ ละ ๕๐ บาท	๒,๕๐๐	
๓	ไม้กวาดมือเสือ ๕๐ด้ามๆ ละ ๘๐ บาท	๔,๐๐๐	
๔	แปรงขัดห้องน้ำแบบยาว ๒๕ ด้ามๆ ละ ๑๐๐ บาท	๒,๕๐๐	
๕	แปรงขัดห้องน้ำแบบสั้น ๕๐ ด้ามๆ ละ ๕๐ บาท	๒,๕๐๐	
๖	ปลั๊กไฟติดผนัง ๕๐ ตัวๆ ละ ๑๐๐ บาท	๕,๐๐๐	

การติดตามและประเมินผล

๑. ความพึงพอใจของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. รายงานการปฏิบัติงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีอาคารเรียน อาคารประกอบ ที่สะดวกปลอดภัยในการใช้งาน
๒. มีบริเวณโรงเรียน ที่สะดวกปลอดภัยในการใช้งาน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๕ มาตราที่ ๖๒ ให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักการศึกษานโยบายการจัดการศึกษาและคุณภาพมาตรฐานการศึกษา โดยหน่วยงานภายในและหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ตรวจสอบภายนอก หลักเกณฑ์ และวิธีการในการตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จากความสำคัญในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ แสดงให้เห็นถึงความสำคัญในการวางแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนมีคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

โรงเรียนบัวงามวิทยาได้ตระหนักถึงการพัฒนานักเรียนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจ สติปัญญา ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีวิถีชีวิตที่เป็นสุขตามที่สังคมมุ่งหวัง โดยผ่านกระบวนการทางการศึกษานั้น นอกจากจะดำเนินการด้วยการส่งเสริม สนับสนุนนักเรียนแล้ว การป้องกันและการช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นกับนักเรียนก็เป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งของการพัฒนาเนื่องจากสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมากทั้งด้านการสื่อสารเทคโนโลยีต่างๆ ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบต่อผู้คนในเชิงบวกแล้ว ในเชิงลบก็มีปรากฏเช่นกัน เป็นต้นว่าปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาการระบาดของสารเสพติด ปัญหาการแข่งขันในรูปแบบต่างๆ ปัญหาครอบครัวซึ่งก่อเกิดความทุกข์ ความวิตกกังวล ความเครียด มีการปรับตัวที่ไม่เหมาะสม หรืออื่นๆ ที่เป็นผลเสียต่อสุขภาพจิตและสุขภาพกายของทุกคนที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น ภาวความสำเร็จที่เกิดจากการพัฒนานักเรียนให้เป็นไปตามความมุ่งหวังนั้นจึงต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทุกคน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานดูแลช่วยเหลือนักเรียนของโรงเรียน เป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้โรงเรียน ผู้ปกครอง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือชุมชน มีการทำงานร่วมกันโดยผ่านกระบวนการทำงานที่ชัดเจน พร้อมด้วยเอกสาร หลักฐานปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบหรือรับการประเมินได้
๓. เพื่อให้ครูที่ปรึกษากับผู้ปกครองนักเรียนที่ครูปรึกษาดูแลอยู่ สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันและร่วมมือกันดูแลช่วยเหลือนักเรียนระหว่างบ้าน โรงเรียน และผู้ปกครอง
๔. เพื่อให้นักเรียนได้รับความเอาใจใส่ดูแลจากผู้ปกครองมากขึ้น ทั้งการส่งเสริมให้นักเรียน มีคุณภาพความสามารถมากยิ่งขึ้น หรือร่วมมือกับทางโรงเรียนในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาของนักเรียน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. นักเรียนโรงเรียนบัวงามวิทยา ได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างทั่วถึงและตรงตามสภาพปัญหาจำนวน ๗๕๙ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. ประสานบุคคลเกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๔. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน

๕. ดำเนินงานตามแผน
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๑๔๒,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบัวงามวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนโรงเรียนบัวงามวิทยา ได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างทั่วถึงและตรงตามสภาพปัญหา
๒. ครู ผู้ปกครอง และนักเรียนสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันและร่วมมือกันดูแลช่วยเหลือนักเรียนระหว่างบ้าน โรงเรียน
๓. นักเรียนรู้จักตนเองและควบคุมตนเองได้
๔. นักเรียนมีความรักในสถาบันการศึกษา และมีความภาคภูมิใจในสถานศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพลเมืองที่ดี

หลักการและเหตุผล

หลักการ

มนุษย์เกิดมานอกจากร่างกายซึ่งเป็นตัวตนทางกายภาพของมนุษย์และสภาพบุคคลการปฏิบัติตนเป็นผู้มีมารยาทไทย มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเสียสละ ต่อสังคม มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ถือเป็นคุณลักษณะที่ดีของคนไทย และแสดงถึงลักษณะสำคัญของความเป็นไทย การเป็นแบบอย่างในการแสดงออกถึงความรักชาติ การยึดมั่นในศาสนา และการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประยุกต์และเผยแพร่พระบรมราโชวาทในเรื่อง ความมีเหตุผล และความรอบคอบ หลักการทรงงานในเรื่องการใช้ธรรมชาตช่วยธรรมชาติ และการปลูกป่าในใจคนรวมถึงหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัยในตนเองถือเป็นคุณลักษณะที่ดีของคนไทย การเป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตยจะต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๑ ของสังคม ตัดสินใจโดยใช้เหตุผลที่มีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการตัดสินใจตรวจสอบข้อมูล เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ และมีวินัยในตนเอง

เหตุผล

เพื่อทำหน้าที่ในการปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัยในตนเองเกี่ยวกับการมีความซื่อสัตย์สุจริตความขยันหมั่นเพียรอดทน การใฝ่หาความรู้ การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ และการรับผลที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ถือเป็นคุณลักษณะสำคัญที่ดีที่คนไทยทุกคนควรมี ทำหน้าที่ในการส่งเสริมและคุ้มครอง ตลอดจนเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของตนเองและผู้อื่น ภายใต้กฎหมายซึ่งเป็นกฎกติกาเบื้องต้นในการดำเนินชีวิต โดยมีกรอบกฎหมายรัฐธรรมนูญซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุด เพื่อการดำรงชีวิตอย่างมีความสุขในประเทศและสังคมโลก ในระบอบการปกครองต่างๆที่ใช้ในปัจจุบัน ซึ่งประเพณีและวัฒนธรรมเหล่านี้ มีทั้งที่คล้ายคลึงและแตกต่างกันออกไป ด้วยเหตุผลนี้เราควรเรียนรู้วัฒนธรรมด้านต่างๆ ในสังคมของตนเองและสังคมของประเทศในภูมิภาคเอเชีย เพื่อประโยชน์ในการนำวัฒนธรรมไปเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างกันได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนเกิดความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ การปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัย มีคุณลักษณะที่ดีของการเป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย
๒. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้วัฒนธรรมที่บ่งบอกถึงแนวทางการแสดงพฤติกรรม ภาษา มารยาท และการปฏิบัติตนต่อสมาชิกในสังคมได้

เป้าหมาย / ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมพลเมืองที่ดี ร้อยละ ๑๐๐
๒. นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมทางการแสดงพฤติกรรม ภาษา มารยาท และการปฏิบัติตนต่อสมาชิกในสังคม ร้อยละ ๙๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนมีองค์ความรู้ในการดำเนินชีวิต ในกรอบกฎหมาย การมีวินัยในตนเองถือเป็นลักษณะที่ดีของคนไทยและแสดงถึงวัฒนธรรมด้านพฤติกรรม ภาษา มารยาท
๒. นักเรียนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๓. นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมาก

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา(เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑.๑. คณะครูร่วมประชุมชี้แจงวางแผนจัดทำโครงการ	ตุลาคม-กันยายน ของทุกปี	นางสาววารภรณ์ รักดี คณะกรรมการ
๒. ขั้นดำเนินการ (Do) ๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒.๒ ดำเนินงานตามโครงการ		
๓. ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check) ๓.๑ ติดตามผลการดำเนินงาน ๓.๒ สังเกตพฤติกรรมนักเรียน		
๔. ขั้นสรุป รายงานผล และปรับปรุง (Act) ๔.๑ สรุปผลการจัดทำโครงการ ๔.๒ รាយงานผลการดำเนินโครงการ ๔.๓ ปรับปรุงการดำเนินโครงการ		

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม-กันยายนของทุกปี

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม

งบประมาณ

งบประมาณทั้งหมด ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ	
๑) เชิงปริมาณ	๑. นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมพลเมืองที่ดี	๑. นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมพลเมืองที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	แบบรายงานโครงการ
๒) เชิงคุณภาพ	๑. นักเรียนมีองค์ความรู้ในการดำเนินชีวิตในกรอบกฎหมาย มีวินัยในตนเอง ๒. นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมาก	๑. นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามเกณฑ์การประเมิน ๒. นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมาก	แบบรายงานโครงการ แบบสอบถามความพึงพอใจ แบบสังเกต

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

(ขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่อง)

<input checked="" type="checkbox"/> ๑. การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ๑) สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี <input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบการบริหารงานคลัง <input checked="" type="checkbox"/> ๓) พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากร <input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน 	<input type="checkbox"/> ๔. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาและส่งเสริมการกีฬา <input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม <input type="checkbox"/> ๓) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน <input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <input type="checkbox"/> ๕) อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
--	---

<p><input checked="" type="checkbox"/> ๒.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) พัฒนาอาคารสถานที่ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) พัฒนาองค์ความรู้และทักษะของประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ๕. การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) บริหารจัดการการท่องเที่ยว</p>
<p><input type="checkbox"/> ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามภารกิจถ่ายโอน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่ง</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) บริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>	<p><u>หมายเหตุ</u></p> <p>ใส่เครื่องหมาย <input checked="" type="checkbox"/> หน้ายุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา</p>

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม

(ทำ ✓ หน้ายุทธศาสตร์และกลยุทธ์)

✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การบริหารและจัดการศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาอาคารสถานที่และแหล่งเรียนรู้
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
✓	กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการศึกษาและติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา
✓	กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
✓	กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน
	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
	กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการเรียนการสอนตามความต้องการของท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๒ จัดการศึกษาให้เรียนรู้ตลอดชีวิต
✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาการศึกษา
✓	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริม อนุรักษ์ สืบทอดงานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
	กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกให้ตระหนักในคุณค่าของศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและประเพณีท้องถิ่น

ความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา / ตัวบ่งชี้

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของเด็ก

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ เด็กมีพัฒนาการด้านสังคม ช่วยเหลือตนเอง และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

มาตรฐานที่ ๓ การจัดประสบการณ์ที่เน้นเด็กเป็นสำคัญ

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ ครูจัดประสบการณ์ที่ส่งเสริมให้เด็กมีการพัฒนาการทุกด้านอย่างสมดุลเต็ม
ศักยภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ	
๑) เชิงปริมาณ	๑. นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมพลเมืองที่ดี	๑. นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมพลเมืองที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	แบบรายงานโครงการ
๒) เชิงคุณภาพ	๑. นักเรียนมีองค์ความรู้ในการดำเนินชีวิตในกรอบกฎหมาย มีวินัยในตนเอง ๒. นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมาก	๑. นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามเกณฑ์การประเมิน ๒. นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมาก	แบบรายงานโครงการ แบบสอบถามความพึงพอใจ แบบสังเกต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้นักเรียนเกิดความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ การปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัย มีคุณลักษณะที่ดีของการเป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

๒. เพื่อให้ให้นักเรียนได้เรียนรู้วัฒนธรรมที่บ่งบอกถึงแนวทางการแสดงพฤติกรรม ภาษา มารยาท และการปฏิบัติตนต่อสมาชิกในสังคมได้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ยาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจัง ทั้งนี้เพราะปัญหา ยาเสพติดที่มีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ของประเทศไทย ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกขณะ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทางด้านการเมือง และความมั่นคงของประเทศ ประกอบกับกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่ยากรู้ยากลอง จึงถูกชักจูงให้ใช้สิ่งเสพติดได้ง่าย จากปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ความเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ทำให้คนเกิดอารมณ์เครียด มีทางด้านจิตใจ จึงหันไปใช้สิ่งเสพติดเพื่อลดความเครียดของจิตใจลง โรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม นอกจากให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ แก่นักเรียนแล้วยังต้องมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลสุขภาพพลานามัยให้สมบูรณ์อยู่เสมอ แต่ในสภาพปัจจุบันปัญหายาเสพติดซึ่งมาในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ แพร่หลายและสถานศึกษาต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น ทางโรงเรียนจึงมีความจำเป็นที่จะหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดดังกล่าวมิให้เกิดขึ้นในโรงเรียน เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา ซึ่งโรงเรียนนาคำวิทยามีกรอบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการค้นหา ด้านการรักษา ด้านการเฝ้าระวัง และด้านการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในสถานศึกษาที่เป็นระบบครบวงจร ดังนั้น กิจกรรมรณรงค์การป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษาถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมในกรอบการดำเนินงาน ที่จะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียนให้ห่างไกลจากยาเสพติดต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ให้นักเรียน ครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
๒. เพื่อให้ให้นักเรียนทุกคนได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขในสังคมปัจจุบันและห่างไกลยาเสพติด
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับนักเรียน
๔. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน ครูและบุคลากรในโรงเรียนร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง
๕. เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ปัญหายาเสพติด

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. นักเรียนโรงเรียนนาคำวิทยา จำนวน ๓๖๒ คน
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาคำวิทยา จำนวน ๒๕ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนมีความรู้ในโทษภัยของยาเสพติดและวิธีป้องกันตนให้ห่างไกลจากยาเสพติด
๒. นักเรียนมีความตระหนักในโทษภัยของยาเสพติด

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์คัดเลือกนักเรียนแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดห้องเรียนละ ๒ คน

กิจกรรม อบรมนักเรียนแกนนำ

๔. อบรมให้ความรู้แก่นักเรียนแกนนำประจำห้อง
๕. แกนนำเผยแพร่องค์ความรู้ในห้องเรียนและเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยง

กิจกรรม รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๖. แต่ละห้องรับอุปกรณ์เพื่อออกแบบกิจกรรมรณรงค์
๗. จัดแสดงนิทรรศการ
๘. นักเรียนลงพื้นที่รณรงค์ในชุมชน

กิจกรรม ส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๙. กิจกรรมเวทีคนเก่ง
๑๐. กิจกรรมเสียงตามสาย
๑๑. กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์
๑๒. กิจกรรมรักการอ่าน
๑๓. กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง
๑๔. กิจกรรมบูรณาการ
๑๕. ลานกีฬาต้านยาเสพติด
๑๖. กิจกรรมสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
๑๗. แต่ละกิจกรรมมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อกำกับติดตามและสรุปรายงานเมื่อสิ้นสุดแต่ละกิจกรรม

ละกิจกรรม

๑๘. โรงเรียนมอบหมายให้ฝ่ายกิจการนักเรียนทำหน้าที่ประสานงานกับผู้รับผิดชอบกิจกรรม
๑๙. ฝ่ายกิจการนักเรียนรวบรวมผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม เพื่อใช้ข้อมูลดังกล่าวนำไปพัฒนา

กิจกรรมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

๑. ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนนาคำวิทยา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ มี
๒. ครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาคำวิทยาร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดให้

โทษ

ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีทักษะทางความคิดและสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจ ประพฤติปฏิบัติตนไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๒. ครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๓. ชุมชนมีความตระหนักในโทษภัยของยาเสพติด พร้อมมีส่วนร่วมเฝ้าระวังบุตรหลานในชุมชนต่อไป

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการกิจกรรม ๙ ส.

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ต่างมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิตและ กิจกรรมหนึ่งได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงานคือ กิจกรรม ๙ ส. ได้แก่

๑. ส.สะอาด คือ การแยกของที่ต้องการออกจากของที่ไม่ต้องการ แล้วจัดของที่ไม่ต้องการทิ้งไป
๒. ส.สะดวก คือ การจัดวางสิ่งของต่าง ๆ ในที่ทำงานให้เป็นระเบียบ เพื่อความสะดวกหยิบใช้ได้ง่าย และปลอดภัย
๓. ส.สะอาด คือ การทำความสะอาด ปิดกวาด เช็ด ถู เครื่องใช้สำนักงาน ปราศจากสิ่งสกปรก รวมทั้งการบำรุงรักษา
๔. ส.สุขลักษณะ คือ สภาพแวดล้อมและบรรยากาศโดยรอบถูกสุขลักษณะ มีอนามัย
๕. ส.สร้างนิสัย คือ การทำกิจกรรมนั้นบ่อย ๆ ครั้ง จนกลายเป็นนิสัย และมีระเบียบวินัยในการทำงานของ ตนเอง

๖. ส.สุขภาพ คือ การพุดจาสุขภาพอ่อนโยน ต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยไมตรี

๗. ส.สวยงาม คือ การแต่งกายสวยงาม ถูกต้องตามระเบียบและสุภาพเรียบร้อย

๘. ส.สัมฤทธิ์ผล คือ การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ส.สร้างสรรค์ คือ การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและส่วนรวม

การดำเนินงานตามกิจกรรม ๙ ส. ทำให้หน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดปลอดภัย เป็นกิจกรรม ที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ สถานที่ทำงานและ สภาพแวดล้อมการทำงานสะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตที่ดี บุคลากรมีระเบียบ วินัยมากขึ้นการจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากรคน วัสดุและงบประมาณ และการลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลงนอกจากนี้ ๙ ส. ยังช่วยลดต้นทุนของหน่วยงานลงอีกด้วย การดำเนินกิจกรรม ๙ ส. จึงก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและความปลอดภัย ตลอดจนการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของครูและ บุคลากรทางการศึกษาตลอดจนนักเรียน เพื่อให้กับหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และสอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาโรงเรียนนาคำวิทยา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการจัดการเรียน การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ข้อ ๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพ

ดังนั้นเพื่อให้การส่งเสริมกิจกรรม ๙ ส. โรงเรียนนาคำวิทยา จึงได้กำหนดนโยบายในการปรับปรุง ระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำกิจกรรม ๙ ส. มาเป็นก้าวแรกของการบริหารที่จะนำไปสู่การ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในงาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานการ ปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานการพัฒนาไปสู่ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถานศึกษาจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ ๙๐ ของสถานศึกษาจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ สถานศึกษาจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในระดับดีเยี่ยม

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงและวางแผนบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. ติดตามและประเมินผลงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

ร้อยละ ๙๐ ของสถานศึกษาจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพยาเสพติดให้โทษ

ผลลัพธ์

สถานศึกษาจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในระดับดีเยี่ยม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการแข่งขันกีฬาภายใน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สถานศึกษามุ่งพัฒนาผู้เรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนด้านสุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม รวมถึงพัฒนาตนเองสู่การเป็นนักฟุตบอลหรือผู้ประกอบการอาชีพที่เกี่ยวข้องกับฟุตบอลที่มีความสมดุลทั้งทักษะความสามารถทางกีฬาฟุตบอลสมรรถภาพทางกายและจิตใจความรู้ และคุณธรรมเป็นอย่างดีรวมทั้งมี เจตคติที่ดีต่อการศึกษาและพัฒนาตนเองต่อการประกอบอาชีพหรือความสำเร็จทางฟุตบอลโดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญบนพื้นฐานความเชื่อว่าการเตรียมผู้เรียนและส่งเสริมให้ต่อเนื่องจากระดับรากหญ้าซึ่งทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาโรงเรียนนาคำวิทยา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียนประเด็นที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ข้อที่ ๔ สุขภาวะทางร่างกายและจิตสังคม โรงเรียนนาคำวิทยา ได้เล็งเห็นความสำคัญของกิจกรรมในครั้งนี้ จึงจัดทำโครงการกีฬาภายใน นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะด้านกีฬา
๒. เพื่อให้ผู้เรียนใช้เวลาว่างในการเล่นกีฬาและห่างไกลจากสิ่งเสพติด
๓. เพื่อให้ผู้เรียนมีสุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคมที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. นักเรียนโรงเรียนนาคำวิทยา ร้อยละ ๙๐ ให้ความสนใจและได้รับความรู้เกี่ยวกับการฝึกทักษะกีฬาตามขั้นตอนที่ถูกต้อง
๒. นักเรียนโรงเรียนนาคำวิทยา เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐
๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เรียนมีสุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคมที่ดี

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนให้ความสนใจในกีฬามากขึ้น
๒. นักเรียนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ อยู่ร่วมกับคนในสังคมได้อย่างสมบูรณ์
๓. ผู้เรียนมีสุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคมที่ดี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงและวางแผนบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. ติดตามและประเมินผลงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๙๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. ร้อยละ ๙๐ ของนักเรียนโรงเรียนนาคำวิทยา ให้ความสนใจและได้รับความรู้เกี่ยวกับการฝึกทักษะกีฬาตามขั้นตอนที่ถูกต้อง
๒. นักเรียนโรงเรียนนาคำวิทยา เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐
๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เรียนมีสุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคมที่ดี

ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้รับการพัฒนาทักษะด้านกีฬา
๒. นักเรียนมีผลงานที่ดีในการแข่งขันกีฬาภายในโรงเรียน
๓. นักเรียนใช้เวลาว่างในการเล่นกีฬาและไม่ข้องเกี่ยวกับสิ่งเสพติด
๔. นักเรียนมีสุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคมที่ดี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจิตสาธารณะ

หลักการและเหตุผล

การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ (Public Mind) คือการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความ รับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วม แรงร่วมใจและ ร่วมมือในการทำ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่ เกิดขึ้นแล้วในสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ก่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของใน สิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ ที่จะดูแลและบำรุงรักษา ร่วมกัน เกื้อกูลช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยาก หรือผู้ที่ ร้องขอความช่วยเหลือ โดยไม่ขัดต่อต่อกฎหมายหรือ กฎระเบียบสังคม ลักษณะสำคัญประการหนึ่งของ กิจกรรมจิตสาธารณะก็คือ เป็นกิจกรรมตามความ สมควรใจ นักเรียนจะต้องลงมือกระทำด้วยความรับผิดชอบ ของตนเองโดยคำนึงผลประโยชน์ที่สังคมจะ ได้รับจากกระทำนั้นดังกล่าว จึงทำให้นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม สามารถพัฒนาคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ได้การเรียนการสอนมุ่งเน้นให้นักเรียนได้รับองค์ความรู้ด้านการศึกษา อาชีพ ส่วนตัวและสังคม กลุ่มกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว) ของโรงเรียนฯจึงได้จัดรูปแบบการเรียนการสอน ในลักษณะกิจกรรมกลุ่มที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะในด้านส่วนตัวและสังคม ทางกลุ่มกิจกรรมฯ ได้ จัดรูปแบบกิจกรรมตามหลักสูตรสถานศึกษา มุ่งเน้นปลูกฝังให้เยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะ ช่วยเหลือสังคม สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ในด้าน การพัฒนาคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ของผู้เรียน ด้านจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญยิ่งที่ จะต้องให้นักเรียนเริ่มมีสำนึกจิต อาสาเป็นจุดเริ่มต้นของการเป็นผู้นำสังคมอย่างมีจิตสำนึกต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนานักเรียนในการเรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
- ๒) เพื่อพัฒนาการปลูกฝังจิตสำนึกและปลูกฝังให้นักเรียนมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งช่วยเหลือสังคมอัน เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักเรียน
- ๓) เพื่อพัฒนานักเรียนในการลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน
- ๔) เพื่อพัฒนานักเรียนให้รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนไร่ไต้ประชาคม ร้อยละ ๙๐

วิธีดำเนินงาน

- ๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
- ๒) จัดประชุมคณะทำงานในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการดำเนินงาน
- ๓) ดำเนินการขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
 - การดูแลเขตพื้นที่รับผิดชอบ
 - การจัดกิจกรรม ๙ ส
 - กิจกรรมอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

- ๔) สรุปติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

นักเรียนร้อยละ ๙๐ เป็นคนดีมีจิตสาธารณะ

ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้เรียนรู้กระบวนการ การจัด กิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
๒. นักเรียนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน
๓. นักเรียนมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะ ช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักเรียน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๒. **หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔. **กลุ่มเป้าหมาย**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. **วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ

๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๖) จัดให้มีช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น

- มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น

- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

๗) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center

๘) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๙) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัดอุบลราชธานี ๒๕ อำเภอ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวจังหวัดอุบลราชธานี ภายใต้วิสัยทัศน์การทำงานที่ว่า"เป็นกลไกขับเคลื่อนท้องถิ่นให้พัฒนาอย่างยั่งยืน"มีโครงสร้างการบริหารงาน ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหาร และฝ่ายนิติบัญญัติโดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑๐ กอง ๒ สำนัก ๑ หน่วยตรวจสอบ และโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๒ โรงเรียน

เพื่อเป็นการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป จึงได้กำหนดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๑๕ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

๙.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผนงานโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙.๒ การประชาคมท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี/เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปตามระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

๑. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอโครงการต่างๆ ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุด ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ภายใต้การบริหารงาน งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีจัดลำดับความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง โดยที่ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน นั้นเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง ฉะนั้น การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนาเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

ดังนั้น โรงเรียนพิบูลมังสาหารจึงได้มีการส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ด้วยกิจกรรม"การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนพิบูลมังสาหาร" ขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้รับทราบ
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงเรียนพิบูลมังสาหารเว็บไซต์โรงเรียนพิบูลมังสาหาร, เฟสบุค (Facebook), ไลน์ (LINE), วารสารโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

นำข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนมาเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาและจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่เน้นให้องค์กร ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยในหมวด ๑ มาตรา ๘ กล่าวไว้ว่า การจัดการศึกษาให้ยึดหลักดังนี้ (๑) เป็นการศึกษาตลอดชีวิตสำหรับประชาชน (๒) ให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา และ (๓) การพัฒนาสาระและกระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของคณะกรรมการสถานศึกษา ในมาตรา ๔๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อทำหน้าที่กำกับและส่งเสริม สนับสนุนกิจการของสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนผู้ปกครอง ผู้แทนครูผู้แทนองค์กรชุมชน ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนศิษย์เก่าของสถานศึกษา ผู้แทนพระภิกษุสงฆ์ หรือผู้แทนองค์กรศาสนาอื่นในพื้นที่ และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญมากในการพัฒนาการศึกษา โดยจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผน และมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานศึกษา ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษา ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาทั้งแผนกลยุทธ์ แผนพัฒนาการศึกษาเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา รวมทั้งมีส่วนสำคัญในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษา

งานแผนงานและนโยบาย โรงเรียนน้ำขุนวิทยา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อพัฒนาและจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา
- ๓.๒ เพื่อพัฒนางานแผนงานและนโยบายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

- ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
 ๑. งานแผนงานและนโยบายมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. งานแผนงานและนโยบายมีประสิทธิภาพ
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ รាយงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานแผนงาน โรงเรียนน้ำขุนวิทยา

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๙.๑. งานแผนงานและนโยบายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดความมุ่งหมายและหลักการในด้านคุณภาพ การศึกษาตามหมวด ๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา อีกทั้งกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ กำหนดให้สถานศึกษาจัดให้มี ระบบการประกันคุณภาพภายในและถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยให้สถานศึกษาชั้นพื้นฐานจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายใน ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายในระดับการศึกษาชั้นพื้นฐานโดยดำเนินการ ๑. กำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ๒. จัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ๓. จัดระบบบริหารและสารสนเทศ ๔. ดำเนินงานตามแผนพัฒนา การจัดการศึกษาของสถานศึกษา ๕. จัดให้มีการติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา ๖. จัดให้มีการประเมิน คุณภาพภายในตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา " จัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมิน คุณภาพภายใน และ ๘. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับมาตรฐาน การศึกษาของสถานศึกษาโรงเรียนน้ำขุนวิทยา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนากระบวนการ บริหารและการจัดการ ประเด็นการพิจารณาที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา ซึ่ง สถานศึกษาได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ ระดับดีเยี่ยมและค่าเป้าหมายร้อยละเฉลี่ยที่ ๙๐

สภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนน้ำขุนวิทยา ในปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) พบว่า จากผลการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษา ๒๕๖๕ มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนากระบวนการบริหารและการ จัดการ ประเด็นการพิจารณาที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา ได้ผลการดำเนินงานคิด เป็นร้อยละ ๘๘.๘๑ ได้ระดับคุณภาพดีมาก

จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาที่ ผ่านมาจึงจำเป็นต้องพัฒนาโครงการประกันคุณภาพภายในโรงเรียนขึ้น เพื่อดำเนินการ ปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการศึกษาและเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณภาพภายนอกกรอบที่สี่ และเพื่อให้เห็นผลการดำเนินการที่ชัดเจน และนำมาตรฐานการศึกษาชั้นพื้นฐานมาใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพการ จัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด และเพื่อผลักดันให้สถานศึกษาแสดงความรับผิดชอบในการจัด การศึกษา เกิดการร่วมคิดร่วมทำระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด สถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้สถานศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาดังกล่าว และมีระบบการ ประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็งพร้อมรับการประเมินภายนอกกรอบที่สี่ ดังนั้น จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนา งานประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อให้การจัดการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น สร้าง การมีส่วนร่วมสำคัญในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษาอีกทั้งการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการจัดการศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สถานศึกษาจัดวางระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพ ผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรม มีขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้ความร่วมมือในการวางระบบและดำเนินงานประกันคุณภาพภายในของ

สถานศึกษาเป็นอย่างดี

๓.๓ เพื่อให้พ่อแม่ ผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษา ชุมชน/ท้องถิ่น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความมั่นใจต่อระบบการบริหารและการจัดการของสถานศึกษาในระดับดีเยี่ยม

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๙๐ ของสถานศึกษาที่จัดวางระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาได้อย่างชัดเจนและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้ความร่วมมือในการวางระบบและดำเนินงานประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาเป็นอย่างดี

๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความมั่นใจต่อระบบการบริหารและการจัดการของสถานศึกษาในระดับดีเยี่ยม

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑. สถานศึกษามีการจัดวางระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรม มีขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

๒. ผู้เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการวางระบบและดำเนินงานประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาเป็นอย่างดี

๓. พ่อแม่ ผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษา ชุมชน/ท้องถิ่น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความมั่นใจต่อระบบการบริหารและการจัดการของสถานศึกษาในระดับดีเยี่ยม

๕. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	เครื่องมือ บันทึกข้อมูล	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเตรียมการและวางแผนดำเนินการ (P)	-บันทึกข้อความ -ปฏิทินการดำเนินงาน			
๑.๑ประชุมปฏิบัติการวางแผน/กำหนดปฏิทิน	-ประกาศมาตรฐานฯ -ประกาศกำหนดค่า เป้าหมายตามมาตรฐาน	พฤษภาคม	-	ผู้บริหาร/ครู และบุคลากร ทุกคน
๑.๒แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ	-คำสั่งคณะกรรมการ			
๑.๓ประชุมครูเพื่อสร้างความเข้าใจ	-บันทึกการประชุม			
๒.การดำเนินการ (D) ตามกิจกรรม				
๒.๑.กิจกรรมพัฒนาห้องประกันคุณภาพภายใน สถานศึกษา - จัดทำพื้นผนังห้องแยกตามมาตรฐานการศึกษา ๓ มาตรฐาน	-แบบสังเกต ติดตามการ ดำเนินงานพัฒนาห้องประกัน	พฤษภาคม ,มิถุนายน	๑๐,๐๐๐	ผู้บริหาร/ครู และบุคลากร

- จัดทำไวนิลประจำมาตรฐาน ๓ - จัดทำป้ายนิเทศประจำห้องประกัน คุณภาพภายในสถานศึกษา	คุณภาพภายในสถานศึกษา			ทุกคน
๓. ตรวจสอบประเมินผล (C)				
๓.๑ วางกรอบการประเมิน	-แบบสังเกต ติดตามการ ดำเนินงาน	สิงหาคม , กุมภาพันธ์	๘,๐๐๐	ผู้บริหาร/ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
๓.๒ จัดทำ/จัดทำเครื่องมือ				
๓.๓ ดำเนินการ นิเทศ ติดตาม เก็บข้อมูลและสรุปผล	-แบบประเมินการดำเนินงาน			
๔. การรายงานผลเพื่อการปรับปรุงพัฒนา (A)	-แบบประเมินการดำเนินงาน	มีนาคม	๒,๐๐๐	ผู้รับผิดชอบ โครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานประกันคุณภาพ โรงเรียนน้ำชุนวิทยา

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๙.๑ สถานศึกษาจัดวางระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน
อย่างเป็นรูปธรรม มีขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

๙.๒ ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้ความร่วมมือในการวางระบบและดำเนินงานประกันคุณภาพภายในของ
สถานศึกษาเป็นอย่างดี

๙.๓ พ่อแม่ ผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษา ชุมชน/ท้องถิ่น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความมั่นใจ
ต่อระบบการบริหารและการจัดการของสถานศึกษาในระดับดีเยี่ยม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักสูตรสถานศึกษา เป็นแบบแผน แนวทางหรือข้อกำหนดของการจัดการศึกษา ที่จะพัฒนา ให้ผู้เรียนมีความรู้ มีความสามารถ โดยส่งเสริมให้แต่ละบุคคลพัฒนาไปสู่ศักยภาพสูงสุดของตนรวมถึงระดับชั้นของมวลประชากรที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้สะสม ซึ่งจะช่วยให้ผู้เรียนนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้ประสบความสำเร็จในการเรียนรู้ด้วยตนเอง รู้จักตนเอง มีชีวิตอยู่ในโรงเรียน ชุมชน สังคม และโลกอย่างมีความสุข ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นหลักสูตรแกนกลางให้สถานศึกษานำไปจัดทำสาระ ให้สอดคล้องกับสภาพความต้องการของท้องถิ่นและของผู้เรียน หลังจากที่ได้มีการนำหลักสูตรไปใช้ระยะหนึ่งแล้ว จำเป็นต้องมีการปรับปรุงพัฒนาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้เรียนรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและเข้าถึงความรู้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม การพัฒนาหลักสูตร เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยการทำงานอย่างต่อเนื่องและต้องคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตามกาลเวลา จะกระทำทุกครั้งเมื่อสังคมมีสิ่งหนึ่งสิ่งใดเปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะสิ่งที่เปลี่ยนแปลงไปนั้นจะทำให้ผู้เรียนได้เพิ่มพูนประสบการณ์ขึ้นมาใหม่ และพร้อมที่จะนำประสบการณ์และความรู้ที่เกิดขึ้นมานั้นไปพัฒนาตนและสังคมให้เจริญงอกงามยิ่งขึ้น (ชูศรี สุวรรณโชติ. ๒๕๔๔ : ๘๙) โรงเรียนตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ในปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงหลักสูตรที่ใช้อยู่เดิมให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางสภาพสังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจ การเมืองและการปกครองภายในท้องถิ่นและภายในประเทศ เพื่อให้หลักสูตรสถานศึกษาของโรงเรียนนำขุนวิทยาเป็นหลักสูตรที่ดีมีคุณภาพ สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูผู้สอนมีความรู้ ความเข้าใจ มีความสามารถในการพัฒนาหลักสูตร และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ โรงเรียนมีหลักสูตรที่เหมาะสมสอดคล้องกับเป้าหมายของสถานศึกษาและสภาพของชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ จำนวนครูผู้สอนทุกคน จำนวน ๖๐ คน และเอกสารประกอบหลักสูตรสถานศึกษาครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๔.๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑. ครูทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ มีความสามารถในการพัฒนาหลักสูตรและมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษา ขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑

๔.๒.๒. โรงเรียนมีหลักสูตรสถานศึกษา และมีคู่มือการจัดการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๕. วิธีการดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<p>ขั้นเตรียมการ</p> <p>๑.๑ จัดประชุมเพื่อร่วมกันวางแผนงานการดำเนินโครงการ</p> <p>๑.๒ ประสานงานติดต่อกับคณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อขอความร่วมมือ</p> <p>๑.๓ จัดทำโครงการเพื่อนำเสนอขอการอนุมัติงบประมาณ</p>	ตุลาคม	งานหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน
๒.	<p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>๒.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงหลักสูตร</p> <p>๒.๒ ดำเนินงานตามโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมปรับปรุงหลักสูตร <p>รวบรวมจัดทำรูปเล่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษา - ประกาศใช้หลักสูตรสถานศึกษานับปรับปรุง 	เมษายน	งานหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน
๓.	<p>ติดตามตรวจสอบประเมินผล จาก</p> <p>๓.๑ ประเมินโดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นในการนำหลักสูตรไปใช้</p> <p>๓.๒ ดำเนินการ นิเทศ ติดตาม เก็บข้อมูลและสรุปผล</p>	กันยายน	งานหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน
๔.	สรุปรายงานผลการดำเนินตามโครงการเพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา	กันยายน	งานหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานหลักสูตรสถานศึกษา โรงเรียนน้ำขุนวิทยยา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ โรงเรียนมีหลักสูตรสถานศึกษา ที่พัฒนาและปรับปรุงครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๙.๒ โรงเรียนมีหลักสูตรสถานศึกษาที่พัฒนาและปรับปรุงให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น และสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๙.๓ โรงเรียนมีหลักสูตรสถานศึกษาที่สามารถพัฒนานักเรียนให้เป็นนักเรียนที่มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานต่างๆ ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสกว้างขวางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆของรัฐสามารถแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงได้กำหนดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงาน การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และอื่นๆ

๕.๒ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ

๙.๒ ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้สะดวกรวดเร็ว ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลรายงานงบการเงิน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) รวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลจัดทำรายงานแสดงรายรับ-รายจ่าย และบทลงรายเดือนในระบบ e-laasสรุปเป็นรายงานงบการเงินประจำเดือน

๒) รายงานงบการเงินประจำเดือน เสนอต่อปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบในฐานะหัวหน้าผู้บังคับบัญชา

๓) จัดส่งสำเนารายงานผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ตามที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด

๔) เผยแพร่รายงานงบการเงินประจำเดือน ให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๒ มีกล่องรับฟังและแสดงความคิดเห็น เพื่อรับฟังความคิดเห็นประชาชน จำนวน ๑ กล่อง

ผลลัพธ์

การเผยแพร่รายงานด้านการเงิน การคลัง ให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความโปร่งใส ชี้อรรถเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ลดลง

๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินและงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างได้ ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
- ๒) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ
- ๓) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ๔) ฝึกอบรมให้บุคลากรภายในและประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ
 - ๕) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น
- ๖) ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๓) รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่

๓.๑) ผลการดำเนินโครงการ

๓.๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๓.๓) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด

๓.๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การจัดทำและเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ เป็นการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตามหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว๑๕๐๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๒ เรื่องคำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแผนการจัดหาพัสดุนั้น เป็นแหล่งข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงความต้องการพัสดุของหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กรในแต่ละช่วงเวลา โดยไม่คำนึงว่าพัสดุที่ต้องการนั้นจะได้อมาด้วยการจัดหาวิธีใด ไม่ว่าจะเป็นการซื้อ การจ้าง การจัดทำเอง การเช่า การยืม การขอรับบริจาค หรือวิธีการอื่นๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อวางแผนการจัดหาพัสดุให้ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ
- ๒) เพื่อลดปัญหาการกระจุกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ
- ๓) เพื่อเพิ่มสภาพคล่องทางการบริหารงบประมาณ
- ๔) เพื่อให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผู้บริหารหน่วยงานเจ้าของเงิน ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ตรวจสอบ สามารถทราบข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับพัสดุทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แจ้งส่วนราชการหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ สํารวจความต้องการพัสดุ และแหล่งเงิน ซึ่งเป็นที่มาของพัสดุที่หน่วยงานจะได้รับ หรือต้องมีส่วนร่วมในการจัดหาทุกประเภท ก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ แล้วจัดทำเป็นแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ตามแบบ ผด. ๑ ส่งให้หน่วยงานพัสดุกกลาง

๒) ตรวจสอบ แบบ ผด. ๑ ของหน่วยงานเจ้าของงบประมาณว่า ครบถ้วน ถูกต้อง ตามรายการที่ระบุไว้ในเอกสารแหล่งเงินหรือไม่ วิธีการจัดหาเหมาะสมหรือไม่ หากไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน ต้องสอบถามไปยังหน่วยงานเจ้าของงบประมาณเพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตรงกัน แล้วรวบรวมจัดทำเป็นแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์กร ตามแบบ ผด. ๒

๓) บันทึกเสนอขออนุมัติแผนต่อผู้บริหาร

๔) เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) โครงการที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติได้มีการจัดหาเป็นไปตามแผนจัดหาพัสดุ
- ๒) ไม่มีการกระจุกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ
- ๓) มีสภาพคล่องทางการบริหารงบประมาณและการเงิน ไม่มีเงินงบประมาณค้างจ่าย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การจัดทำและเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ ให้องค์กรของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น เว้นแต่ กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือเป็นพัสดุที่ใช้ในราชการลับ หรือกรณีที่มีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กำหนดในกฎกระทรวงหรือมีความจำเป็นต้องใช้พัสดุโดยฉุกเฉินหรือเป็นพัสดุที่จะขายทอดตลาด หรือกรณีที่เป็งานจ้างที่ปรึกษาที่มีวงเงินค่าจ้างตามที่กำหนดในกฎกระทรวงหรือที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือที่เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ และหรือกรณีที่เป็งานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือที่เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ เมื่อหน่วยงานของรัฐได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในการพิจารณาแล้วให้เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานนั้นจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อขอความเห็นชอบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ
- ๒) เพื่อลดปัญหาการกระจุกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ
- ๓) เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน
- ๔) เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลโครงการที่จะดำเนินการจัดหา ว่าอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องเพิ่มเข้าในแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือไม่

๒) บันทึกข้อมูลเพิ่มแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

- ปีงบประมาณ
- ชื่อโครงการที่จะจัดซื้อจัดจ้าง
- แหล่งของเงิน - เงินงบประมาณ
- เดือน/ปี ที่คาดว่าจะประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

๓) ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง

๔) ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) ไม่มีการกระจุกตัวของงานในช่วงปลายปีงบประมาณ

๒) เจ้าหน้าที่พัสดุสามารถดึงข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างมาสร้างโครงการเพื่อดำเนินการประกาศ
จัดหาในระบบ e-GP ได้

๓) ประชาชนหรือผู้สนใจสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ ในฐานะหน่วยรับตรวจที่มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้งบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินรายได้ เงินกู้ หรือเงินอุดหนุน จัดทำแผนปฏิบัติการสำหรับประเภทครุภัณฑ์ที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และพัสดุประเภทที่ดินสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินเกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ต้องจัดทำให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ของทุกปี และส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ชุด อย่างช้าภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ของทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การบริหารงบประมาณและการตรวจสอบการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ของมาตรฐานการควบคุมภายใน ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๒) เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

๓) เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลโครงการที่จะดำเนินการจัดหา ว่าอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องเพิ่มเข้าในแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างหรือไม่

๒) บันทึกข้อมูลแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

- แผนงาน
- ชื่อโครงการที่จะจัดซื้อจัดจ้าง
- จำนวนหน่วยที่จัดหา
- วิธีการจัดหา
- การกำหนดคุณลักษณะ
- แผนปฏิบัติการ (วัน เดือน ปีที่จะประกาศจัดหา/ลงนามในสัญญา/ส่งมอบงาน)
- แผนการจ่ายเงิน (วงเงินงบประมาณ/แหล่งที่มาของเงินงบประมาณ)
- เดือน/ปีที่คาดว่าจะประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

๓) ส่งสำเนาแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุบลราชธานี

๔) ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. เงื่อนไขดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนหรือผู้สนใจสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ได้
- ๒) ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่าวัสดุสำนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์โรงเรียนที่ การพัฒนาคุณภาพศึกษา แนวทางที่ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานศึกษาได้มุ่งส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน และได้จัดงบประมาณสนับสนุนการจัดการศึกษาตามโครงการจัดซื้อจัดหาวัสดุสำนักงานเพื่อให้สถานศึกษามี วัสดุ อุปกรณ์ ทรัพยากรและสภาพสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า พอเพียงและเกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการในโรงเรียนให้บรรลุเป้าหมาย และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไว้ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

โรงเรียนมีอาคารเรียน อาคารประกอบห้องเรียน ห้องสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ วัสดุ ครุภัณฑ์เพียงพอ อยู่ในสภาพใช้การได้ดี ถูกสุขลักษณะ สะอาด สวยงาม

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.วางแผนโครงการ	←→											
๒.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	←→	←→										
๓.ประชุมปรึกษาหารือดำเนินการ	←→	←→										
๔.ดำเนินการ		←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→
๕.สรุปและรายงานผล												←→

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของทุกปี

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนห้วยข่าพิทยาคม ตำบลห้วยข่า อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

นายชูชาติ บุญชู

๙. งบประมาณดำเนินการ

ทั้งสิ้น ๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

รายละเอียด ดังนี้ค่า จัดซื้อจัดหาวัสดุสำนักงาน จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูได้รับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์สำนักงานในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นกระบวนการในการพัฒนาความรู้ ความคิด ความสามารถ รวมทั้งพฤติกรรม เจตคติ ค่านิยมและคุณธรรมของบุคคลตลอดชีวิต ซึ่งมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของผู้เรียนและประชาชนทั้งประเทศ การศึกษาจะมีความสำคัญและมีประโยชน์มากนั้น จะต้องเป็นการศึกษาที่มีคุณภาพ ช่วยให้คนมีความฉลาด สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ และมีจิตสำนึกทางสังคมในอันที่จะช่วยกันสร้างให้ก้าวหน้าอย่าง ยั่งยืนเป็นชาติไทย และก่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

การจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของบุคคลและสังคม จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาคนซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดของประเทศ ด้วยเหตุผลดังกล่าว พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ จึงได้กำหนดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพราะเป็นระบบที่สร้างความมั่นใจว่าสถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้คุณภาพมาตรฐาน ผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ ความสามารถ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่ หลักสูตรกำหนดและสังคมต้องการ

จากที่กล่าวมาข้างต้นโรงเรียนบัวงามวิทยาได้เล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงคุณภาพการจัดการศึกษาภายในสถานศึกษา รวมถึงการสร้างเชื่อมั่นว่าสถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้คุณภาพตาม มาตรฐาน ผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ ความสามารถ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนดและ สังคมต้องการ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาขึ้นเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ระบบประกันคุณภาพการศึกษาโรงเรียนบัวงามวิทยา ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ และได้รับความพึงพอใจจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๙๗

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

โรงเรียนบัวงามวิทยาพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมรับการ ประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประสานบุคคลเกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) ดำเนินงานตามแผน
- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๙๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบัวงามวิทยา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

สถานศึกษาพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการต่อยอด
การดำเนินการและพร้อมรับการประเมินทั้งภายในและภายนอก

๑. ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการเรียนการสอนในปัจจุบัน ครูต้องจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นให้นักเรียนได้ศึกษาหาความรู้ และสร้าง องค์ความรู้ด้วยตนเองโดยมีครูเป็นที่เลี้ยง คอยดูแล แนะนำ เพื่อให้แก่นักเรียนนั้นสร้างองค์ความรู้ ได้อย่างถูกต้อง และเป็นจริง รู้จักคิดวิเคราะห์หาเหตุผล และอบรมนักเรียนให้เป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม สอดคล้องกับการ จัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ดังนั้น ครูจึงสำคัญที่สุดที่จะส่งเสริมให้การจัดการเรียนการสอนบรรลุ วัตถุประสงค์ แต่ปัจจุบันครูบางพร้อมในเรื่องดังกล่าวไม่เพียงพอ วิธีการพัฒนาครูที่ตอบสนองโจทย์ดังกล่าวคือ การอบรมที่เน้นการฝึกปฏิบัติที่เน้นการระดมภายในหรือการพัฒนาปัญญาภายในโดยใช้จิตศึกษา ซึ่งเป็น กระบวนการพัฒนาผู้บริหาร ครู และเด็กให้เกิดการเรียนรู้และองกามด้านความฉลาด ทางด้านอารมณ์ (EQ) และ ความฉลาดด้านจิตวิญญาณ (SQ) โดยดำเนินการควบคู่กับหน่วยบูรณาการที่ใช้ปัญหา เป็นการเรียนรู้หรือ PBL (Problem Base Learning) ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่เป็น Active Learning สำหรับพัฒนาปัญญาภายนอก และมุ่งให้ ผู้บริหารและครูในองค์กรได้สร้างการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อให้ทุกคนได้ยกระดับความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการ บริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนมีจิตวิญญาณของความเป็นครูร่วมกัน ที่เรียกว่าชุมชนแห่งการเรียนรู้ วิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดเป็นนโยบายให้สำหรับ ผู้บริหารสถานศึกษาและครูใช้กระบวนการ PLC พัฒนาพร้อมทั้งกำหนดให้ครูสามารถนำชั่วโมงการขับเคลื่อน PLC ของสถานศึกษาไปรวมกับชั่วโมงการสอนเป็นเกณฑ์ในการเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ใหม่

ดังนั้น ฝ่ายอำนวยการ งานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและการทำงาน โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับโรงเรียนและหน่วยงานเครือข่ายตลอดถึงเป็นการเปิดโลกทัศน์ในการเรียนรู้แหล่งเรียนรู้ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยกรอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓.๒ โรงเรียนมีบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕๕ คน ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๔.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น

๔.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐานสามารถกำหนดแนวทางเพื่อการปฏิบัติและพัฒนางานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษาของโรงเรียน ร้อยละ ๙๐

๔.๑.๔ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล สามารถกำหนดแนวทางเพื่อการปฏิบัติและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษาของโรงเรียน

๔.๒.๒. ผู้เรียนและผู้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น

๔.๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงขึ้น

๔.๒.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประสานบุคคลเกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) ดำเนินงานตามแผน
- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑,๔๖๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบัวงามวิทยา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อยู่เสมอ
๒. โรงเรียนมีระบบการบริหารการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
๓. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๔. การปฏิบัติงานราชการในโรงเรียน มีประสิทธิภาพและคุณภาพสูงขึ้น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่เน้นให้องค์กร ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยในหมวด ๑ มาตรา ๘ กล่าวไว้ว่า การจัดการศึกษาให้ยึดหลักดังนี้ (๑) เป็นการศึกษาตลอดชีวิตสำหรับประชาชน (๒) ให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา และ (๓) การพัฒนาสาระและกระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของคณะกรรมการสถานศึกษา ในมาตรา ๔๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อทำหน้าที่กำกับและส่งเสริม สนับสนุนกิจการของสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนผู้ปกครอง ผู้แทนครูแทนองค์กรชุมชน ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนศิษย์เก่าของสถานศึกษา ผู้แทนพระภิกษุสงฆ์ผู้แทนองค์กรศาสนาอื่นในพื้นที่ และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญมากในการพัฒนาการศึกษา โดยจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผน และมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานศึกษา ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษา ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาทั้งแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษาอีกทั้งการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส การเปิดสาธารณะ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการจัดการศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
- ๓.๒ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา
- ๓.๒ เพื่อพัฒนางานแผนงานและนโยบายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. งานแผนงานและนโยบายมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. งานแผนงานและนโยบายมีประสิทธิภาพ

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ รวบรวมผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานแผนงาน โรงเรียนน้ำขุนวิทยา

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๙.๑. งานแผนงานและนโยบายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนมีภารกิจหลักในด้านการพัฒนาการศึกษา สร้างเยาวชนของชาติให้เกิดการเรียนรู้อย่างแท้จริงและเชื่อมสัมพันธ์ดีระหว่างสถานศึกษาและชุมชนโดยเผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานของสถานศึกษาให้ผู้ปกครองและชุมชนได้รับทราบ อันเป็นการส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา บ้าน องค์กรทางศาสนา สถาบันทางวิชาการและองค์กรภาครัฐและเอกชนเพื่อให้เยาวชนที่อยู่ในวัยเรียน ได้พัฒนาตนเองทุกด้านและเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพจนสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข่าวสารตลอดจนกิจกรรมต่างๆของโรงเรียนให้ผู้ปกครองและชุมชนทราบอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ปกครองและชุมชน
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะจากผู้ปกครองเพื่อนำมาพัฒนางานของโรงเรียนในทุกๆด้าน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ปกครองและชุมชนได้รับข่าวสาร ทันเหตุการณ์จากข้อมูล สิ่งพิมพ์และเว็บไซต์ของโรงเรียนตลอดปีการศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๑๐ • ของการดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ตำบลนาสะไม อำเภอตระการพืชผล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องพร้อมเขียนโครงการ
๒. เสนอโครงการ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. จัดทำป้ายนิเทศประชาสัมพันธ์โรงเรียน
๕. สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของโรงเรียน นักเรียน ผู้ปกครองและชุมชนได้รับข่าวสารและกิจกรรมของโรงเรียนตลอดปีการศึกษา

๒. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียน ผู้ปกครองและชุมชน

๓. โรงเรียนได้รับความร่วมมือสนับสนุนและเกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากผู้ปกครองและชุมชน

๑๑. ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรสถานศึกษา นักเรียน ผู้ปกครองและชุมชนได้รับข่าวสารจากทางโรงเรียน
๒. สถานศึกษาได้รับความร่วมมือ สนับสนุนจากทุกฝ่ายด้วยดี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Strategy Planning) เป็นเครื่องมือในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและ เป็นส่วนสำคัญในการบริหารจัดการสถานศึกษา โดยกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบันเป็นไปตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนด จุดมุ่งหมายและหลักการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐานในหมวด ๖ มาตรฐานและการประกัน คุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ระบบประกันคุณภาพภายใน และระบบประกันคุณภาพภายนอก ตาม ระบบวงจรคุณภาพ PDCA การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด และได้นำมาจัดทำแผนงานที่ประกอบด้วยโครงการต่างๆ เพื่อให้การ ดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ตามกลยุทธ์ที่กำหนด ในระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โรงเรียนนาคำวิทยา ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (แผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี) ขึ้น เพื่อ เป็นการชี้แนะแนวทางการทำความเข้าใจ ให้กับบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี ได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งเป็นการวางแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับนักเรียน ด้านบุคลากร อาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง กับสถานศึกษา โดยกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและเครื่องมือที่ หลากหลายและปฏิบัติให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ บุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษานำไปดำเนินการ มีการพัฒนา แสวงหาความรู้หรือทักษะและ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำแผนประจำปีต่อไป

๓.๓ สถานศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพต่อ ผู้เรียน ครู สถานศึกษา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนาคำวิทยา

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเตรียมความพร้อมสามารถจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมชี้แจงและวางแผนบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ ติดตามและประเมินผลงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนนาคำวิทยา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**๙.๑ ผลผลิต**

บุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี

๙.๒ ผลลัพธ์

๙.๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษานำไปดำเนินการมีการพัฒนาแสวงหาความรู้หรือทักษะและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำแผนประจำปีต่อไป

๙.๒.๒ สามารถรู้แนวทางจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด และได้นำมาจัดทำแผนงานที่ประกอบด้วยโครงการต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ตามกลยุทธ์ที่กำหนด ในระหว่างปีการศึกษา และเป็นเอกสารเพื่อรองรับระบบประกันคุณภาพภายใน และระบบประกันคุณภาพภายนอก

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากโรงเรียนไร่ไต้ประชาคม มีภารกิจหลักในการจัดการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี การใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนและชุมชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕. และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของโรงเรียนไร่ไต้ประชาคมเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างได้ทุกโครงการและ กิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียนไร่ไต้ประชาคม
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในโรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของโรงเรียนไร่ไต้ประชาคม
- ๒) ประชาชนในเขตพื้นที่บริการของโรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
- ๒) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ
- ๓) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ๔) ฝึกอบรมให้บุคลากรภายในและประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ
 - ๕) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น
- ๖) ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่

๗.๑) ผลการดำเนินโครงการ

๗.๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๗.๓) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด

๗.๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๒) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม และการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. หลักการและเหตุผล

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๒ ภายใต้บังคับข้อ ๓๘ การโอนเงินงบประมาณรายจ่าย หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้วให้ประกาศโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบแล้วแจ้งการประกาศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบ ภายในสิบห้าวัน สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้แจ้งแก่นายอำเภอข้อ ๓๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งสำเนางบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมที่ได้รับความเห็นชอบหรืออนุมัติให้ประกาศใช้แล้วไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งนายอำเภอ เพื่อทราบภายในระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นสุดการประกาศโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๓ การดำเนินการ เมื่อประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้วข้อ ๓.๑ ให้นำข้อบัญญัติ/ทศบัญญัติ ประกาศโดยเปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์ แผนงาน โครงการประเภทรายจ่าย เพื่อการลงทุน หรือโครงการสำคัญให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินงานตามมาตรการด้านงบประมาณโครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาดข้อ ๒ ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้งบประมาณแล้ว ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๒.๑ ปิดประกาศสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม ไว้ในที่เปิดเผย เช่น สถานที่ราชการที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน วัด โรงเรียน มัสยิด สถานีอนามัย ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน ที่ทำการชุมชน

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบโดยผ่านกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยขอความร่วมมือหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอช่วยเหลือในการแจกจ่ายสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติมในวันประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๒.๓ ประชาสัมพันธ์สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม โดยส่งให้ผู้นำ/ประธานชุมชน กลุ่มอาชีพต่าง ๑ และครัวเรือนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทางไปรษณีย์

ข้อ ๓ ประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการประเภทรายจ่ายเพื่อการลงทุน หรือโครงการสำคัญ ๆ ที่ใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ด้วยการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขนาดใหญ่ที่แสดงรายการต่าง ๆ และติดตั้งไว้ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ประชาชนเห็นได้อย่างชัดเจน

ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจสรุปแผนงาน โครงการ ตามข้อ ๑ และ ๒ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๑ ในพื้นที่ตามความเหมาะสม เช่น สถานีวิทยุ โทรทัศน์ หรือหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น เพื่อให้การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม และการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปตามระเบียบ/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชน หน่วยงานราชการ ได้รับทราบข้อมูลข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม และการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๒ เพื่อให้สถานที่ราชการและหน่วยงานต่างๆ เช่น ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน ที่ทำการชุมชน สถานีอนามัย เป็นต้น ได้ทราบสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม หรือโครงการสำคัญ ที่ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่าย เงินนอกงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ส่งข้อมูลข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีและการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผู้ว่าราชการจังหวัด อำเภอหน่วยงานราชการระดับจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

๔.๒ ส่งสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดส่งรูปเล่ม/ไฟล์ PDFข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม และการโอนรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ให้สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีส่วนราชการทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕.๒ จัดส่งไฟล์ PDF เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.ubon.go.h> เพื่อให้ประชาชน หน่วยงานราชการ ตรวจสอบข้อมูลข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้สะดวก รวดเร็วขึ้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม และการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปตามระเบียบ/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ ประชาชนในจังหวัดอุบลราชธานี สามารถสืบค้นข้อมูลข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติมและการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้สะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๒) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๓) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒) ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีต่อสาธารณชนโดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑.๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหารอำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์(Social Network)

๒.๑.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงานรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการ E – Service

๒.๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการ กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๒.๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๒.๒) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการ ให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน

๓) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ระบุงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนด

๔) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ)

๒) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชน จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดีมีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งมีการวางแผนทรัพยากรบุคคลเพื่อให้มีกำลังคน ประเภท ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำประกาศฯ นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการมอบอำนาจในการตัดสินใจไปสู่การบริหารระดับหัวหน้างาน เพื่อให้มีความสะดวก รวดเร็วในด้านการบริหารงาน ตามภาระงาน ตามแผนงาน และเป็นไปตามนโยบายขององค์กรที่วางไว้

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ตามพันธกิจขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๓. เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังอย่างเหมาะสม รวมทั้งการประมวลผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการที่องค์กรคาดหวัง

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน ผลประโยชน์ตอบแทน สวัสดิการ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมการทำงาน ความจำเป็นเหมาะสมตามกฎหมายกำหนด ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกเสนอออกประกาศฯ เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอนุมัติออกประกาศฯ
๓. แจ้งเวียนส่วนราชการรับเพื่อรับทราบ
๔. เผยแพร่ประกาศฯ ช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับพันธกิจ และทิศทางการพัฒนาองค์กรสู่การพัฒนาประเทศต่อไป

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนาธรรมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนาธรรมณ์ฯ
- ๓) จัดทำประกาศเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
- ๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
 - ๔) เผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด
 - ๕) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 - ๖) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
 - ๗) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
 - ๘) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 - ๙) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น ต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ผู้บริหารกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจของหน่วยงาน

๒) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามพันธกิจการให้บริการอย่างเท่าเทียม

๓) ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนงานในการดำเนินงาน

๔) จัดทำแนวทาง/แผนงานการดำเนินงาน

๕) ชี้แจงแนวทาง/แผนการการดำเนินงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๖) ดำเนินการตามแนวทาง/แผนการดำเนินงาน
- ๗) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
- ๘) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นพันธกิจของหน่วยงาน

มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐(สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติ ลดลง

ชื่อโครงการ: กิจกรรมตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปี

หลักการและเหตุผล

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงาน การตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและ ทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุบลราชธานี งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้ เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัดงาน วิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆงาน ประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตามเป้าหมาย

๒. เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือ สั่งการและนโยบายที่กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้าง หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑. แจกเวียนแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ ให้หน่วยรับตรวจทราบ
๒. ประสานหน่วยรับตรวจให้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานต่างๆ เพื่อรับการตรวจ
๓. สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔. ปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ ด้วยความซื่อสัตย์และ โปร่งใส ไม่นำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
๕. ให้ข้อเสนอแนะและคำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมแก่หน่วยรับตรวจเมื่อมีข้อตรวจพบเพื่อช่วยให้ ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ผู้ตรวจสอบภายในมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่าเชื่อถือและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน
๒. เป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารในการตรวจสอบการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรขององค์กรให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งการป้องกันความเสียหาย การรั่วไหล หรือ การทุจริตอันเกิดจากการดำเนินงานในองค์กร

๓. ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ , (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการสนับสนุนเครื่องจักรกลฯ ด้านการบริหารจัดการน้ำ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๗ ภายใต้มาตรา ๑๖ ในการสนับสนุนและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำเนื่องจากสภาพปัญหาภัยแล้งของทุกปี ปริมาณน้ำฝนมีน้อย แหล่งน้ำธรรมชาติต่างๆ มีสภาพตื้นเขินไม่สามารถกักเก็บน้ำได้ ประกอบกับการบุกรุกตัดไม้ทำลายป่า ทำให้สภาพป่าไม่สามารถดูดซับน้ำไว้ได้ทัน หรืออ่างเก็บกักน้ำที่ช่วยชะลอการไหลของน้ำ จึงทำให้ประชาชนขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรจึงจำเป็นต้องดำเนินการโครงการสนับสนุนเครื่องจักรกลฯ ในด้านการบริหารจัดการน้ำ ซึ่งการปฏิบัติงานต้องสนับสนุนเครื่องจักรกล และบุคลากรในการปฏิบัติงานในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อชองกันไม่ให้เกิดการเรียกรับผลประโยชน์ของผู้ออกปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้เกิดการรายงาน (Feed Back) ของผู้ขอรับการสนับสนุน

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชน
๒. บุคลากรของหน่วยงาน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. ลงพื้นที่สำรวจและรวบรวมรายชื่อประชาชนหรือหน่วยงานอื่น ที่มีความต้องการขอรับการสนับสนุนเครื่องจักรกล
๒. มีช่องทางสื่อสารระบบ application Line หรือหมายเลขโทรศัพท์ของผู้บริหาร
๓. จัดทำบันทึกขออนุญาตปฏิบัติงานเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จเสนอผู้บังคับบัญชา พร้อมจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี และหน่วยงานอื่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีเอกสารหลักฐานในการออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมเครื่องจักรกล อย่างน้อย ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการด้านการบริหารจัดการน้ำโดยใช้เครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีลดลงหรือไม่มี

๑. ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างการเรียนรู้ การเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองท้องถิ่น มาตรา ๒๕๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดูแลและจัดบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายบัญญัติ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน เพื่อให้การปฏิรูปโครงสร้างทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและอื่น ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายได้รับความรู้ ได้รับข่าวสารที่ถูกต้อง เข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดี มีความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน โดยคำนึงถึง ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มากกว่าสิ่งอื่นใด องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างการเรียนรู้การเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการใช้สิทธิ และอำนาจหน้าที่ของประชาชนตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๓ ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายได้รับความรู้ ได้รับข่าวสารที่ถูกต้อง เข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดีมีความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ผู้แทนองค์กรเอกชน และประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕ อำเภอ รวม ๑๐,๕๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๕.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน และประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีได้มีความรู้ในการใช้สิทธิ และอำนาจหน้าที่ของตนเองตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย ได้เรียนรู้การปกครองท้องถิ่นและการเมืองการปกครองระดับประเทศ มีส่วนร่วมเพื่อการปรองดองสมานฉันท์ สร้างองค์ความรู้ ประสบการณ์ยกระดับการเรียนรู้ การตรวจสอบการทำงาน ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย โดยมีพื้นที่ดำเนินการ จำนวน ๒๕ อำเภอ กลุ่มเป้าหมายเขตเลือกตั้งละ ๒๕๐ คนจำนวน ๑๐,๕๐๐ คน

๕.๓ สรุปการติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการใช้สิทธิ และอำนาจหน้าที่ของตนเองตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ข่าวสารที่ถูกต้อง เข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดี ความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๖ มาตรา ๔๘ กำหนดให้หน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาให้ถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และให้มีการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกปีการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้ตอบสนองพระราชบัญญัติดังกล่าว งานมาตรฐานคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาและประกันคุณภาพการศึกษา ฝ่ายวิชาการจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อดำเนินการประสานงานระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียน โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกฝ่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพภายในโรงเรียน และการจัดทำประกัน (SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยมีมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นกรอบการดำเนินงาน ซึ่งผลจากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้โรงเรียนทราบจุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุง และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนในปีการศึกษาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้โรงเรียนมีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองประจำปี และมีการควบคุมดูแลการจัดการด้านคุณภาพการศึกษา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ครูบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร และนักเรียน โรงเรียนเหล่างามพิทยาคม จำนวน ๕๖๖ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบงานประกันคุณภาพการศึกษา และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแต่ละด้าน
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันคุณภาพการศึกษาด้วยรายงานประเมินตนเองประจำปี
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๕. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท / ปีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ โรงเรียนเหล่างามพิทยาคม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคสาธารณูปการในสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โรงเรียนนาคำวิทยา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เปิดทำการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖ มีอาคารเรียนและอาคารประกอบจำนวน ๘ หลัง จึงเป็นภารกิจที่สำคัญอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อปท. บริหารจัดการเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้กระบวนการจัดการศึกษาของโรงเรียนประสบผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารจัดการมีคุณภาพ และผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนดีขึ้น ซึ่งกระบวนการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงานของครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนต้องมีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ไฟฟ้า ทำให้ต้องมีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายค่าไฟฟ้า รวมทั้งการปฏิบัติงานของทางโรงเรียนต้องมีการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานต่าง ๆ การใช้บริการอินเทอร์เน็ตในการสืบค้นข้อมูล เป็นสิ่งที่จำเป็นในการจัดการศึกษาในการนี้ โรงเรียนนาคำวิทยา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้ดำเนินการโครงการสาธารณูปโภค เพื่อบริหารจัดการค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ ค่าอินเทอร์เน็ต ฯลฯ เพื่อส่งเสริมให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า และยังช่วยเหลือลดผลกระทบทางด้านการใช้สาธารณูปโภค อย่างประหยัดและคุ้มค่า

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภคของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ และได้รับประโยชน์อย่างคุ้มค่า
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ๓.๓ เพื่อสร้างนิสัยให้นักเรียนรู้จักประหยัดในด้านการใช้สาธารณูปโภคต่าง ๆ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๔.๑.๑ มีการจัดการ ดูแลรักษาในด้านสาธารณูปโภคในโรงเรียน อย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๔.๑.๒ มีการตรวจสอบสภาพ ดูแล รักษาและซ่อมแซมอยู่ตลอดเวลา
- ๔.๑.๓ นักเรียนรู้จักประหยัดในด้านการใช้สาธารณูปโภค

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรศึกษา นักเรียนของโรงเรียน รู้จักประหยัดในด้านการใช้สาธารณูปโภค

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมชี้แจงและวางแผนบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผลงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนนาคำวิทยา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

โรงเรียนได้รับการจัดการ ดูแลรักษาในด้านสาธารณูปโภคในโรงเรียน อย่างประหยัดและคุ้มค่ามีการ
ตรวจสภาพ ดูแล รักษาและซ่อมแซมอยู่ตลอดเวลา นักเรียนรู้จักประหยัดในด้านการใช้สาธารณูปโภค

๙.๒ ผลลัพธ์

โรงเรียนนาคำวิทยามีระบบบริหารจัดการด้านสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพกระบวนการเรียนการ
สอนมีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดความมุ่งหมายและหลักการในด้านคุณภาพ การศึกษาตามหมวด ๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา อีกทั้งกฎกระทรวงว่าด้วยระบบและ วิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ กำหนดให้สถานศึกษากระทำการประกันคุณภาพ ภายในและถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ด้วยการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ ประจำปีที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและให้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เสนอต่อ หน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชน

ดังนั้น เพื่อสนองต่อ พ.ร.บ. และเพื่อให้การบริการจัดการของโรงเรียนเป็นไปตามกฎกระทรวงอย่างมี ประสิทธิภาพ โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อรายงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อนำผลการประเมินทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ครูบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร และนักเรียน โรงเรียนโนนกลางวิทยาคม จำนวน ๓๗ • คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบงานประกันคุณภาพการศึกษา และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแต่ละด้าน
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันคุณภาพการศึกษาด้วยรายงานประเมินตนเองประจำปี
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๕. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท / ปีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ โรงเรียนโนนกลางวิทยาคม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของโรงเรียนไร้ใต้ประชาคมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนไร้ใต้ประชาคมเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารโรงเรียนไร้ใต้ประชาคมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารโรงเรียนไร้ใต้ประชาคมแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒ เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนไร้ใต้ประชาคมสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนไร้ใต้ประชาคม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด

๖) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๘) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

๙) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๑) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนไร่ไต้ประชาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

การดำเนินงานของโรงเรียนไร่ไต้ประชาคม ปราศจากการทุจริต

๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้เจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย "ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นมีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่งจึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ "NO Git Policy ไม่รับ - ไม่ให้"
- ๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐ • (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนรวมทั้ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี”

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๔) ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- ๖) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตมีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

๑. ชื่อโครงการ :โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น ต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- ๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับมาตรฐานการบริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ ปรับปรุงแผนผังกำหนด ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- ๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- ๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- ๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่

ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- ๖) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๔) ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- ๕) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการให้บริการ

๖) รายงานผลการประเมิน ความคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ให้บุคลากรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน

- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- ๒) มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติ ลดลง

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบ มีการแข่งคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาใช้บริการ

๒) เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๔) เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติ มิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

๒) ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๓) จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๕) จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖) สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๓) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ของผู้มาขอรับบริการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) การให้บริการเกิดความโปร่งใส ข้าราชการเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ลดลง

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้ดำเนินกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” เพื่อปรับปรุงการจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป
- ๕) เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบทั่วกัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน ๑ ฉบับมีการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์ ชี้อรรถเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไปลดลง

๑. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในพื้นที่เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ ในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดประชุมระดมความคิดเห็นบุคลากร เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน และการบริการให้ดีขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมให้บุคลากร และประชาชนทราบ

๒) จัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบต่างๆ ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างเกณฑ์มาตรฐานหรือมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๓) จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๔) จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๕) จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชั้นห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖) มีการนำระบบออนไลน์ มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน

๗) จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น ทางหมายเลขโทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ อีเมล เว็บไซต์ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐(สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน โดยการจัดทำ "มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี" เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกองช่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

๓) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีในหลากหลายช่องทาง

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

๕) ปฏิบัติตามมาตรการ

๖) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
- ๒) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ กฎหมาย โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผย และตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน
- ๒) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของ
- ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินแผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ
- ๔) ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ
- ๕) รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย
อย่างน้อย จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ ลดลง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ทางโทรศัพท์ ระบบอินเทอร์เน็ต โซเชียลมีเดีย(Social Media) หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- ๒) เพื่อให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือการตรวจสอบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๒) จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๓) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรการในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๔) เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ให้ผู้ได้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตมีประกาศแนวทางดำเนินการเรื่องร้องเรียนของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีอย่างน้อย จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์จำนวนข้อร้องเรียนลดลง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดช่องทาง / ขั้นตอน / กระบวนการเรื่องร้องเรียนและรายงานผล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนแบบต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- ทำ QR Code ติดไว้ในเส้นทางที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีช่องทางและกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียน

ผลลัพธ์

ประชาชนได้ทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางงานก่อสร้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีการบริหารงานต่างๆตามภารกิจด้วยนั้น แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายกำหนดไว้ ดังนั้นกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำเป็นต้องมีการเปิดเผยราคากลางงานก่อสร้าง เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบข้อมูลได้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงจำเป็นต้องจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับราคากลาง แบบรูปรายการงานก่อสร้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลในทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับราคากลางงานก่อสร้างของโครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) รวบรวมเกี่ยวข้องกับราคากลางงานก่อสร้างของโครงการต่างที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) นำส่งข้อมูลไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตเผยแพร่ข้อมูลราคากลางงานก่อสร้างของโครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์ประชาชนได้ทราบข้อมูลอย่างรวดเร็วและครบถ้วน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแบบบูรณาการงานก่อสร้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีการบริหารงานต่างๆตามภารกิจด้วยนั้น แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายกำหนดไว้ ดังนั้นกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำเป็นต้องมีการเปิดเผยแบบบูรณาการงานก่อสร้าง เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบข้อมูลได้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงจำเป็นต้องจัดมาตรการข้อมูลเกี่ยวกับราคากลาง แบบบูรณาการงานก่อสร้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลในทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแบบบูรณาการงานก่อสร้างของโครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) รวบรวมเกี่ยวข้องกับแบบบูรณาการงานก่อสร้างของโครงการต่างที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) นำส่งข้อมูลไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตเผยแพร่ข้อมูลแบบบูรณาการงานก่อสร้างของโครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์ประชาชนได้ทราบข้อมูลอย่างรวดเร็วและครบถ้วน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๒. เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๓. เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการภายในจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๒. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ
๓. จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ
๔. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๕. เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลายเช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตมีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

ผลลัพธ์จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณสุขที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติลดลง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการตรวจสอบพัสดุประจำปีของหน่วยตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๑๓ การบริหารพัสดุ มาตรา ๑๑๒ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุมและดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครองให้มีการใช้และการบริหารพัสดุที่เหมาะสม คุ่มค่า และเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐมากที่สุด มาตรา ๑๑๓ ดำเนินการตามมาตรา ๑๑๒ ซึ่งรวมถึงการเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ รัฐมนตรีกำหนด และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๙ การบริหารพัสดุส่วนที่ ๓ การบำรุงการตรวจสอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พักคองเหลือมีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่มีพัสดุใดชำรุด เสื่อมคุณภาพ หรือสูญไปเพราะเหตุใด

๓.๒ เพื่อควบคุมและดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครองให้มีการใช้และการบริหารพัสดุ ที่เหมาะสม คุ่มค่า และเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานมากที่สุด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการรับ - จ่าย ประจำปี

๕.๒ ตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุในงวด ๑ ปีที่ผ่านมา และตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่เพียงวันสิ้นงวดนั้น

๕.๓ เสนอรายงานผลการตรวจสอบ ภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันเริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๙.๑ การรับ - จ่ายพัสดุ ของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๙.๒ การบริหารพัสดุของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินและการตรวจสอบทรัพย์สินประจำปีของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๗ ภายใต้มาตรา ๑๖ ในการสนับสนุนและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีครุภัณฑ์และทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ซึ่งจำเป็นต้องมีการตรวจสอบทรัพย์สินเป็นประจำทุกปีเพื่อให้เกิดความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และจะต้องบริหารงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
๒. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชน
๒. บุคลากรของหน่วยงาน

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดทำเอกสารตรวจสอบทรัพย์สินประจำปี และระบุสถานที่จัดเก็บพร้อมผู้ใช้งานให้ชัดเจนแต่ละพื้นที่ โดยการจัดทำสัญญาอัยมคจรูป และภาพถ่ายประกอบการตรวจสอบ อย่างน้อย ๑ ชุด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีเอกสารหลักฐานในการตรวจสอบทรัพย์สินประจำปี และสัญญาอัยมคจ อย่างน้อย ๑ ชุด

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ลดลง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การจัดหาพัสดุเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการและประชาชนในพื้นที่ จึงต้องมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ รวมทั้งมีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบกับมาตรการอื่นๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกองพัสดุและทรัพย์สินได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๓) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอน
- ๕) เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างชัดเจนและเหมาะสม
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินการจัดหาพัสดุตามลำดับขั้นตอนและวิธีการที่ระเบียบและหนังสือสั่งการกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) มีการเปิดเผยข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ของกรมบัญชีกลาง และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องและครบถ้วน ตามกฎหมาย ระเบียบ, กฎกระทรวง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "การควบคุมการรับ - จ่ายพัสดุ อย่างโปร่งใส"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้พัสดุที่ดำเนินการจัดหา ได้นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ คำนึงถึงงบประมาณที่ใช้ไป และเพื่อป้องกันมิให้มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงจำเป็นต้องมีมาตรการในการควบคุมการรับ - จ่ายพัสดุ อย่างโปร่งใส ไม่ว่าจะเป็นวัสดุ หรือครุภัณฑ์ โดยจะต้องมีบัญชีหรือทะเบียนควบคุมไว้ มีหลักฐานการรับ - จ่าย และกำหนดผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การรับ - จ่ายพัสดุ เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒) เพื่อควบคุมการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการให้มีความโปร่งใส คำนึงค่า

๓) เพื่อเป็นการควบคุม/ตรวจสอบพัสดุให้มีสภาพพร้อมในการใช้งาน ไม่ชำรุด เสื่อมสภาพ หรือสูญไปก่อนเวลาอันควร

๔) เพื่อป้องกันมิให้มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างชัดเจนและเหมาะสม

๒) ลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุมพัสดุ แยกเป็นชนิด และแสดงรายการ โดยให้มีหลักฐานการรับเข้าหรือจ่ายออกประกอบการรับ - จ่าย ทุกครั้ง

๓) เก็บรักษาพัสดุอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย และให้ครบถ้วนถูกต้องตรงตามหรือทะเบียน

๔) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุเป็นประจำทุกปี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องในการรับ - จ่ายพัสดุ ระหว่างปี ตรวจสอบยอดคงเหลือเมื่อสิ้นปี ว่ามีพัสดुकงเหลือตรงกับบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่ พร้อมทั้งตรวจสอบสภาพพัสดุให้มีความพร้อมในการใช้งาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีบัญชีหรือทะเบียนคุมพัสดุถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งวัสดุ และครุภัณฑ์

๒) การรับ - จ่ายพัสดุ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีหลักฐานในการรับ - จ่าย ถูกต้องและครบถ้วน

๓) มีพัสดุครบถ้วน ถูกต้อง ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนคุม

๔) พักสุดมีสภาพพร้อมในการใช้งาน ไม่ชำรุด เสื่อมสภาพ หรือสูญไปก่อนเวลาอันควร

๕) ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การจัดส่งข้อมูลโครงการก่อสร้างเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : COST)"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามความในมาตรา ๑๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต (คณะกรรมการ ค.ป.ท.) ได้ออกประกาศ คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่อง โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ กำหนดให้โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐเป็นวิธีการเพื่ออำนวยความสะดวกให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในโครงการก่อสร้างภาครัฐ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการร่วมกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับโครงการก่อสร้างสู่สาธารณชนในทุกๆ ระยะที่ดำเนินการ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑) เมื่อหน่วยงานได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ให้แจ้งข้อมูลโครงการก่อสร้างที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ส่งให้คณะกรรมการ CoST ภายใน ๑๕ วัน ทำการนับแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณ เพื่อพิจารณาคัดเลือก ให้เข้าร่วมโครงการ CoST

๒) เมื่อได้รับชื่อและรหัสผ่านจากคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบ CoST

๓) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับโครงการก่อสร้างตั้งแต่เริ่มต้นจนกระทั่งสิ้นสุดโครงการ โดยเชื่อมข้อมูลจากระบบ e-GP ๒๕ รายการ และบันทึกเพิ่มเติมในระบบ COST ๑๕ รายการ รวมจำนวน ๔๐ รายการ

๔) ให้ความร่วมมือกับคณะทำงานตรวจสอบข้อมูล/เจ้าหน้าที่สำนักงานคลังจังหวัดในการลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลรับฟังปัญหา ความคิดเห็น ข้อร้องเรียนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโครงการ

๖) ชี้แจงเหตุผล แนวทางแก้ไขปัญหา ดำเนินการแก้ไขหรือจัดการข้อร้องเรียน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) มีผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลในระดับที่ลึกขึ้น ชัดเจนขึ้น และเข้าใจง่ายขึ้น
- ๒) ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลที่เปิดเผย สามารถสอบถามแสดงความคิดเห็น หรือแจ้งข้อร้องเรียนได้
- ๓) การจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชน
- ๔) ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนอง ความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

โรงเรียนพิบูลมังสาหารจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็น มาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่น ที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุ เจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดโรงเรียนพิบูลมังสาหารถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็วถูกต้องเสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริตร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อเป็นมาตรการลงโทษกรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริต
อย่างจริงจัง

๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะครู บุคลากร โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานพัสดุ การเงิน บัญชีและการคลังโรงเรียนน้ำขุนวิทย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานการเงิน การคลังของหน่วยงานราชการ ถือว่าเป็นหน้าความรับผิดชอบที่สำคัญอีกงานหนึ่งในโรงเรียนน้ำขุนวิทยา นอกเหนือจากงานสอนซึ่งถือว่าเป็นงานในหน้าที่หลัก ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายเงิน ตั้งแต่การขอเบิกเงิน การตรวจสอบฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบการเบิกเงินทุกประเภท การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหนี้ หรือผู้มีสิทธิรับเงิน โดยมีฝ่าย/งาน ต่างๆ โดยโรงเรียนน้ำขุนวิทยา สังกัดกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม จะต้องตรวจฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง บางกรณีกฎหมายไม่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ชัดเจน ประกอบกับบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินการคลัง หรือละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อาจทำให้การเบิกจ่ายเงินเกิดความเสี่ยงและมีการทุจริตเกิดขึ้นโดยไม่ตั้งใจ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายเงินของโรงเรียนน้ำขุนวิทย และมีความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลังขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการทุจริตจากกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินให้แก่เจ้าหนี้ หรือผู้มีสิทธิรับเงิน

๓.๒ เพื่อป้องกัน ลดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับดูแลมิให้เกิดการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โรงเรียนน้ำขุนวิทย

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน ในขั้นตอนการเบิกเงินการตรวจสอบฎีกาและเอกสารหลักฐานประกอบ และการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหนี้ หรือผู้มีสิทธิรับเงิน

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นความดีงาม และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๕.๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๕.๕ จัดทำใบรายการตรวจสอบฎีกาเบิกเงิน (งานจัดซื้อ/จัดจ้าง)

๕.๖ ทำหนังสือแจ้งฝ่าย / งาน เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบุคคลและงบประมาณ โรงเรียนน้ำขุนวิทย

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ ทำให้ข้าราชการ พนักงานจ้างทุกคนผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

๙.๒ ทำให้มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๙.๓ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการท างานและประชาชนเชื่อมั่นในการให้บริการ

๑. ชื่อกิจกรรม : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การยึดมั่นในศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมถึงการนิเทศกำกับติดตามการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้มีมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขึ้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เปิดเผยการทำงานด้านต่างๆ อย่างโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ
- ๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
- ๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๕) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด
- ๕) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๗) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๘) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๙) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

๑๐. ผลลัพธ์**ผลผลิต**

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนแก่งเหนือพิทยาคมพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

โรงเรียนแก่งเหนือพิทยาคมมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑. ชื่อกิจกรรม : ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การยึดมั่นในศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมถึงการนิเทศกำกับติดตามการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณขึ้น เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของโรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อนักเรียน โรงเรียนและชุมชน

๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคมมีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

๔) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย

บุคลากรโรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม

๖. วิธีดำเนินงาน

๑) จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

๒) จัดประชุมบุคลากร เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณของโรงเรียนแก้งเหนื่อพิทยาคม มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส

๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

๔) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด

๕) รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

๑๐. ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบย้อนความถูกต้อง (Cross Check)

ผลลัพธ์

ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้สถานศึกษาจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาชาติ ซึ่งกระบวนการวางแผนเป็นการกำหนดทิศทางทางการดำเนินงานในอนาคตขององค์กร โดยเน้นกระบวนการและจุดมุ่งหมายรวมที่หน่วยงานหรือองค์กรมุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหารและการจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด การปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตลอดจนการปฏิรูประบบราชการตามแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ จึงได้เน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีการใช้แผนกลยุทธ์ของส่วนราชการและการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีแนวทางและทิศทางที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงานได้ แผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนที่แสดงถึงทิศทางทางการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนพัฒนาการศึกษาของชาติ

โรงเรียนนาคำวิทยาเป็นโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะต้องมีการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วย แผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา การนี้โรงเรียนนาคำวิทยาจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา สามารถจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาที่เน้นคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา ตลอดจนดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา และท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา
- ๓.๒ เพื่อให้สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- ๓.๓ เพื่อให้สถานศึกษาจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาที่เน้นคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
- ๓.๔ เพื่อให้สถานศึกษาดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา และท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ในแต่ละปีงบประมาณดำเนิน เสร็จสิ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

๔.๑.๒ โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๐

๔.๑.๓ ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ ในแต่ละปีโรงเรียนมีแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ที่สมบูรณ์พร้อมใช้งาน

๔.๒.๒ โรงเรียนมีกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาที่มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา สามารถจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาที่เน้นคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา และท้องถิ่น

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองงบประมาณ

๕.๔ กำหนดปฏิทินดำเนินงาน

๕.๕ อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๕.๖ ครูและบุคลากรเสนอโครงการเพื่อพิจารณารับการสนับสนุนงบประมาณ

๕.๗ เสนอโครงการที่เกินศักยภาพขอรับการสนับสนุนจากต้นสังกัด

๕.๘ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา

๕.๙ ประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

๕.๑๐ คณะกรรมการฯ พิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕.๑๑ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

๕.๑๒ คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองงบประมาณ ทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการ

๕.๑๓ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความเห็นชอบการดำเนินการตามแผนของโรงเรียน

๕.๑๔ ผู้รับผิดชอบโครงการต้องรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ

๕.๑๕ งานแผนงานและนโยบาย รวบรวมรายงานผลการดำเนินโครงการ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ โรงเรียนนาคำวิทยา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

ในแต่ละปีโรงเรียนมีแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาที่สมบูรณ์พร้อมใช้งาน

๙.๒ ผลลัพธ์

โรงเรียนมีกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาที่มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา สามารถจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาที่เน้นคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา และท้องถิ่น

๑. โครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามวิสัยทัศน์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ที่ว่า "เป็นกลไกขับเคลื่อนท้องถิ่นให้พัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประเทศ Thailand ๔.๐ โมเดลขับเคลื่อนประเทศสู่ความมั่งคั่ง มั่งคงและยั่งยืน" ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความจำเป็นต้อง ศึกษาเรียนรู้ แนวคิดและวิธีการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กรทุกๆ ด้าน ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีวิสัยทัศน์ และ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาท้องถิ่นกับการบริการสาธารณะเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ฝึกอบรม จัดประชุมวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การดูงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นการศึกษา เรียนรู้ เปรียบเทียบ นำกลับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดฝึกอบรม และศึกษาดูงาน จัดประชุม สัมมนาทางวิชาการ หรือเชิงปฏิบัติการ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๓๒๐ คนวิธีดำเนินการ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขอความเห็นชอบในหลักการและขออนุมัติโครงการฯ
๒. เรียนเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการจัดหาสถานที่อบรม และหน่วยงาน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการจัดฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าและประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้มาอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจในการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

การประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติราชการ

๒) เพื่อให้บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการพัฒนาด้านจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓) เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

๑) การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหารกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี บรรยายให้ความรู้แก่บุคลากร

๒) จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันและเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

๓) จัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

๑) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติราชการ

๒) บุคลากรได้พัฒนาด้านจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตใจสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในกรสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕คะแนนขึ้นไป)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การเผยแพร่ประกาศ ก.จ.จ.อุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. ซึ่งกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๑มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี (ก.จ.จ .อุบลราชธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหน้าที่ให้เป็นให้ไปไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมฯ และนำไปยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี www.ubon.go.th และ เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ www.personel.ubon.go.th และช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ **ยกเลิก/แก้ไข/ปรับปรุง ได้แล้วแต่กรณี

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ ทุกฝ่าย

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ให้ปฏิบัติราชการตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ ประชาชนได้รับบริการ ตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรโรงเรียนน้ำชุนวิทยา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จึงมีความสำคัญในทุกภาคส่วนของราชการไทย ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจขั้นพื้นฐานในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญโรงเรียนน้ำชุนวิทยาได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้คุณธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเป็นคนเก่งคนดี โดยเน้นการฝึกสมาธิ พัฒนาสติ ตามแนวทางพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติและเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท อันนำไปสู่การเสริมสร้างวินัยการปฏิบัติตามกรอบแห่งจริยธรรมและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนน้ำชุนวิทยาให้เข้าใจในหน้าที่ของตนไม่ให้เกิดการผิดวินัย

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรแก่บุคลากรโรงเรียนน้ำชุนวิทยา

๓.๓ ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของโรงเรียนน้ำชุนวิทยา

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของโรงเรียนน้ำชุนวิทยาได้รับการพัฒนาจิตใจมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของโรงเรียนน้ำชุนวิทยามีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีความสามัคคีต่อกันภายในองค์กรเกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ด้านปริมาณ

ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดโรงเรียนน้ำชุนวิทยา จำนวน ๖๕ คน

ด้านคุณภาพ

บุคลากรโรงเรียนน้ำชุนวิทยามีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. วิธีดำเนินการ

การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างความเข้าใจในหน้าที่ของตน ไม่ให้เกิดการผิดวินัย โดยวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดโรงเรียนน้ำชุนวิทยา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๓๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคลและงบประมาณ โรงเรียนน้ำขุนวิทย

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม เป็นการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักด้านการ
ป้องกันการทุจริต

๙.๒ ร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือคติพจน์ประจำชาติ "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันมีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้วคนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดีสังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไปจะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่องเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐโดยแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีแนวทางการพัฒนา คือ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยมีการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำกิจกรรม :การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจำนวน ๙๗๗ ราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

๕.๒ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี WWW.UBON.GO.TH

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗

๗. งบประมาณดำเนินการ

-

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิตผลลัพธ์

ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ "แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)" เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต,จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๓) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(E - PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่สำนักงานป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-planNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช.<http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีผลการประเมิน TA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมองค์กร หรือเกิดจากลักษณะงาน วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แต่สิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กร ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้นโรงเรียนพิบูลมังสาหารจึงได้จัดทำมาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ" ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ(สำนัก/กอง) นำไปยึดถือปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมายผลผลิต

ครู บุคลากร ปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างของครู บุคลากรกับผู้บริหารสถานศึกษาในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกคนในโรงเรียนพิบูลมังสาหารเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทุกคนถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

โรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมข้าราชการครู และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร โรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคมกับบุคลากรในสังกัดพร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้ รายละเอียดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๑. ด้านการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการสถานศึกษา
๒. ด้านการบริหารจัดการการเรียนรู้
๓. ด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปของสถานศึกษา
๔. ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
๕. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (กิจกรรม ๘๘)

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๒) ชี้แจงผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๔) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗) รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างครูและผู้อำนวยการ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกันยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ •) กำหนดวิสัยทัศน์"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือคติพจน์ประจำชาติ"มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันมีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้วคนไทยมีความสุขอยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไปจะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐโดยแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีแนวทางการพัฒนา คือส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยมีการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำกิจกรรม : การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลขึ้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดได้ทำความตกลงในการที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจำนวน ๙๗๗ ราย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

๕.๒ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัด ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙

๗. งบประมาณดำเนินการ

-

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลผลิตผลลัพธ์

ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลได้

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขออนุญาตดำเนินการต่าง ๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ ให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาตผู้อนุญาต จะต้องจัดทำ "คู่มือสำหรับประชาชน" เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ โดยสามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๔) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนและผู้รับบริการของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๓) จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ เป็นต้น

๔) ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด เผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

๑. ชื่อโครงการ: โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการให้บริการประชาชนมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ

๓) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถติดตามตรวจสอบการให้บริการได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๒) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๓) จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้

ให้บริการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น

- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๕) เผยแพร่มาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ

หน่วยงาน เช่น

- จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุ

ผู้รับผิดชอบให้บริการในทุกกระบวนการ ณ จุดให้บริการ

- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน

- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖) มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน

๒) มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ ณ ที่ทำการและในเว็บไซต์หน่วยงาน

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ลดลง

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้น และจุดสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ มักจัดทำขึ้นสำหรับงานที่มีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอน และเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้ใช้อ้างอิงมิให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๓) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับใคร
- ๔) เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายขององค์กร
- ๕) เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก้งเหนือพิทยาคม

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๓) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการทำงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการทำงาน
- ๔) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผลผลิต

มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคำสั่งมอบหมายงานทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของโรงเรียนแก่งเหนือพิทยาคมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒) เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต
- ๓) จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้
- ๔) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ นายกเทศมนตรี มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕) กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง

๖) กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารท้องถิ่นมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

๗) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๘) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๙) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตมีคำสั่งมอบหมายงาน,มอบอำนาจ,รักษาราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐(สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

๕. วิธีดำเนินการ

๑. รับมอบนโยบายจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. พิจารณาข้อระเบียบ/กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๓. เสนอคำสั่ง ประกาศ การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. แจกเวียนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

-

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์

๑) ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒) ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓) เกิดการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔) ป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การมอบอำนาจปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศ ก.จ.จ. อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๘ และข้อ ๒๔๒ ได้กำหนดหลักการปฏิบัติราชการแทนโดยให้ผู้มอบอำนาจพิจารณามอบอำนาจ ให้ผู้รับมอบปฏิบัติราชการแทนในเรื่องนั้นๆ มิได้มีอำนาจในตำแหน่งนั้นทั้งหมด ถ้าไม่ได้รับมอบอำนาจเรื่องใดก็จะมีอำนาจ แต่ในเรื่องที่ได้รับมอบอำนาจแล้วย่อมมี อำนาจเต็ม การมอบอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติราชการแทนให้ทำเป็นหนังสือการมอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนนั้น ผู้ดำรงตำแหน่งยังปฏิบัติหน้าที่อยู่ แต่มอบอำนาจให้ตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนเป็นเรื่อง ๆ ไป ไม่ใช่มอบอำนาจหมดทุกเรื่อง ในทางการปฏิบัติอำนาจเช่นนี้ จะต้องมีบัญชีเรื่องที่มามอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง หรือมิฉะนั้นก็ต้องระบุไว้ในคำสั่งว่า มอบอำนาจปฏิบัติในเรื่องใด แค่นั้น เพียงใดไว้ด้วยและเมื่อผู้รับมอบอำนาจได้ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้เรียบบร้อย ให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้มอบอำนาจทราบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแบ่งอำนาจการปฏิบัติราชการของผู้มีอำนาจให้แก่ผู้รับมอบอำนาจ

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และสนองตอบต่อความต้องการ และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนโดยรวม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คำสั่งมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการแทน มีความถูกต้อง ชัดเจน ผู้รับมอบอำนาจสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างคล่องตัว รวดเร็ว ภารกิจงานในหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีสามารถสนองตอบการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนโดยรวมได้เป็นอย่างดี

๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งการมอบอำนาจ รวบรวมระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ เสนอบันทึก คำสั่งการมอบอำนาจ ประกาศ และหนังสือแจ้งเวียนทุกส่วนราชการให้ผู้มีอำนาจลงนามในการมอบอำนาจ

๖.๓ เมื่อผู้มีอำนาจลงนามในการมอบอำนาจเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องแจ้งเวียนคำสั่งให้ทุกส่วนราชการทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันโดยปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี และประกาศทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี www.ubon.go.th, www.personel.ubon.go.th

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) **ยกเลิก/แก้ไข/ปรับปรุง ได้แล้วแต่กรณี

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

การออกคำสั่งมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนสามารถแบ่งงาน หรือภารกิจของการปฏิบัติราชการของผู้มอบอำนาจ โดยที่ผู้มอบอำนาจยังดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่อยู่ แต่มอบอำนาจให้ผู้รับมอบที่มีตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนเป็นเรื่อง ๆ ไป ไม่ใช่มอบอำนาจหมดทุกเรื่อง ผู้มอบอำนาจยังสามารถกำกับและดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับมอบอำนาจได้ โดยการกำหนดให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้ทราบทุกครั้งไป

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑. การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างการเรียนรู้ การเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองท้องถิ่น มาตรา ๒๕๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดูแลและจัดบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายบัญญัติ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน เพื่อให้การปฏิรูปโครงสร้างทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและอื่น ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายได้รับความรู้ ได้รับข่าวสารที่ถูกต้อง เข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดี มีความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน โดยคำนึงถึงชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มากกว่าสิ่งอื่นใด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างการเรียนรู้การเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการใช้สิทธิ และอำนาจหน้าที่ของประชาชนตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย

๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายได้รับความรู้ ได้รับข่าวสารที่ถูกต้อง เข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดี มีความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ผู้แทนองค์กรเอกชน และประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕ อำเภอ รวม ๑๐,๕๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน และประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีได้มีความรู้ในการใช้สิทธิ และอำนาจหน้าที่ของตนเองตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย ได้เรียนรู้การปกครองท้องถิ่นและการเมืองการปกครองระดับประเทศ มีส่วนร่วมเพื่อการปรองดองสมานฉันท์ สร้างองค์ความรู้ ประสบการณ์ยกระดับการเรียนรู้ การตรวจสอบการทำงาน ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับทุกภาคีเครือข่าย โดยมีพื้นที่ดำเนินการ จำนวน ๒๕ อำเภอ กลุ่มเป้าหมายเขตเลือกตั้งละ ๒๕๐ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๑๐,๕๐๐ คน

๓. สรุปการติดตามและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการใช้สิทธิ และอำนาจหน้าที่ของตนเองแนวทางระบอบประชาธิปไตย
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ข่าวสารที่ถูกต้อง เข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดี ความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัดอุบลราชธานี ๒๕ อำเภอ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวจังหวัดอุบลราชธานี ภายใต้วิสัยทัศน์การทำงานที่ว่า"เป็นกลไกขับเคลื่อนท้องถิ่นให้พัฒนาอย่างยั่งยืน" มีโครงสร้างการบริหารงาน ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหาร และฝ่ายนิติบัญญัติกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑๑ กอง ๑ สำนัก ๑ หน่วยตรวจสอบ และโรงเรียนในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๒ โรงเรียน

เพื่อเป็นการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป จึงได้กำหนดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๑๕ คน

วิธีการดำเนินการ

จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. การประชาคมท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี/เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปตามระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

๑. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอโครงการต่างๆ ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุด ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นภายใต้การบริหารงาน งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีจัดลำดับความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดการและแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษาที่เป็นตัวแทนของชุมชนจากทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานโรงเรียน
๒. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสถานศึกษา

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

วิธีดำเนินการ

จัดหาและออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา จากตัวแทนชุมชนทุกภาคส่วน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคณะกรรมการสถานศึกษา ที่เป็นตัวแทนชุมชนจากทุกภาคส่วน ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

กระบวนการวางแผนเป็นการกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานในอนาคตขององค์กร เน้นกระบวนการและจุดมุ่งหมายรวมที่หน่วยงานหรือองค์กรมุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหารและการจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด การปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ตลอดจนการปฏิรูประบบราชการตามแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ จึงได้เน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีการใช้แผนกลยุทธ์ของส่วนราชการและการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีแนวทางและทิศทางที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงานได้ ซึ่งแผนกลยุทธ์ดังกล่าวสามารถที่จะปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง กรม และจังหวัด

ทั้งนี้ ในแต่ละปีงบประมาณหน่วยงานจะต้องนำแผนกลยุทธ์ที่ทันสมัยมาแปลงไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาเพื่อเป็นการกำหนดทางเลือกหรือแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน รวมทั้งการกำหนดวิธีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดไว้ล่วงหน้า แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้และนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงเรียนพิบูลมังสาหาร มีกรอบและแนวทางใช้ในการบริหารจัดการศึกษาที่ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่และนโยบาย

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีแผนพัฒนาแผนการศึกษา ในการบริหารสถานศึกษา
๒. มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ในการบริหารสถานศึกษา

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา
๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

๙๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร มีแผนพัฒนาการศึกษา และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง กรม และจังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ: โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล

หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์โรงเรียน ถือเป็นอีกหนึ่งในการนำข้อมูลข่าวสารและความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ภายในโรงเรียน ทั้งในด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ ด้านกิจกรรมการเรียนการสอน ข้อมูลข่าวสารและเกร็ดความรู้ต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้ชุมชนทราบ ก่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างโรงเรียนกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจกัน ในการพัฒนาแก้ไขปัญหาการจัดการศึกษาและภารกิจต่าง ๆ ของโรงเรียนให้ดำเนินไปด้วยดีและบรรลุผลตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาต่อไป

จากการศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการในการบริหารโรงเรียน พบว่าโรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคมมีความประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนซึ่งไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ ซึ่งการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารและผลการดำเนินงานของโรงเรียนให้ชุมชนทราบด้วยวิธีการที่หลากหลายนั้นเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นยิ่ง ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารโรงเรียนขึ้น เพื่อประโยชน์ทางด้านความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนและชุมชนประโยชน์ทางการศึกษาของหน่วยงานต้นสังกัด องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของโรงเรียนผ่านเว็บไซต์โรงเรียน วารสาร แผ่นพับและป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนในโอกาสต่าง ๆ
๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียน ชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ
๓. เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ตลอดจนผู้สนใจเกี่ยวข้องทราบข้อมูลข่าวสารของสถานศึกษา

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑. เชิงปริมาณ

๑.๑ จำนวนป้ายไววนิล แผ่นพับ สื่อโฆษณาต่าง ๆ

๑.๒ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของโรงเรียนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. เชิงคุณภาพ

๒.๑ โรงเรียนสามารถประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนวารสารแผ่นพับและป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนในโอกาสต่าง ๆ ในระดับดี

๒.๒ โรงเรียนสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับดี

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ	ตุลาคม – กันยายน	นางพัชรินทร์ บุตรวัง
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน		
๓	ดำเนินงานตามโครงการ		
๔	ประเมินผล		
๕	สรุปรายงานผล		

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ของทุกปี

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองบัวฮีวิทยาคม

งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของโรงเรียนผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียน วารสารแผ่นพับและป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนในโอกาสต่าง ๆ

๙.๒ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียน ชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ

๙.๓ บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทราบข้อมูลข่าวสารของสถานศึกษา

ชื่อกิจกรรม : โครงการจัดทำและพัฒนาแผนพัฒนาการศึกษา

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเป้าหมายของการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๓ เน้นให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นระบบและดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยส่งเสริมให้หน่วยปฏิบัติ คือ สถานศึกษามีการวางแผนพัฒนาที่ยืดสภาพปัญหา ความต้องการ และให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเป็นปัจจัยหลักในการวางแผนร่วมกันระหว่างบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาที่มีส่วนเกี่ยวข้อง สถานศึกษาจะต้องมีการระดมสมองในการวิเคราะห์สภาพภายในและภายนอก เพื่อให้ได้ข้อสรุปในการพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ที่ตอบสนองความต้องการของบุคลากรภายในสถานศึกษาที่เป็นผู้ให้บริการและสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการรับบริการทางการศึกษา

ทั้งนี้ สถานศึกษาจะต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วยบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาสถานศึกษา ได้แก่ ผู้แทนของครูผู้สอน ผู้แทนของกรรมการสถานศึกษา ผู้แทนของผู้ปกครองผู้เรียน ผู้แทนขององค์การ หน่วยงานและสถาบัน ตลอดจนสถานประกอบการต่าง ๆ ในชุมชน ให้เข้ามาร่วมคิดร่วมจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อช่วยกันกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย เงื่อนไขและภาพแห่งความสำเร็จซึ่งครอบคลุมภารกิจและความรับผิดชอบในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา โดยแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาดังกล่าว จะต้องมุ่งเน้นกระบวนการสร้างคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาที่สถานศึกษากำหนด ถือเป็นแผนระยะยาวที่สถานศึกษาจะต้องใช้เป็นแนวทางสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ในการกำหนดโครงการพัฒนาในแต่ละด้านที่ตรงกับความต้องการยกระดับคุณภาพของการศึกษาของสถานศึกษาต่อไป การจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา และแผนปฏิบัติการประจำปี จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ ชัดเจน เหมาะสม และถูกต้องตามหลักวิชาการ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม เป็นโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะต้องมีการพัฒนาของสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาสามปี แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาจากสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษา โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม จึงได้จัดทำโครงการจัดทำและพัฒนาแผนพัฒนาการศึกษาขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและบรรลุตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
๒. เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วม สนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินงานจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ตรงต่อความต้องการของผู้เรียน ผู้ปกครองและชุมชน
๔. เพื่อให้ผู้เรียนได้รู้แนวทางในการเรียนรู้และสามารถกำหนดบทบาทของตนเองได้ถูกต้อง

เป้าหมาย

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม มีแผนพัฒนาการศึกษา ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุตามเป้าหมาย ปรัชญา วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ ปรากฏเป็นอัตลักษณ์ของผู้เรียน

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ตำบลนาสะไม อำเภอตระการพืชผล

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมวางแผนโครงการ
๒. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ
๓. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์

๑. เพื่อวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและบรรลุตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
๒. เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วม สนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินงานจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ตรงต่อความต้องการของผู้เรียนปกครอง และชุมชน
๔. เพื่อให้ผู้เรียนได้รู้แนวทางในการเรียนรู้และสามารถกำหนดบทบาทของตนเองได้ถูกต้อง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษามีระบบการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ มีความชัดเจนและตรวจสอบได้
๒. ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาจัดโครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนบรรลุตามเป้าหมาย
๓. ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษามีผลการดำเนินงานส่งเสริมให้ผู้เรียนบรรลุเป้าหมาย

๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในกรอบในการบริหารงานนั้น การส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีบทบาทและเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานเป็นเรื่องสำคัญที่หน่วยงานต้องดำเนินการ เนื่องจากเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่นคือการตอบสนองความต้องการ/การแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน การดำเนินงานต้องเป็นไปตามระเบียบ/ข้อกฎหมาย มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานซึ่งจะเป็นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผล หรือแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น
๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผล
๔. กำกับและติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส
๕. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบ
๖. มีช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นอย่างหลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และส่วนราชการในสังกัด อบจ.

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
๒. มีคู่มือการปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผล
๓. มีการกำกับติดตามและรายงานผลทุกไตรมาส
๔. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบ
๕. มีช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นอย่างหลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมี
มาตรการป้องกันการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชุมประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี สัดส่วนระดับจังหวัด

หลักการและเหตุผล

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่น พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วยเมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๕/๑การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำกิจกรรมการประชุมประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี สัดส่วนระดับจังหวัด ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น หรือเข้าร่วมประชุมประชาคมอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๒. เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓)พ.ศ. ๒๕๖๑

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๓. ประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี สัดส่วนระดับจังหวัด

๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการจัดประชุมประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี สักส่วนระดับจังหวัด ร่วมกับ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้ง แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณา ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมี มาตรการป้องกันกรทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีแผนในการพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพตรงต่อความ ต้องการของประชาชนในพื้นที่

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน

หลักการและเหตุผล

การคอร์รัปชัน เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง โดยที่ความโปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น เกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง ฉะนั้น การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคน ในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอา ผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

ดังนั้น โรงเรียนพิบูลมังสาหารจึงได้มีการส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ด้วย กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้รับทราบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐ

เป้าหมาย/ผลผลิต

รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงเรียนพิบูลมังสาหารบนเว็บไซต์โรงเรียนพิบูลมังสาหาร (www.phibun.ac.th), เฟซบุ๊กโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

วิธีดำเนินการ

รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนผ่านสื่อต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

ชื่อโครงการ

มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน บริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผลและการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่างๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอก

จะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน คู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของ

หน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วน

จังหวัดอุบลราชธานีให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกา หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการอุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและประสบความสำเร็จอย่างเป็นธรรม กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์รับทราบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการจัดทำกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีคู่มือและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้
๓. เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานและสามารถใช้เป็นข้อมูลทางสถิติได้

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี

วิธีการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๒. กำหนดขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน
 - ๒.๑ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นพร้อมให้ ความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่ง การอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
 - กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจะสั่งยุติเรื่อง หรือสั่งการให้ดำเนินการ อย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควร
 - กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและ ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันคณะกรรมการฯ รับทราบคำสั่ง
 - ๒.๒ กรณีข้อร้องเรียนอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของหน่วยงาน ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไป ยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง
 - ๒.๓ ให้แจ้งผลการดำเนินการและผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริต ได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชน ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างการเรียนรู้การเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดูแลและจัดบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองท้องถิ่น มาตรา ๒๕๐ ประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายบัญญัติพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ในการส่งเสริม ประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน เพื่อให้การปฏิรูปโครงสร้างทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและอื่น ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายได้รับความรู้ ได้รับข่าวสารที่ ถูกต้อง เข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดี มีความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน โดย คำนึงถึง ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มากกว่าสิ่งอื่นใด องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัด โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างการเรียนรู้การเมือง การ ปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการใช้สิทธิ และอำนาจหน้าที่ของประชาชนตามแนวทางระบอบ ประชาธิปไตย

๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

๓. ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายได้รับความรู้ ได้รับข่าวสารที่ถูกต้อง เข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดีมี ความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ผู้แทนองค์กรเอกชน และประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕ อำเภอ รวม ๑๐,๕๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน และประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัด อุบลราชธานีได้มีความรู้ในการใช้สิทธิ และอำนาจหน้าที่ของตนเองตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย ได้ เรียนรู้การเมืองการปกครองท้องถิ่นและการเมืองการปกครองระดับประเทศ มีส่วนร่วมเพื่อการปรองดองสมานฉันท์ สร้างองค์ความรู้ ประสบการณ์ยกระดับการเรียนรู้ การตรวจสอบการทำงาน ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับทุกภาคีเครือข่าย โดยมีพื้นที่ดำเนินการ จำนวน ๒๕ อำเภอ กลุ่มเป้าหมายเขตเลือกตั้งละ ๒๕๐ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๑๐,๕๐๐ คน

๓. สรุปการติดตามและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการใช้สิทธิ และอำนาจที่ของตนเองตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ข่าวสารที่ถูกต้อง เข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดี ความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "ส่งเสริมให้มีเครือข่ายในการป้องกันและต่อต้านทุจริต"

หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการทุจริตเชิงนโยบาย หรือการทุจริตอันเกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นต้น ดังนั้นการสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตควรสร้างจากกลุ่มคนที่มีแนวความคิดเดียวกัน หรือองค์กรที่มีเป้าหมายเหมือนกันหรือคล้ายกัน โดยการติดต่อประสานงานหรือร่วมกันทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างโดยมีรูปแบบสายใยความสัมพันธ์ของสมาชิกภายในสังคมที่มีลักษณะของการพึ่งพาอาศัยกัน มีลักษณะการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนข่าวสารข้อมูลระหว่างกันโดยมีบุคคลที่มีความถนัดในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถถ่ายทอดความรู้ให้บุคคลอื่นๆ ดังนั้นการส่งเสริมเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต เป็นการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังในการการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต จึงจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้มีเครือข่ายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นแนวร่วมในการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในองค์กรต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐเฝ้าระวัง หรือไม่สนับสนุนการกระทำอันเป็นการทุจริต

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุม/ชี้แจง/มอบนโยบาย
๒. ควบคุม/ตรวจสอบ/กำกับ/ติดตาม
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์

องค์กรมีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน(กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง)

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาให้นักเรียนมีความรู้และมีทักษะด้านต่างๆรวมทั้งการเสริมสร้างลักษณะนิสัยที่ดีนั้น โรงเรียนตระหนักว่าโรงเรียนไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพัง ถ้าขาดการประสานงานและช่วยเหลือจากชุมชนและผู้ปกครองเพราะผู้ปกครองมีส่วนในการอบรมดูแลนักเรียน ซึ่งเป็นบุตรหลานของตนเองในขณะเมื่อเด็กอยู่กับครอบครัว โรงเรียนจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการประสานงาน ติดต่อกันและแลกเปลี่ยนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาให้นักเรียนให้เป็นคนเก่ง เป็นคนดีและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขอีกทั้งโรงเรียนและผู้ปกครองจะได้มีโอกาสเพิ่มความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ซึ่งจะยังประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่

ความสัมพันธ์ระหว่างบ้านกับโรงเรียน นับเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จในการเรียนของเด็กทั้งสองฝ่ายจึงต้องติดต่อกันและร่วมมือกันเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ประสิทธิภาพ พ่อแม่ ผู้ปกครองสมควรที่จะได้รู้จักกับครูของลูก รับรู้นโยบาย - แนวการสอน ระเบียบของโรงเรียนๆของเด็กได้อย่างมีและพัฒนาการด้านต่างๆ กิจกรรมและการบ้านที่ครูมอบหมายให้ลูกเพื่อจะได้ช่วย ส่งเสริมการเรียนรู้ของลูกหลานได้ถูกต้องเหมาะสม

โรงเรียนห้วยขาพิทยาคม เล็งเห็นความสำคัญของการดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริม พัฒนา ป้องกัน และแก้ไขปัญหาให้นักเรียนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สอดคล้องกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศ โรงเรียนจึงจัดประชุมผู้ปกครองนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และจะดำเนินการออกเยี่ยมบ้านของนักเรียนในโอกาสต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบ้านกับโรงเรียน
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองนักเรียนได้มีส่วนร่วมให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะในการพัฒนาโรงเรียน
๓. เพื่อร่วมมือกับผู้ปกครองนักเรียนในการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาการด้านต่างๆของนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้ผู้ปกครองได้มีโอกาสพบปะกับครูที่ปรึกษา ทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปกครองนักเรียนอันเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างครูที่ปรึกษาประจำชั้นและผู้ปกครองนักเรียน ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและร่วมกันส่งเสริม พัฒนา ป้องกัน และแก้ไขปัญหานักเรียน

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. นักเรียนโรงเรียนห้วยขาพิทยาคม จำนวน ๓๖๒ คน
๒. ครูโรงเรียนห้วยขาพิทยาคม จำนวน ๒๓ คน
๓. ผู้ปกครองของนักเรียนทุกคน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. เพื่อให้สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู นักเรียนและผู้ปกครอง
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเห็นเกี่ยวกับเด็กและแก้ไขปัญหาพฤติกรรมของนักเรียนร่วมกัน

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการ
๓. เสนอโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ

๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนห้วยข้าพพิทยาคม

งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนและผู้ปกครองได้ทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของโรงเรียน
๒. เกิดสัมพันธ์ภาพระหว่างบ้านกับโรงเรียน นำมาซึ่งความร่วมมือในการดูแลปกครองนักเรียน และการพัฒนาโรงเรียน
๓. โรงเรียนได้รับทราบข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ปกครองในการพัฒนาโรงเรียน
๔. ผู้ปกครองและโรงเรียนร่วมมือกันส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของนักเรียนได้อย่างเต็มที่

ชื่อโครงการ/โครงการพัฒนางานสัมพันธ์ชุมชนและเครือข่าย

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาให้นักเรียนให้มีความรู้และมีทักษะด้านต่างๆรวมทั้งการเสริมสร้างลักษณะนิสัยที่ดีนั้นโรงเรียนตระหนักว่าโรงเรียนไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพังถ้าขาดการประสานงานและการช่วยเหลือจากชุมชนและผู้ปกครองเพราะผู้ปกครองมีส่วนในการอบรมดูแลนักเรียนซึ่งเป็นบุตรหลานของตนเองในขณะเด็กอยู่กับครอบครัวโรงเรียนจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการประสานงานติดต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลอาจเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาให้นักเรียนให้เป็นคนเก่งเป็นคนดีและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขอีกทั้งโรงเรียนและผู้ปกครองจะได้มีโอกาสเพิ่มความสัมพันธ์อันดีต่อกันซึ่งจะเป็นประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่

ดังนั้น โรงเรียนจึงได้ให้ความสำคัญและความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนกับโรงเรียนนับเป็นปัจจัยความสำเร็จในการเรียนของเด็ก ทั้งสองฝ่ายจึงต้องติดต่อและร่วมมือกันเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของลูกหลานได้ถูกต้องเหมาะสม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบ้านกับโรงเรียน

๒ ผู้ปกครองและนักเรียนได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาการด้านต่างๆของนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครู บุคลากร ผู้ปกครองและนักเรียนโรงเรียนบัวงามวิทยาทุกคน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีและแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเห็นระหว่างครูนักเรียนและผู้ปกครองโรงเรียนบัวงามวิทยา

วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒) ประสานบุคคลเกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๔) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน

๕) ดำเนินงานตามแผน

๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗) รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๑,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบัวงามวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของโรงเรียน เกิดสัมพันธภาพระหว่างบ้านกับโรงเรียน ตลอดจนผู้ปกครองและชุมชน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนน้ำขุนวิทย

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่เน้นให้องค์กร ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยในหมวด ๑ มาตรา ๘ กล่าวไว้ว่า การจัดการศึกษาให้ยึดหลักดังนี้ (๑) เป็นการศึกษาตลอดชีวิตสำหรับประชาชน (๒) ให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา และ (๓) การพัฒนาสาระและกระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของคณะกรรมการสถานศึกษา ในมาตรา ๔๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อทำหน้าที่กำกับและส่งเสริม สนับสนุนกิจการของสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนผู้ปกครอง ผู้แทนครูผู้แทนองค์กรชุมชน ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนศิษย์เก่าของสถานศึกษา ผู้แทนพระภิกษุสงฆ์ หรือผู้แทนองค์กรศาสนาอื่นในพื้นที่ และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญมากในการพัฒนาการศึกษา โดยจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผน และมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานศึกษา ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษา ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาทั้งแผนกลยุทธ์ แผนพัฒนาการศึกษาสามปีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา รวมทั้งมีส่วนสำคัญในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษา

โรงเรียนน้ำขุนวิทยา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน ๑๕ คน จากที่ผ่านมา บทบาทของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ ส่วนใหญ่อยู่ในรูปของการให้การสนับสนุนทางการศึกษาฯ ในส่วนของการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาฯ ยังมีบทบาทที่ไม่ชัดเจน ซึ่งอาจเกิดจากคณะกรรมการสถานศึกษาฯ ยังขาดความรู้และยังไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการอบรมคณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมบทบาทของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาให้มากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาฯ เกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ ในการจัดการศึกษา
๓. เพื่อจัดการประชุมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๕ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. คณะกรรมการสถานศึกษาฯ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ
๒. คณะกรรมการสถานศึกษาฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ
๒. ขออนุมัติโครงการ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. จัดอบรมคณะกรรมการสถานศึกษาฯ

๕. จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ

๖. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคลและงบประมาณ โรงเรียนน้ำขุนวิทยา

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการสถานศึกษา ฯ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ

๒. คณะกรรมการสถานศึกษา ฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจัยที่ทำให้การศึกษาในสถานศึกษาดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพประการสำคัญ คือ ความร่วมมือประสานประโยชน์ระหว่างชุมชน บ้าน โรงเรียน ซึ่งประกอบด้วยครู ผู้ปกครอง ผู้บริหาร คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ชมรมครูผู้ปกครอง เครือข่ายชุมชน เพื่อให้ทุกฝ่ายได้มีโอกาสระดมความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสนอความคิดเห็นหาแนวทางพัฒนา ระดมทรัพยากรเพื่อปรับปรุงและพัฒนากิจการของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน เพื่อให้นักเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นการทำงานแบบประสานประโยชน์ มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เกิดความรัก ความสามัคคี ร่วมภาคภูมิใจในผลของความสำเร็จที่เกิดจากการร่วมมือ ร่วมสร้างความรู้สึกรักเป็นเจ้าของสถานศึกษาร่วมกัน โรงเรียนเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงจัดทำโครงการสายสัมพันธ์ ชุมชน บ้าน วัด โรงเรียนเพื่อเยาวชนขึ้น

การประชุมและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครองฝ่ายบริหารงานกิจการนักเรียน โรงเรียนน้ำขุนวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการการประชุมและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครองขึ้น เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดประชุมผู้ปกครองโดยทางโรงเรียนนำเสนอความรู้แนวคิดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการให้การศึกษา การอบรมเลี้ยงดูนักเรียน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบ้านและโรงเรียน

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายร่วมพัฒนาสถานศึกษาและเป็นการระดมทรัพยากร ทางการศึกษาประกอบด้วย คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการห้องเรียน ชมรมผู้ปกครองและครูในการสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ ร่วมคิด ร่วมพัฒนา ร่วมรับผิดชอบและร่วมภาคภูมิใจในการร่วมพัฒนาการเรียนการสอนให้นักเรียนมีคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. โรงเรียนและผู้ปกครองนักเรียนทุกคนประชุมร่วมกันเพื่อการพัฒนาผู้เรียนและพัฒนาการศึกษาภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๒. สร้างเครือข่ายโรงเรียน เครือข่ายผู้ปกครอง องค์กร ชุมชน เพื่อการร่วมกันส่งเสริมประสิทธิภาพในการจัดการศึกษาของโรงเรียน

วิธีการดำเนินงาน

ลักษณะและวิธีดำเนินงานตามโครงการเป็นโครงการต่อเนื่อง โดยมีวิธีการ ดังนี้

๑.๑. วางแผน เตรียมการศึกษางานที่รับผิดชอบ จัดทำโครงการ เสนอโครงการเพื่อ อนุมัติเข้าแผนปฏิบัติงานประจำปี

๑.๒. ดำเนินโครงการตามแผน วิเคราะห์การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน หากมีข้อบกพร่อง มีการปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างเร่งด่วน

๑.๓. ตรวจสอบการดำเนินงานตามโครงการ

๑.๔. สรุปผลการดำเนินการ นำจุดเด่นมาพัฒนาเพื่อให้เกิดความยั่งยืน และนำจุดด้อยหรือจุดอ่อนมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนน้ำขุนวิทย

ผลผลิต / ผลลัพธ์**๑. ตัวชี้วัดผลผลิต**

๑.๑ ความสำเร็จของโครงการตามลำดับและขั้นตอนที่กำหนด

๒. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๒.๑ ร้อยละ ๙ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของนักเรียน

๒.๒ ร้อยละ ๘ ของนักเรียนมีการพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่สูงขึ้น

๓. ครู ผู้ปกครอง ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางและร่วมมือ ประสานประโยชน์เพื่อพัฒนาการศึกษาให้เต็มศักยภาพ

๔. ชุมชน บ้าน วัด โรงเรียน ระดมความคิด ทรัพยากร เกิดการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๔ ได้กล่าวถึงคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่พิจารณาเสนอนโยบายแผนพัฒนามาตรฐานและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนการศึกษาแห่งชาติ

จากการสรรหาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสถานศึกษานั้น ได้มีการกำหนดหน้าที่ของกรรมการสถานศึกษาไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) มาตรา ๔๐ ที่บัญญัติว่า ทำหน้าที่กำกับและส่งเสริมสนับสนุนกิจการของสถานศึกษา และเพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายที่กำหนดดังกล่าว โรงเรียนเทศบาลบ้านสามเหลี่ยม จึงได้จัดประชุมสัมมนาบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในครั้งนี้จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษา
๒. เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ชัดเจนขึ้น
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากรทางการศึกษา คณะครู ผู้ปกครองและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ครูบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร และนักเรียน โรงเรียนเหล่างามพิทยาคม จำนวน ๕๗๙ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบงานเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และแต่งตั้ง

ผู้รับผิดชอบ

๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๕. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท / ปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคลโรงเรียนเหล่างามพิทยาคม

ชื่อกิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุข มาตรา ๙ การจัดระบบโครงสร้าง และกระบวนการจัดการศึกษา ให้ยึดหลักดังนี้ (๖) การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น โรงเรียนแก่งเหนือกีฬา เห็นความสำคัญในครั้งนี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนขึ้นเพื่อส่งเสริมให้ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนของโรงเรียนแก่งเหนือกีฬาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ครูผู้สอนนักเรียนเป็นรายบุคคลและสามารถให้ความช่วยเหลือแก่นักเรียนที่ต้องการช่วยเหลือได้ทันที และสามารถส่งเสริมพัฒนานักเรียนที่มีความสามารถพิเศษได้เต็มตามศักยภาพของแต่ละบุคคล ส่งผลให้โรงเรียนแก่งเหนือกีฬาเป็นโรงเรียนท้องถิ่นเพื่อคนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน
๒. เพื่อจัดกิจกรรมประชุมผู้ปกครองนักเรียนและเยี่ยมบ้านนักเรียน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๔. เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกันของโรงเรียนและครอบครัวของนักเรียน และรับฟังความคิดเห็นด้านต่างๆ จากผู้ปกครองนักเรียน

เป้าหมาย

นักเรียนและผู้ปกครอง โรงเรียนแก่งเหนือกีฬา

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก่งเหนือกีฬา และหมู่บ้านต่างๆ ในเขตพื้นที่บริการ

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ดำเนินการประชุมผู้ปกครองนักเรียนภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๔. ดำเนินการเยี่ยมบ้านนักเรียนทุกคนปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง
๕. สำนวณความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน
๖. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ปีงบประมาณละ ๑๒,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการนักเรียน

ผลลัพธ์

๑. ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างครู ผู้ปกครองและโรงเรียน
๓. ผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน
๔. โรงเรียนแก่งเหนือพิทยาคม เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของชุมชน เป็นโรงเรียนท้องถิ่นเพื่อคนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

๑. มีการประชุมผู้ปกครองนักเรียนภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๒. ดำเนินการเยี่ยมบ้านนักเรียนทุกคนปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

ชื่อกิจกรรม: โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ นอกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบทบาทในการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด โดยมีมาตรฐานการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นและชุมชนแล้ว ยังมีบทบาทและส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในระดับต่างๆ ในท้องถิ่น มีการระดมทรัพยากรทางการศึกษา จัดตั้งและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการสถานศึกษา การพัฒนาอาชีพของประชาชนเยาวชนในท้องถิ่น ซึ่งถือว่าเป็นจุดเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมในการจัดการศึกษาในท้องถิ่น อีกทั้งยังถือเป็นพันธะทางสังคมในท้องถิ่นนั้นๆ การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานพัฒนาท้องถิ่นถือเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาให้ในท้องถิ่น ถือเป็นนวัตกรรมทางการท้องถิ่น ที่เกิดจากการกำหนดรูปแบบการศึกษาที่เกิดจากการผสมผสานระหว่างการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย โดยการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจัดการศึกษา โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายในการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เยาวชนในท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามอัจฉริยภาพของแต่ละบุคคล และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดให้การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น (School Based Management for Local Development - SBMLD) เป็นนโยบายในการพัฒนาสถานศึกษาให้สามารถพัฒนาเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นได้เรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

และมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามอัจฉริยภาพของแต่ละบุคคล

ดังนั้นโรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคม จึงได้กำหนดให้การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นนโยบายในการพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้สามารถจัดการศึกษาได้ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่นจะประสบผลสำเร็จได้นั้นส่วนหนึ่งจะต้องเสริมสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้สามารถเข้ามามีบทบาทในการจัดการศึกษาของโรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคมได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดการศึกษาของโรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคมสามารถแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ โรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานขึ้น เพื่อที่จะให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมาเป็นองค์คณะบุคคลที่มีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการด้วยตนเองได้ตามกรอบที่กฎหมายกำหนด มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่างๆ มาทำงานร่วมกับโรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดอบรม/ประชุม/สัมมนา ให้กับคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับความรู้เรื่องบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

เป้าหมาย

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคม

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำหนังสือเชิญประชุม
๒. จัดทำระเบียบวาระการประชุม

๓. ดำเนินการประชุมเพื่อปรึกษาหารือร่วมกันคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. จัดทำรายงานการประชุม
๕. สำนวความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน
๖. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ปีงบประมาณละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานแผนและงบประมาณ

ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีความเข้มแข็งสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
การศึกษาของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ชุมชนและสถานศึกษามีความเข้มแข็งในวิถีการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อก้าวเข้าสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา
และองค์ความรู้ที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นอยู่ในอาเซียนและสังคมโลก

ตัวชี้วัด

จำนวนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการศึกษา

ชื่อโครงการ : โครงการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๕ การบริหารและการจัดการศึกษา ส่วนที่ ๑ การบริหารและการจัดการศึกษาของรัฐ มาตรา ๔๐ ได้ให้มีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของแต่ละสถานศึกษา เพื่อทำหน้าที่กำกับและส่งเสริมสนับสนุนกิจการของสถานศึกษา ประกอบด้วย ผู้แทนผู้ปกครอง ผู้แทนครู ผู้แทนองค์กรชุมชนผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนศิษย์เก่าของสถานศึกษา และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้มีผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสถานศึกษา ส่วนที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๔๑ กำหนดให้ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาในระดับหนึ่งหรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่น" และมาตรา ๔๒ "ให้กระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีหน้าที่ในการประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษา สอดคล้องกับนโยบาย และได้มาตรฐานการศึกษา รวมทั้งการเสนอแนะและจัดสรรงบประมาณอุดหนุนการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" โดยแบ่งการศึกษาออกเป็น ๓ รูปแบบ ได้แก่การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยนั้น

ปัจจุบันนี้ นอกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบทบาทในการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด โดยมีมาตรฐานการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นและชุมชนแล้ว ยังมีบทบาทและส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในระดับต่างๆ ในท้องถิ่น มีการระดมทรัพยากรทางการศึกษา จัดตั้งและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการสถานศึกษา การพัฒนาอาชีพของประชาชนและเยาวชนในท้องถิ่น ซึ่งถือว่าเป็นจุดเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมในการจัดการศึกษาในท้องถิ่น อีกทั้งยังถือเป็นพันธะทางสังคมในท้องถิ่นนั้นๆ การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่นถือเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาใหม่ในท้องถิ่น ถือเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาใหม่ในท้องถิ่น ที่เกิดจากการกำหนดรูปแบบการศึกษาที่เกิดจากการผสมผสานระหว่างการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย โดยการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการจัดการศึกษา โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายในการจัดการศึกษา เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เยาวชนในท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามอัจฉริยภาพของแต่ละบุคคล และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดให้การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น (School Based Management for Local Development -SBMLD) เป็นนโยบายในการพัฒนาสถานศึกษาให้สามารถพัฒนาเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นได้เรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตและมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามอัจฉริยภาพของแต่ละบุคคล

ดังนั้นโรงเรียนนาคำวิทยา จึงได้กำหนดให้การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นนโยบายในการพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้สามารถจัดการศึกษาได้ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่นจะประสบผลสำเร็จได้นั้นส่วนหนึ่งจะต้องเสริมสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้สามารถเข้ามามีบทบาทในการจัดการศึกษาของโรงเรียนนาคำวิทยาได้อย่างแท้จริงทั้งนี้เพื่อให้การจัดการศึกษาของโรงเรียนนาคำวิทยาสามารถแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ โรงเรียนนาคำวิทยา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานขึ้นเพื่อที่จะให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมาเป็นองค์คณะบุคคลที่มีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการด้วยตนเอง

ได้ตามกรอบที่กฎหมายกำหนด มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่างๆมาทำงาน ร่วมกับโรงเรียนนาคำวิทยาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดอบรม/ประชุม/สัมมนา ให้กับคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับความรู้เรื่องบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. เพื่อจัดศึกษาดูงานให้กับคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้เสริมสร้างประสบการณ์และทักษะตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑.๑ คณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๑๕ คน ได้รับการอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อให้มีความรู้เรื่องบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง

๑.๒ คณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๑๕ คน ได้ศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑.๑ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีความเข้มแข็งจนสามารถเข้ามามีบทบาทหน้าที่ในการจัดการศึกษาของโรงเรียนเพื่อโรงเรียนสามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

๑.๒ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีประสบการณ์และทักษะตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๒. ดำเนินการเบิก - จ่ายตามโครงการให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล

๓. ดำเนินการแผนงาน

๓.๑ จัดอบรม/ประชุม/สัมมนาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ วัน

๓.๒ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานศึกษาดูงาน จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

๔. สำนักรวความพึงพอใจของการดำเนินงาน

๕. นำผลการสำรวจมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

๖. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

คณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๑๕ คน ได้ศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และทักษะตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีความเข้มแข็งสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ชุมชนและสถานศึกษามีความเข้มแข็งในวิถีการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อก้าวเข้าสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและองค์ความรู้ที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นอยู่ในอาเซียนและสังคมโลก

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นรูปแบบการบริหารจัดการศึกษา ที่กระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้มีทุกโรงเรียนโดยโรงเรียนโนนกลางวิทยาคม เป็นโรงเรียนขนาดเล็กมี คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๙ คน และได้กำหนดให้มีการประชุม อย่างน้อยภาคเรียนละ ๒ ครั้ง โดยมีหน้าที่ กำกับ ติดตามและส่งเสริมการจัดกิจกรรมของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพและมีบทบาทหน้าที่ตามระเบียบ กระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๔๓ คือกำหนดนโยบายและ แผนพัฒนาสถานศึกษา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น ซึ่ง คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานขาดทักษะ ขาดประสบการณ์ ขาดความรู้ในการจัดการศึกษาอาจส่งผล เสียต่อสถานศึกษาโดยตรง อีกทั้งการพัฒนาสถานศึกษานั้นต้องอาศัย ความร่วมมือร่วมใจของคณะครูและ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง นักเรียน รวมทั้งชุมชน ซึ่งมีส่วนช่วยส่งเสริมให้การพัฒนาสถานศึกษา ประสบผลสำเร็จ

จากเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนโนนกลางวิทยาคม จึงตระหนักเห็นความสำคัญของการจัดทำโครงการ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียน โนนกลางวิทยาคมมีความรู้ และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีความรู้ในบทบาทหน้าที่ของตนเอง
๒. เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับทราบปัญหาและข้อเสนอแนะต่าง ๆจากผู้ปกครอง
๔. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับทราบปัญหาและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาตลอดจน การกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษาอย่างน้อยภาคเรียนละ ๒ ครั้ง
๕. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และเข้าใจแนวทางการจัดการเรียนการสอนเรื่องศาสตร์ พระราชาและการพัฒนาที่ยั่งยืนเพิ่มขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ครูบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร และนักเรียน โรงเรียนโนน กลางวิทยาคม จำนวน ๓๗๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบงานเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๕. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท /ปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ โรงเรียนโนนกลางวิทยาคม

ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน
- ๒) ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน ผู้ปกครอง โรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามวาระการประชุม หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๓) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๔) สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อ
ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

ผลลัพธ์การทุจริตในสถานศึกษาลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ชื่อโครงการ: โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

สภาพปัญหาการทุจริตมักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตจึงเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะเครือข่ายภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่เครือข่ายภาคประชาชน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชน
- ๒) เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายภาคประชาชนโดยรับสมัครสมาชิกเครือข่ายภาคประชาชนด้วยความสมัครใจ
- ๒) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต
- ๓) ส่งเสริมให้ประชาชนชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริต ร่วมเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) เผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ
- ๕) จัดตั้งเครือข่ายและผนึกความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม)
- ๖) ติดตามประเมินผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตมีประชาชนเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดอุบลราชธานีจำนวน ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "ส่งเสริมเครือข่ายให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต"

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากภาครัฐและภาคเอกชนที่มีส่วนได้เสียกับองค์กร ในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่องการจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อร่วมสร้างกลไกเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบถึงเจตนาพร้อมกันในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

เป้าหมาย

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินงาน

๑. บูรณาการกับภาคส่วน ให้ทราบถึงนโยบายการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างระบบการควบคุมภายใน เพื่อการป้องกันการทุจริตให้รัดกุม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีการบูรณาการกับภาคส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒. ลดช่องว่างในโอกาสที่จะนำไปสู่การทุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุและทรัพย์สิน ของโรงเรียน
พิบูลมังสาหาร

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารภาครัฐจำเป็นต้องมีความโปร่งใส เปิดเผย โดยเฉพาะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ
ทางราชการให้ประชาชนได้ทราบและสามารถเข้าตรวจสอบ ทั้งการสอบถามไปยังหน่วยงานของรัฐได้ทั้งนี้การ
เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารเป็น ไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยการ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุและทรัพย์สิน ของทางราชการถือเป็นแนวทาง
หนึ่งในการแสดงความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใส และความศรัทธาของประชาชนต่อหน่วยงานรัฐ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารทางด้านการเงินการคลัง พัสดุและทรัพย์สิน

เป้าหมาย/ ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเกี่ยวกับ รายงานการรับ - รายจ่าย
เงินงบประมาณ งบแสดงฐานะการเงิน แผนจัดหาพัสดุ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการ
พัสดุ และรายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑. บอร์ดข้อมูลข่าวสารงานการเงิน งานพัสดุ และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โรงเรียนพิบูลมังสาหาร
๒. เว็บไซต์ของโรงเรียนพิบูลมังสาหาร
๓. เพจเฟซบุ๊กโรงเรียนพิบูลมังสาหาร
๔. วารสารโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัด ผลลัพธ์

๑) ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารทางราชการและมีโอกาสได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานของ
โรงเรียนพิบูลมังสาหารก่อให้เกิดความโปร่งใส

๒) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอน
เรื่องร้องเรียน

๓) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมี
ช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๔) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ชื่อโครงการ : โครงการเยี่ยมบ้านนักเรียน

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาให้นักเรียนให้มีความรู้และมีทักษะด้านต่างๆรวมทั้งการเสริมสร้างลักษณะนิสัยที่ดีนั้น โรงเรียนตระหนักว่าโรงเรียนไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพัง ถ้าขาดการประสานงานและช่วยเหลือจากชุมชนและผู้ปกครองเพราะผู้ปกครองมีส่วนในการอบรมดูแลนักเรียน ซึ่งเป็นบุตรหลานของตนเองในขณะเมื่อเด็กอยู่กับครอบครัว โรงเรียนจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการประสานงาน ติดต่อกันและแลกเปลี่ยนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาให้นักเรียนให้เป็นคนเก่ง เป็นคนดีและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข อีกทั้งโรงเรียนและผู้ปกครองจะได้มีโอกาสเพิ่มความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ซึ่งจะยังประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่

ความสัมพันธ์ระหว่างบ้านกับโรงเรียน นับเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จในการเรียนของเด็ก ทั้งสองฝ่ายจึงต้องติดต่อและร่วมมือกันเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของเด็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ พ่อแม่ ผู้ปกครองสมควรที่จะได้รู้จักกับครูของลูก รับรู้นโยบาย - แนวการสอน ระเบียบของโรงเรียน กิจกรรมและการบ้านที่ครูมอบหมายให้ลูกเพื่อจะได้ช่วย ส่งเสริมการเรียนรู้ของลูกหลานได้ถูกต้องเหมาะสม

โรงเรียนห้วยขาพิทยาคม เล็งเห็นความสำคัญของการดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยการจัดดำเนินการระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริม พัฒนา ป้องกัน และแก้ไขปัญหาให้นักเรียนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สอดคล้องกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศ โรงเรียนจึงจัดโครงการเยี่ยมบ้านนักเรียนขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูที่ปรึกษาได้พบปะนักเรียนและทราบถึงปัญหา ความเป็นอยู่ของนักเรียน
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองนักเรียนได้มีส่วนร่วมให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะในการพัฒนาโรงเรียน
๓. เพื่อร่วมมือกับผู้ปกครองนักเรียนในการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาการด้านต่างๆของนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้ผู้ปกครองได้มีโอกาสพบปะกับครูที่ปรึกษา ทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปกครองนักเรียนอันเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างครูที่ปรึกษาประจำชั้นและผู้ปกครองนักเรียนซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและร่วมกันส่งเสริม พัฒนา ป้องกัน และแก้ไขปัญหานักเรียน

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. นักเรียนโรงเรียนห้วยขาพิทยาคมจำนวน ๓๖๒ คน
๒. ครูโรงเรียนห้วยขาพิทยาคมจำนวน ๒๓ คน
๓. ผู้ปกครองของนักเรียนจำนวน ๓๖๒ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. เพื่อให้สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู นักเรียนและผู้ปกครอง
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเกี่ยวกับเด็กและแก้ไขปัญหาพฤติกรรมของนักเรียนร่วมกัน

วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการ
๓. เสนอโครงการ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ

๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนห้วยข่าพิทยาคม

งบประมาณดำเนินการ

๘,๐๐๐ บาท/ปี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ติดต่อประสานสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบ้านกับโรงเรียน
๒. ได้ข้อมูลของนักเรียนเพื่อนำมาศึกษาและวิเคราะห์อันจะเป็นประโยชน์ต่อนักเรียนในด้านต่าง ๆ
๓. นักเรียนได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด ทั้งจากทางโรงเรียนและทางบ้าน
๔. สามารถที่จะเป็นการป้องปรามเหตุที่ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต

๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ: กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตเพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๒) เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

กลุ่มเป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินงาน

๑) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒) กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิสาหกิจสถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๓) หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๔) หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงานกิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๕) สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑ เครือข่าย

ผลลัพธ์

มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ"

หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ พตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดต้องค้ำจุนการบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริตซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต จึงได้มีมาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ" เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยตรวจสอบภาครัฐ และองค์กรอิสระ

วิธีดำเนินการ

อำนวยความสะดวก ให้ข้อมูล และให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภาครัฐ และองค์กรอิสระ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

องค์กรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบกับหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการเร่งรัดปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้และกลยุทธ์หลักของโรงเรียนห้วยข้าพืทยาคมให้พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นนักเรียนเป็นสำคัญให้ผู้เรียนได้พัฒนาความรู้ความสามารถเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีศักยภาพเป็นไปตามตัวชี้วัดและเป้าหมายของโรงเรียนดังนั้น โรงเรียน จึงต้องจัดทำโครงการการพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับบริบทของโรงเรียนและหลักสูตรแกนกลาง

เป้าหมาย

เชิงคุณภาพมีหลักสูตรที่ดีมีมาตรฐานเหมาะสมกับผู้เรียน

เชิงปริมาณมีหลักสูตรสถานศึกษาครบ ๑๐๐เปอร์เซ็นต์ทุกรายวิชา

วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงและวางแผนการปฏิบัติงาน
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. รายงานผลการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียน

ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวสุติมา อินถา และครูทุกคน โรงเรียนห้วยข้าพืทยาคม

งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ได้หลักสูตรของโรงเรียนที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับบริบทของโรงเรียนและหลักสูตรแกนกลาง

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดทำรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน”

หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายใน คือกระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล ต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ โดยกำหนดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาด แลลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายกำหนดโดยผู้บริหารสามารถตัดสินใจในการบริหารงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การมีระบบการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จะทำให้องค์กรสามารถนำผลการตรวจสอบภายในมาเป็นเครื่องมือประกอบการตัดสินใจ หรือลดช่องว่างในการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อลดโอกาสและป้องกันความผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. วิธีการดำเนินการ

สร้างระบบการตรวจสอบภายในหลายชั้น

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีระบบการตรวจสอบภายในในการทำงานหลายชั้น
๒. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงานและการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๗ (๔) จัดทำและเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐก่อนเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาอนุมัติ ภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณหรือปฏิทินแล้วแต่กรณี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๒. เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการและนโยบายที่กำหนด
๓. เพื่อให้ทราบว่ามีข้อมูลด้านการเงิน การบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้
๔. เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และสามารถแก้ไขได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

เป้าหมาย

หน่วยรับตรวจ ส่วนราชการภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑. การประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบประจำปี
๒. นำผลการประเมินความเสี่ยง เพื่อจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังของกิจกรรมที่จะทำการตรวจสอบให้สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน
๓. พิจารณาตามผลการประเมินความเสี่ยงจากกิจกรรมโครงการ ภารกิจงาน ของสำนัก/กองต่างๆ ภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
 - ๓.๑ ประเมินจากผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในอดีต
 - ๓.๒ ประเมินจากการผลประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการของอปท. (LPA)
๔. ประเมินจากการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยกำหนดความสำคัญของแต่ละหน่วยงาน/โครงการ/งาน/กิจกรรม ที่จะตรวจสอบให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร และมุ่งเน้นให้ข้อเสนอแนะด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ
- ๕.หารือกับผู้บริหารเพื่อให้การวางแผนการตรวจสอบสอดคล้องกับข้อมูล ข่าวสาร นโยบาย และความคิดเห็นของผู้บริหาร
๖. มีการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบ มีการระบุปัจจัยเสี่ยงและเกณฑ์ความเสี่ยงมีการวิเคราะห์และจัดหาความเสี่ยง มีการนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เพื่อวางแผนการตรวจสอบ
๗. เสนอแผนการตรวจสอบประจำปีจ่อ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี ได้รับการอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ทันภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี
๒. เพื่อประโยชน์ในการสอบทานความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นระยะๆ และให้ปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่นทันตามกำหนดเวลา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนพิบูลมังสาหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้ การปฏิบัติงานของโรงเรียนพิบูลมังสาหารเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับคำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวางทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

เป้าหมาย/ผลผลิต

ครู บุคลากรโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมายระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด
๔. สอบทานระบบการปฏิบัติ ติงงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย
- ๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด
๔. ลูกหนี้ภาษีค้างชำระลดน้อยลง

ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมเป็นกฎหมายที่ออกตามความในรัฐธรรมนูญมาตรา ๔๓ และมาตรา ๘๑ ได้กำหนดหลักการ ๖ ประการ ในการจัดระบบโครงสร้างและกระบวนการจัดการศึกษาของชาติ ไว้ตามมาตรา ๙ ได้แก่ (๑) เอกภาพด้านนโยบายและมีความหลากหลายในการปฏิบัติ (๒) มีการกระจายอำนาจไปสู่พื้นที่การศึกษา สถานศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) มีการกำหนดมาตรฐานการศึกษาและจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษา (๔) มีหลักการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา และการพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (๕) ระดมทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ มาใช้ในการจัดการศึกษา (๖) การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นจะเห็นได้ว่าหลักการในการจัดระบบโครงสร้างและกระบวนการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาโรงเรียนนาคำวิทยา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ดังนั้นเพื่อให้การส่งเสริมพัฒนาระบบประกันคุณภาพทางการศึกษา มีประสิทธิภาพและคุณภาพได้มาตรฐาน ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาจึงต้องปรับปรุง และพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานงานประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานและเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาและการบริหารงานภายในโรงเรียน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษามีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

สถานศึกษาจัดทำระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษาในระดับดีขึ้นไป

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประชุมปรึกษาหารือวางแผนดำเนินงาน
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ
๕. ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม
๖. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
 - ประชุมคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และ ๖
 - โรงเรียนประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และ ๖
 - ประชุมคณะกรรมการแต่งตั้งคำสั่ง และมอบหมายงานประกันคุณภาพการศึกษา
 - จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาและมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนเป็นรูปเล่ม
 - โรงเรียนประเมินตนเองตามมาตรฐานการศึกษาตามแบบประเมินมาตรฐานการศึกษา
 - โรงเรียนจัดทำรายงานการประเมิน ส่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจำนวน ๓ เล่ม

- จัดเตรียมการประเมินภายในจากคณะกรรมการประเมินจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด
อุบลราชธานี

๗. เมื่อมีกิจกรรมใด ๆ เกิดขึ้นจะมีคณะกรรมการกำกับติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานเพื่อให้
ข้อเสนอแนะอำนวยความสะดวกให้การทำงานเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. ประเมิน สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรม

๙. สรุปรายงานการดำเนินโครงการเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาโครงการต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

โรงเรียนนำผลการประเมินตนเองและผลการประเมินคุณภาพในสถานศึกษา มาใช้ปรับปรุงและ
พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้สูงขึ้นและได้มาตรฐานตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

ผลลัพธ์

โรงเรียนสามารถพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งในระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนา
คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาเพื่อพร้อมรับการประเมินภายนอก

ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการตรวจสอบภายใน

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาสถานศึกษาในปัจจุบัน ได้มีการกระจายอำนาจการจัดการศึกษา จากส่วนกลางไปยังสถานศึกษาโดยตรง ให้สถานศึกษามีอำนาจหน้าที่ รับผิดชอบ มีความเป็นอิสระและคล่องตัว ในการตัดสินใจ การบริหารจัดการ โดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และมาตรฐานคุณภาพการศึกษาของชาติ และของส่วนราชการต้นสังกัด สามารถตรวจสอบการบริหารงานด้วยตนเองได้ ว่าเป็นไปอย่างมีระบบ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ การควบคุมภายใน มีความเพียงพอเหมาะสม จำเป็นที่จะต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายใน ในสถานศึกษา

การตรวจสอบภายใน เป็นการให้บริการข้อมูลแก่ฝ่ายบริหาร และเป็นหลักประกัน ขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี มีความรับผิดชอบและเกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อส่งเสริมให้การจัดสรรและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานเป็นไปอย่างประหยัด คุ้มค่า เป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

เป้าหมาย

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ โรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการตรวจสอบภายใน
๓. ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร
๔. รับการตรวจสอบภายในจากต้นสังกัด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานและแผนงานและงบประมาณ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์

๑. การบริหารงบประมาณของสถานศึกษามีความโปร่งใส
๒. การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและคุ้มค่า

ชื่อโครงการ: กิจกรรมตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปี

หลักการและเหตุผล

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้ เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัดงาน วิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดค้ำค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ ประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตามเป้าหมาย

๒. เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการและนโยบายที่กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้าง หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑. แจกเวียนแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ ให้หน่วยรับตรวจทราบ
๒. ประสานหน่วยรับตรวจให้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานต่างๆ เพื่อรับการตรวจ
๓. สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔. ปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส ไม่นำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
๕. ให้ข้อเสนอแนะและคำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมแก่หน่วยรับตรวจเมื่อมีข้อตรวจพบเพื่อช่วยให้ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ผู้ตรวจสอบภายในมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่าเชื่อถือและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน
๒. เป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารในการตรวจสอบการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรขององค์กรให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งการป้องกันความเสียหาย การรั่วไหล หรือ การทุจริตอันเกิดจากการดำเนินงานในองค์กร

๓. ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ , (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔) เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน :ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของกรควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน :ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน :ปค.๖)

๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลลัพธ์

๑) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๒) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๓) การทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีลดลงร้อยละ ๕

ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการควบคุมภายในถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ประหยัด และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าของการใช้ทรัพย์สิน หรือการกระทำอันเป็นการทุจริตหน่วยตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดกิจกรรมรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยขึ้น เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามข้อบังคับ นโยบายของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน
๒. เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ของหน่วยตรวจสอบภายใน
๒. ปรับปรุงพัฒนาระบบควบคุมภายในหน่วยตรวจสอบภายใน อย่างต่อเนื่อง
๓. ประเมินผลระบบควบคุมภายในให้เสร็จทันกำหนดเวลาและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
๔. รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔)
๕. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕)
๖. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต / ผลลัพธ์

หน่วยตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.

๒๕๖๑

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน กองการเจ้าหน้าที่

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุมภายในเป็นไปตาม บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ การควบคุมภายในคือกระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแลหัวหน้าหน่วยงานรัฐ ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของหน่วยงานของรัฐจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการ ดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐจะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงานและด้านการปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในเพื่อเป็น กรอบแนวทางในการจัดทำระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับลักษณะของงานในความรับผิดชอบ และมีการติดตามประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายในให้เพียงพอและเหมาะสมรวมทั้งมีการปฏิบัติตามอย่าง ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดประสิทธิผล ประสิทธิภาพ เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ รวมถึงเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยง ความผิดพลาด ความเสียหายความ สิ้นเปลือง ความสูญเสียเปล่าของทรัพย์สิน หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต ที่อาจจะเกิดขึ้น ใช้เป็นเครื่องมือใน การกำกับดูแลที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้าง สังกัดกองการเจ้าหน้าที่

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๒. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อนุมัติออกคำสั่ง
๓. แจกคำสั่งให้ผู้ได้รับแต่งตั้งฯ ทราบ และแจ้งเลขานุการ คณะทำงาน(ฝ่ายนิติการ) ทราบ
๔. เชิญประชุมคณะทำงานฯ ระดับหน่วยงานย่อย กำหนดกิจกรรมที่มีความเสี่ยง มาพิจารณา องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔)
๕. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) จัดส่ง ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด เพื่อจัดทำสรุปการประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ผลผลิต / ผลลัพธ์

กองการเจ้าหน้าที่ มีกรอบแนวทางการกำกับปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดประสิทธิผลประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงความผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าของทรัพยากร หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต ช่วยทำให้การดำเนินงาน บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้โรงเรียนพิบูลมังสาหารในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและดำเนินแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจมากขึ้น
๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

เป้าหมาย/ผลผลิต

ครู บุคลากรโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียนพิบูลมังสาหาร จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกกลุ่มงานไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี
๒. หัวหน้ากลุ่มงานของโรงเรียนพิบูลมังสาหารนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)
๓. หัวหน้ากลุ่มงานของโรงเรียนพิบูลมังสาหารรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียนพิบูลมังสาหาร
๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียนพิบูลมังสาหารประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน
๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่

กำหนด

ชื่อโครงการ : โครงการประกันคุณภาพภายใน

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากโรงเรียนห้วยข้าพิทยาคม สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เป็นองค์กรขนาดกลาง เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องมีการประกันคุณภาพภายใน ส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา เพื่อให้เกิดผลดีกับนักเรียน โรงเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกๆ ฝ่าย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการเรียนการสอนที่ได้ประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานศึกษามีกระบวนการประกันคุณภาพให้ได้มาตรฐาน

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๒๕ คน

ด้านคุณภาพ เพื่อให้สถานศึกษามีประสิทธิภาพตามเป้าหมายของการจัดการเรียนการสอนที่ได้

มาตรฐาน

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติในหลักการ
๒. ดำเนินการตามโครงการ
๓. สรุปผลและรายงานการประเมินตนเอง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนห้วยข้าพิทยาคม อำเภอบุญศรี จังหวัดอุบลราชธานี

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวิชาการ งานประกันภายใน โรงเรียนห้วยข้าพิทยาคม อำเภอบุญศรี จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียดงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูที่ทำงานประกันคุณภาพภายในมีวิสัยทัศน์ที่พร้อมในการใช้งาน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ระบบประกันคุณภาพภายในสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์
๓. ผู้บริหารสถานศึกษามีการนิเทศการประกันคุณภาพภายใน อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

ชื่อโครงการ: โครงการนิเทศการเรียนการสอน

หลักการและเหตุผล

การนิเทศการสอนเป็นงานที่มีความสำคัญงานหนึ่งของการจัดและการบริหารการศึกษา การนิเทศเป็นกระบวนการหนึ่งของการศึกษา ที่มุ่งส่งเสริมให้การสนับสนุน และพัฒนามาตรฐานของการศึกษานิเทศจะประสบความสำเร็จได้นั้นต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจระหว่างผู้นิเทศและผู้รับการนิเทศโดยผู้นิเทศจะต้องสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการนิเทศแก่ผู้รับการนิเทศได้ทราบโดยละเอียดการนิเทศ เป็นระบบหนึ่งของระบบการจัดและบริหารสถานศึกษา เป็นกระบวนการปรับปรุงการเรียนการสอน การชี้แนะการให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกับครู รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา โดยมีเป้าหมายคือ คุณภาพของผู้เรียน การนิเทศนั้นถือเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ เพราะกระบวนการนิเทศจัดเป็นศาสตร์ เนื่องจากเป็นปรัชญาที่แสวงหาความจริงความรู้ และคุณค่าในสิ่งต่างๆที่เกี่ยวกับการศึกษา ส่วนที่กล่าวว่าเป็นศิลป์ เพราะต้องอาศัยเทคนิควิธีการและมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น รวมทั้งการสื่อสาร การจูงใจ การประสานงาน เพื่อปรับทัศนคติแนวคิดนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูเพื่อสร้างคุณลักษณะแห่งความเป็นผู้นำให้แก่ครู
๒. เพื่อส่งเสริมขวัญกำลังใจของครูและร่วมกันทำงานเป็นหมู่คณะ
๓. เพื่อให้ครูพัฒนาการสอนของตน
๔. เพื่อให้ครูปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทำงานแล้วเสร็จทันเวลาและมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สูงขึ้น

เป้าหมายการดำเนินการ

เป้าหมายเชิงปริมาณครูผู้สอนได้รับการนิเทศการสอน

เป้าหมายเชิงคุณภาพผู้เรียนมีผลทางการเรียนสูงขึ้นและมีลักษณะอันพึงประสงค์

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประสานบุคคลเกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) ดำเนินงานตามแผน
- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๒,๐๐๐บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนบัวงาม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ครูมีความสามารถในการเป็นผู้นำมากยิ่งขึ้น
๒. ครูมีขวัญกำลังใจในการทำงาน และร่วมกันทำงานเป็นหมู่คณะ
๓. ครูสามารถพัฒนาการสอนของตนเองให้ดียิ่งขึ้น
๔. ครูสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทำงานแล้วเสร็จทันเวลาและมีประสิทธิภาพนักเรียนมีความสามารถ ตามศักยภาพและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ส่งผลให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์เพิ่มสูงขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล

หน่วยงานตรวจสอบภายในจำเป็นต้องวางแผนการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการวางแผนการตรวจสอบ และแผนการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ โดยต้องปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรฐานคู่มือการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามมาตรฐาน และคู่มือการตรวจสอบของกระทรวงการคลังกำหนดทั้งนี้กรมบัญชีกลางได้อนุมัติไว้ตามความ (ข้อ ๑๘) แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดมาตรฐานการตรวจสอบภายในส่วนราชการไว้ ๖ ฉบับ (ฉบับที่๔) คือมาตรฐานวางแผนการตรวจสอบและแผนตรวจสอบหน่วยตรวจสอบภายใน จึงจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (Audit Plan) เป็นประจำทุกปี ให้มีความเหมาะสมทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้เหมาะสมกับ ปริมาณตรวจสอบ ความยากง่าย ความรู้ ความสามารถ ทักษะ อัตรากำลัง จำนวนหน่วยรับตรวจความถี่ เวลาตรวจสอบ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ ดังนั้น หน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปี เพื่อตรวจสอบโรงเรียนในสังกัด ในลักษณะยืดหยุ่นและสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับทุกสถานการณ์ได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารเงินและทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติ คณะรัฐมนตรีที่กำหนด
๓. เพื่อให้ทราบว่าคุณสมบัติทางการเงิน การบัญชี และรายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้
๔. เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา สามารถตัดสินใจและสั่งการให้มีการ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ ก่อนที่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก หรือผู้กำกับดูแลเข้ามาตรวจสอบ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยรับตรวจภายในโรงเรียนน้ำขุ่นวิทยา

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของโรงเรียนน้ำขุ่นวิทยาให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากร ทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

๔. ตรวจสอบระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางรายการ กำหนดเพื่อให้มั่นใจว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคลและงบประมาณ โรงเรียนน้ำขุนวิทย

ผลผลิต / ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดข้อผิดพลาด ในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
๓. การใช้ทรัพยากรของทุกฝ่าย/งานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ระบุให้หน่วยรับตรวจระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยตรวจรับ (ถ้ามี) ทุก ๖๐ วัน พร้อมส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินด้วย เว้นแต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น และ ตมระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบุให้หน่วยรับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายใน ๒๔๐ วัน นับจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ซึ่งโรงเรียนบ้านนาพุตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและเพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแล รักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน
๓. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและวิธีการปฏิบัติที่โรงเรียนได้กำหนดขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

ครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหาร โรงเรียนเหล่างามพิทยาคม จำนวน ๔๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบงานควบคุมภายในสถานศึกษา และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน
๓. กำกับ ติดตาม การทำงานตามโครงการ
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๕. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ได้จัดสรรงบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนเหล่างามพิทยาคม

ชื่อกิจกรรม : พัฒนาระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นมา อันมีผลทำให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว ข้อ ๕ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังการจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปีเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยรายงานปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖ โรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคมเห็นความสำคัญในครั้งนี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานตามระบบการควบคุมภายในเป็นไปตามระเบียบฯ และส่งเสริมการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

ครู บุคลากร โรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคม

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำแบบบันทึกและแบบรายงานตามแบบฟอร์มที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๓. บันทึกข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานตามห้วงเวลาที่กำหนด
๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน
๕. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ปีงบประมาณดำเนินงาน

ปีงบประมาณละ ๓,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานแผนและงบประมาณ

ผลลัพธ์

๑. โรงเรียนมีการดำเนินงานตามระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
๒. ผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของโรงเรียน
๓. โรงเรียนแก่งเหनीพิทยาคม เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของชุมชน เป็นโรงเรียนท้องถิ่นเพื่อคนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

เล่มรายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ

ชื่อกิจกรรม : โครงการส่งเสริมระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ .ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดความมุ่งหมายและหลักการในด้านคุณภาพ การศึกษาตามหมวด ๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา อีกทั้งกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ กำหนดให้สถานศึกษาจัดให้มี ระบบการประกันคุณภาพภายในและถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของการบริหาร การศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ด้วยการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาและจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปีที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและให้จัดทำรายงานการ ประเมินตนเอง (SAR) เสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชน

ดังนั้น เพื่อสนองต่อ พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒' และเพื่อให้การบริการจัดการของ โรงเรียนเป็นไป ตามกฎกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อรายงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อนำผลการประเมินทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

๑. โรงเรียนมีการประกันคุณภาพภายในที่เป็นระบบโดยครูทุกคนมีส่วนร่วม
๒. ได้ทราบจุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุง และแนวทางการพัฒนาโรงเรียนโดยการระดมความคิดจากครู ทุกคนในโรงเรียน
๓. โรงเรียนมีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ครู บุคลากร นักเรียน ผู้ปกครองและผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีความเข้าใจ ให้ความร่วมมือการจัดกิจกรรม ผู้เรียนมีความรู้และทักษะ ตามมาตรฐานการเรียนรู้ มี คุณลักษณะอันพึงประสงค์เป็นไปตามเป้าหมาย

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม ตำบลนาสะไม อำเภอดงระการพิชผล

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมวางแผนโครงการ
๒. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ
๓. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์

โรงเรียนมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบครบวงจร มีการพัฒนาบุคลากรครู ผู้เรียน การจัดการเรียนรู้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ

ตัวชี้วัด

๑. โรงเรียนมี แผนปฏิบัติการและปฏิทินปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ที่เหมาะสม
๒. โรงเรียนมีการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบทันสมัยพร้อมใช้
๓. มีการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษา จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจ มีประสิทธิภาพ ประหยัด และมีประสิทธิผล และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ไม่ว่าจะเป็นรูปของความสัมพันธ์ความเสี่ยงสูงเกินไปในการใช้ทรัพย์สิน หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต การควบคุมภายในเป็นสิ่งที่ควรกระทำอย่างเป็นขั้นตอน มิใช่เป็นผลสุดท้ายของการกระทำแต่เป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องและแทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติของหน่วยรับตรวจ

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นหน่วยรับตรวจทำมาตรฐานการควบคุมภายในไปใช้เป็นแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และกำหนดให้หน่วยรับตรวจรายงาน ต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้ง ภายในเก้าสิบวันจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี (ตามระเบียบฯ ข้อ ๖) ดังนั้นเพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ โรงเรียนนาสะไมพิทยาศึกษาจึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เพื่อพัฒนาและจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. เพื่อให้การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและแล้วเสร็จทันเวลา

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรทุกคนในสถานศึกษา จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาศึกษา ตำบลนาสะไม อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี

วิธีดำเนินการ

- ๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ
๒. จัดทำคู่มือการควบคุมภายใน
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการควบคุมภายใน
๔. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนนาสะไมพิทยาศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานในสถานศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ลดต้นทุนและความเสี่ยงที่เกิดจากความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นในหน่วยงาน
๒. มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในสถานศึกษา
๓. มีการรายงานการควบคุมภายในที่ถูกต้องครบถ้วน และเชื่อถือได้

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาสะไมพิทยาคมมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของโรงเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
๒. เล่มรายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ

ชื่อโครงการ : โครงการนิเทศภายใน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดการศึกษาเป็นหน้าที่หลักของสถานศึกษา โดยมีความมุ่งหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย ตลอดทั้งจัดให้มีปัจจัยเกื้อหนุนให้บุคคลเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขฉบับเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขฉบับเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๒ ว่าด้วย การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่า ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญมากที่สุดกระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพการใช้กิจกรรมหลากหลายเพื่อพัฒนา ศักยภาพรองนักเรียนเพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา ของสถานศึกษาโรงเรียนนาคำวิทยา

เนื่องจาก การนิเทศภายในสถานศึกษา เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารโรงเรียน ซึ่งผู้บริหารจะต้องมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้บริการทางการศึกษา เพื่อให้กระบวนการเรียนการสอนเกิดผลสัมฤทธิ์ตามความคาดหวัง แต่หลังจากประกาศใช้พระราชบัญญัติการศึกษาในปีพุทธศักราช ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาโดยการกำหนดให้โรงเรียนมีมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาโรงเรียนเข้าสู่มาตรฐาน การศึกษาแล้วมีการประเมินและปรับปรุงคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดหรือปรับปรุง มาตรฐานให้สูงขึ้น พร้อมทั้งจะรับการประเมินภายใน และภายนอก การนิเทศภายในสถานศึกษา จึงหมายถึง การดำเนินการใด ๆ ที่ทำให้ครูมีความพึงพอใจ และมีกำลังใจ ที่จะพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และ พัฒนาการดำเนินงานใด ๆ ของโรงเรียน ให้เป็นไปตามมาตรฐานใด ๆ ของโรงเรียนและของบุคลากรให้สูงขึ้น และรักษาไว้ จนส่งผลให้โรงเรียนเป็นที่ยอมรับของผู้รับประโยชน์จากโรงเรียน ทุกฝ่าย อีกทั้งผ่านการประเมิน ทั้งภายในและภายนอก

การนิเทศภายในที่สนองต่อนโยบายปฏิรูปการศึกษาจึงเป็นกิจกรรมที่ช่วยให้ผู้รับการนิเทศมีเจตคติที่ดี ต่อวิชาชีพครูมีขวัญกำลังใจและมีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามมาตรฐานการศึกษาของ โรงเรียนและมาตรฐานการเรียนรู้ที่กำหนดไว้และยกระดับคุณภาพให้สูงขึ้นอยู่เสมอเป็นกิจกรรมที่ดำเนิน ไปอย่างเป็นระบบและรองรับด้วยข้อมูลสารสนเทศเป็นกิจกรรมที่อยู่ในบรรยากาศของความร่วมมื้อมุ่งร่วมใจ เข้าใจอันดีต่อกันระหว่างผู้นิเทศและผู้รับการนิเทศ เป็นกิจกรรมที่เคารพในความแตกต่างระหว่างบุคคลของผู้รับการนิเทศเป็นกิจกรรมที่ดึงศักยภาพของผู้รับการนิเทศมาใช้และให้การยกย่องและเป็นกิจกรรมที่ช่วยให้ ผู้รับการนิเทศพัฒนาตนเองให้อยู่ในระดับมาตรฐานวิชาชีพหรือระดับคุณภาพครูของครูสภาให้สูงขึ้นดังนั้น ข้าพเจ้าในฐานะครูผู้รับผิดชอบโครงการ และรับผิดชอบงานจัดกิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนนาคำวิทยา จึงได้จัดทำโครงการนิเทศภายในขึ้นเพื่อให้การจัดการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
๒. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้
๓. เพื่อนิเทศติดตามผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ
๔. เพื่อให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้ตรงตามหลักสูตรสถานศึกษา
๕. เพื่อให้ครูจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญด้วยเทคนิคและวิธีการที่หลากหลาย

กลุ่มเป้าหมาย**เป้าหมายเชิงปริมาณ**

๑. โรงเรียนมีการนิเทศในชั้นเรียนของครูร้อยละ ๑๐๐ ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้
๒. ครูมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

โรงเรียนมีการนิเทศในชั้นเรียนของครูเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนา และปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการประจำกลุ่มเพื่อชี้แจงหน้าที่
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๓. ประชุมครูเพื่อสร้างความเข้าใจ
๔. ครูทุกคนให้ข้อมูลในตารางสำรวจการนิเทศภายใน
๕. ผู้บริหารและคณะกรรมการเข้านิเทศการสอนครูตามตารางนิเทศภายใน
๖. วางกรอบการประเมิน
๗. จัดหา/จัดทำเครื่องมือ
๘. ดำเนินการ นิเทศ ติดตาม เก็บข้อมูลและสรุปผล
๙. รายงานผลเพื่อการปรับปรุงพัฒนา

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๗๕,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนนาคำวิทยา

ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

ร้อยละ ๑๐๐ ของครูมีการนิเทศในชั้นเรียนของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้

ผลลัพธ์

ครูได้รับการนิเทศจากคณะกรรมการนิเทศ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนา และปรับปรุงการจัดการกิจกรรมการเรียนการสอน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ระบุให้หน่วยรับตรวจระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับตั้งแต่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยตรวจรับ (ถ้ามี) ทุก ๖๐ วัน พร้อมส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินด้วย เว้นแต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น และ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบุให้หน่วยรับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายใน ๒๔๐ วัน นับจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ

ซึ่งโรงเรียนโนนกลางวิทยาคม ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและเพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแล รักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน
๓. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและวิธีการปฏิบัติที่โรงเรียนได้กำหนดขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

ครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหาร โรงเรียนโนนกลางวิทยาคม จำนวน ๒๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบงานควบคุมภายในสถานศึกษา และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน
๓. กำกับ ติดตาม การทำงานตามโครงการ
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๕. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ได้จัดสรรงบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท / ปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนโนนกลางวิทยาคม

ชื่อกิจกรรม:โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจ มีประสิทธิภาพ ประหยัด และมี ประสิทธิภาพ และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ไม่ว่าจะเป็นรูปของความสัมพันธ์ความสูญเสียเปล่าในการใช้ทรัพย์สิน หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต การควบคุมภายในเป็นสิ่งที่ควรกระทำอย่าง เป็นขั้นตอน มิใช่เป็นผลสุดท้ายของการกระทำแต่เป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องและแทรกอยู่ในการปฏิบัติงาน ตามปกติของหน่วยรับตรวจ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหน่วยรับตรวจนำมาตรฐาน การ ควบคุมภายในไปใช้เป็นแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และ กำหนดให้หน่วยรับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้ง ภายในเก้าสิบวันจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี (ตามระเบียบฯ ข้อ ๖) ดังนั้น เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ โรงเรียนไร่ไต้ประชาคม จึงจัดทำโครงการ พัฒนาระบบการควบคุมภายในขึ้น เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาให้พัฒนาเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เพื่อพัฒนาและจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. เพื่อให้การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและแล้วเสร็จทันเวลา

เป้าหมาย

ครู บุคลากร โรงเรียนไร่ไต้ประชาคม

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำคู่มือการควบคุมภายใน
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายใน
๔. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินงาน

ปีงบประมาณละ ๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานแผนงานและงบประมาณ

ผลผลิต/ ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) จัดทำคู่มือการควบคุมภายใน จำนวน ๒๕ เล่ม
- ๒.) บุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒๕ คน

ผลลัพธ์

- ๑) การปฏิบัติงานในสถานศึกษามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ลดต้นทุนและความเสี่ยงที่เกิดจากความเสียหายที่เกิดจากความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๒) มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในสถานศึกษา
- ๓) มีการรายงานการควบคุมภายในที่ถูกต้องครบถ้วน และเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหารในการตัดสินใจ

๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

"ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต"

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติในรอบระยะเวลาบัญชีของหน่วยงานของรัฐในรอบปีงบประมาณถัดจากที่กระทรวงการคลังประกาศเป็นต้นไป (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) และข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุว่ากรณีหน่วยงานของรัฐมีเจตนาหรือปล่อยปละละเลยในการปฏิบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยไม่มีเหตุอันควร ให้กระทรวงการคลังพิจารณาความเหมาะสมในการเสนอความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของหน่วยงานของรัฐดังกล่าว ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ต่อไป

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ยังเป็นเครื่องมือทางการบริหารประเภทหนึ่ง que ผู้บริหารสามารถนำมาช่วยสนับสนุนให้แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นได้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้รวมทั้งแนวทางการบริหารความเสี่ยงจะเป็นกรอบการดำเนินงานให้สามารถผลักดันกิจกรรมภายใต้ แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการมีความสอดคล้องและสามารถควบคุมปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดผลกระทบได้ รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการตัดสินใจ การวางแผน และการจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงานตลอดจนเพิ่มโอกาสที่จะดำเนินการให้ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิธีดำเนินการ

๑. ควบคุม/ตรวจสอบ/กำกับ/ติดตาม
๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อโครงการ มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของกองกิจการพาณิชย์

หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย "ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ดังนั้น กองกิจการพาณิชย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเองจึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของกองกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กองกิจการพาณิชย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นใน กองกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัด กองกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑. มอบหมายข้าราชการในสังกัดกองกิจการพาณิชย์ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานจัดทำร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๒. ประชุมหารือ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๓. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการพาณิชย์

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- ๒) มีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อย

จำนวน ๕ เรื่อง

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตปะพุดติมิชอบ ของกองกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วน
จังหวัดอุบลราชธานี ลดลง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกันปราบปราม กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาหรือตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดดัชนีที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต การประเมินความเสี่ยงของการทำงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการกำหนดเป็นมาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งนี้ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

พระราชบัญญัติวินัยการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบมาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ประกาศหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ยกเว้นรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และสามารถนำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอื่นมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับองค์กร จึงดำเนินการจัดทำมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรการและแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ที่มีประสิทธิภาพและช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตได้

๒. เพื่อเป็นแนวทางด้านการบริหารความเสี่ยงตามกรอบ COSO และตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ รับทราบวิธีการ ขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ขององค์กร และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย

ส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการ/นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง

๓. คณะทำงานดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการ นำมาวิเคราะห์ และประเมินผลกระทบของ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๔. นำนโยบายการบริหารความเสี่ยงมาเป็นกรอบในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

๕. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง

๖. รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๗. พิจารณาทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘. ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยงซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยงระดับ ความเสี่ยงมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอุบลราชธานีและช่องทางอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีประกาศนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒. มีการจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๓. มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๔. มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความ เสี่ยงมาตรการและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลลัพธ์

การทุจริตประวัตินิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีลดลง

ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบภายใน

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

มาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ : มาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน รหัส ๒๐๑๐ การวางแผนการตรวจสอบ กำหนดว่า หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในต้องวางแผนการตรวจสอบตามผลการประเมินความเสี่ยง เพื่อจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังของกิจกรรมที่จะทำการตรวจสอบให้สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานของรัฐ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาตามผลการประเมินความเสี่ยง จากกิจกรรม โครงการ ภารกิจงาน ของสำนัก/กองต่างๆ ภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทำความเข้าใจต่อยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ที่สำคัญ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและกระบวนการบริหารความเสี่ยง

๒. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงาน ได้แก่ ความเสี่ยง การปฏิบัติงาน โครงการ ระบบ และวิธีการควบคุมต่างๆ

๓. เพื่อจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังของกิจกรรมที่จะทำการตรวจสอบให้สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานของรัฐ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ประเมินจากผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในอดีต

๑.๑ รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑.๒ รายงานผลการตรวจสอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น / ผู้กำกับดูแล / คลังจังหวัด ฯลฯ

๒. ประเมินจากผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการของอปท. (LPA)

๓. ประเมินจากการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยกำหนดความสำคัญของแต่ละหน่วยงาน/โครงการ/งาน/กิจกรรม ที่จะตรวจสอบให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร และมุ่งเน้นให้ข้อเสนอแนะด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ

๓.๑ รายงานผลการตรวจสอบภายใน ของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๒ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

๓.๓ รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน

๔. ประเมินความเสี่ยง ระบุปัจจัยเสี่ยงและเกณฑ์ความเสี่ยง

๕. วิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน /โครงการ /งาน/กิจกรรม จัดลำดับความสำคัญก่อนหลังของกิจกรรมที่จะทำการตรวจสอบให้สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานของรัฐ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต นำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้วางแผนการตรวจสอบ เพื่อหน่วยตรวจสอบภายในจะได้เสนอแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ต่อไป

ผลลัพธ์ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ , (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

วิสัยทัศน์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ที่ว่า "เป็นกลไกขับเคลื่อนท้องถิ่นให้พัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประเทศ thailand๔.๐ โมเดลขับเคลื่อนประเทศสู่ความ มั่งคั่ง มั่งคง และยั่งยืน" ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความ จำเป็นต้อง ศึกษาเรียนรู้ แนวคิดและวิธีการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กรทุกๆ ด้าน ให้ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอุบลราชธานี สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ และ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาท้องถิ่นกับ การบริการสาธารณะเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ บุคลากรทางการ ศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ฝึกอบรม จัดประชุมวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การดูงานทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อเป็นการศึกษา เรียนรู้ เปรียบเทียบ นำกลับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ให้ เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย

จัดฝึกอบรม และศึกษาดูงาน จัดประชุม สัมมนาทางวิชาการ หรือเชิงปฏิบัติการ แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๗๒๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ขอความเห็นชอบในหลักการและขออนุมัติโครงการฯ
๒. เรียนเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากร ทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการจัดหาสถานที่อบรม และหน่วยงาน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ที่มีความรู้ความ เชี่ยวชาญในการจัดฝึกอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ
๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐,๐๐๐บาท	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“ฝึกรบเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำในการบริหารจัดการศึกษา”

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาผู้นำเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ต่อการพัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคง เจริญก้าวหน้าและมีขีดความสามารถในการแข่งขันในยุคโลกาภิวัตน์ ผู้นำจึงต้องได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำให้มีสมรรถนะที่เหนือกว่า จะต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ และทักษะที่หลากหลาย ในการบริหารจัดการ องค์กรโดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษานั้น ปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานภายในองค์กรคือ การมีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา ที่จะสามารถนำพาสถานศึกษาให้มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันที่ปฏิบัติงานเพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ร่วมกันได้ ภาวะผู้นำเป็นขบวนการสร้างสิ่งเร้า ขบวนการพัฒนาการทำงานกับคนในองค์กร เป็นขบวนการมุ่งคน การมุ่งสร้างแรงจูงใจให้กับคน การใช้มนุษยสัมพันธ์หรือการปฏิสัมพันธ์ในองค์กร การสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างบรรยากาศในองค์กร ภาวะผู้นำเปรียบเสมือนอาวุธประจำกายของผู้บริหารและผู้นำที่เป็นนักบริหารมืออาชีพ ภาวะผู้นำทางการศึกษากับผู้บริหารการศึกษาจะต้องเหมือนกันหมายความว่าผู้บริหารการศึกษาจะต้องมีคุณสมบัติของภาวะผู้นำนั่นเอง การเป็นผู้บริหารสมัยใหม่ต้องการความเป็นผู้นำในการบริหารงานของตน ผู้บริหารจึงต้องใช้ศาสตร์ คือ ความรู้ในเรื่องระเบียบ ทฤษฎีต่างๆ และศิลปะในการบริหารทฤษฎีจะเป็นเครื่องมือและเครื่องช่วยนำทางสำหรับผู้บริหาร

การเป็นผู้นำทางการศึกษาที่พึงปรารถนา ไม่ได้มีหน้าที่เพียงบริหารงานให้โครงการต่างๆ ของสถานศึกษาให้ลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการเท่านั้น แต่ยังต้องส่งเสริมสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถพัฒนาสถานศึกษาของตนเองโดยการกระทำร่วมกันของครู นักเรียนและชุมชน และยังใช้กระบวนการทำงานร่วมกันของครูในสถานศึกษาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและกระบวนการเรียนรู้ของนักเรียน ดังนั้นผู้บริหารสถานศึกษา ควรเป็นผู้มีภาวะผู้นำที่เหมาะสมกับยุคสมัย จากงานวิจัยหลายเรื่องพบตรงกันว่าผู้นำที่นำแต่เพียงผู้เดียว ไม่สามารถทำให้สถานศึกษามีความเข้มแข็งได้ ผู้นำที่นิยมส่งเสริมให้ครูมีส่วนร่วมในการนำเท่านั้นจึงจะสามารถทำให้สถานศึกษาเข้มแข็ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดมีความต้องการให้ผู้นำทางการศึกษามีความเข้าใจในการพัฒนาภาวะผู้นำทางการศึกษาอย่างถูกต้อง จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้มีความรู้ความเข้าใจในภาวะผู้นำทางการศึกษา
๒. เพื่อพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีภาวะผู้นำและเป็นผู้มีผู้นำทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ สามารถบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ
๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพของครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมในการบริหารจัดการศึกษา มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

เป้าหมาย

จัดฝึกรบ/ศึกษาดูงาน ให้กับครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัด และบุคลากรสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๘๐ คน/ปี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ แจ้างโรงเรียนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐

ผู้รับผิดชอบ

สำนักศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสำนักศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีภาวะผู้นำในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพิ่มขึ้น
๒. สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาไปในทิศทางที่ดี มีความเข้มแข็ง มีคุณภาพยิ่งขึ้น
๓. ครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสำนักศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้นำความรู้ความเข้าใจ ไปใช้ในการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

กิจกรรม การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เกิดขึ้นหลังจากมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแล้วเสร็จ ในการประชุมสภาครั้งแรก จะมีการเลือกประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ และ เลขานุการสภาฯ โดยประธานสภา และสมาชิกสภา จะมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ ในการประชุมสภาท้องถิ่น การเรียกประชุม การเสนอญัตติ ร่างข้อบัญญัติ การอภิปราย การลงมติสภา กระทู้ถาม การพิจารณาเห็นชอบ ลงมติกระทู้ถาม การอภิปรายทั่วไปการเสนอญัตติขอเปิดอภิปราย ทุกกระบวนการมีแนวทางและหลักการที่ จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย

วัตถุประสงค์

๑. พิจารณาและออกกฎหมายของ อบจ. เรียกว่า "ข้อบัญญัติ อบจ."

๒. ตรวจสอบควบคุมการบริหาร อบจ. เช่น ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินในโครงการต่าง ๆ ให้ความเห็นชอบ แผนพัฒนาจังหวัดโดยรวบรวมจากแผนของทั้งเทศบาลและ อบต.

๓. ให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งมาจากภาษีของประชาชน ทั้งภาษีทางตรงที่ อบจ. จัดเก็บเช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน หรือภาษีทางอ้อม เช่น จากการซื้อสินค้า โดยนำส่วนที่เป็นภาษี กลับคืนมาพัฒนาท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีการดำเนินงาน

เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๙๐

งบประมาณดำเนินการ

-

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ได้พิจารณาและออกกฎหมายของ อบจ. เรียกว่า "ข้อบัญญัติ อบจ."

๒. เกิดการตรวจสอบควบคุมการบริหาร อบจ. เช่นตรวจสอบการใช้จ่ายเงินในโครงการต่าง ๆ ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาจังหวัดโดยรวบรวมจากแผนทั้งของเทศบาล และอบต.

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๑ มีแนวโน้มในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีดังทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๒) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน

๓) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

๖) กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗) กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๘) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

(๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน

(๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน

(๓) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการและประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๙) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑๑) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตมีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ผลลัพธ์ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่(พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน,จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การดำเนินการกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนกล่าวหา แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ทางระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ ส่งเป็นหนังสือหรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเองฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้วางมาตรการดำเนินการกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบไว้เพื่อดำเนินการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาต่าง ๆ โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีกระบวนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างเหมาะสม
๒. เพื่อจัดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดทุจริตตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์อย่างเหมาะสม
๓. เพื่อจัดให้มีการติดตามและตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อจัดให้มีคู่มือในการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ ตามขั้นตอนและระเบียบ หลักเกณฑ์ในการ

ลงโทษผู้กระทำผิด

กลุ่มเป้าหมาย

๑. มีกระบวนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างเหมาะสม และรวดเร็ว
๒. มีการลงโทษผู้กระทำผิดทุจริตตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์อย่างเหมาะสม
๓. มีการติดตามและตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. มีคู่มือในการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ ตามขั้นตอนและระเบียบ หลักเกณฑ์ในการลงโทษ

ผู้กระทำผิด

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการดำเนินการ ขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
๒. มีหนังสือชักซ้อมแนวทางทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน การลงโทษผู้กระทำผิด
๓. จัดให้มีคำสั่งมอบหมายงานให้ฝ่ายหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาและจัดให้คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง สอบสวนทางวินัย สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ ละเมิด ตลอดจนกล่าวโทษผู้กระทำผิด เพื่อลงโทษให้เหมาะสม

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ผลผลิต/ผลลัพธ์

มีกระบวนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างเหมาะสมและรวดเร็วตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์
อย่างเหมาะสมมีการติดตามและตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพมีคู่มือในการดำเนินการ
ติดตาม ตรวจสอบ ตามขั้นตอนและระเบียบ ในการลงโทษผู้กระทำผิด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหารได้ตระหนักถึงการรณรงค์ เผยแพร่หลักการและแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ซึ่งโรงเรียนพิบูลมังสาหารได้จัดกิจกรรมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของโรงเรียนพิบูลมังสาหารให้ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของโรงเรียนพิบูลมังสาหาร

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะครู บุคลากร โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์โรงเรียนพิบูลมังสาหาร

๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน
- ๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกรทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิตมีระบบและช่องทางการรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับ
ผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่
(พิจารณาจากจำนวนขอร้องเรียนจากประชาชน จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน