



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๕๑๐๒๙/ ๓๖๘

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data and Trans) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ ๐๑๕ ให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย

- แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

- แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. มีหนังสือแจ้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อทราบ และให้นำสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในบันทึกที่เรียนเสนอมาร่วมนี้

ลงนามแล้ว

(นายอภิศักดิ์ ทองกลิ้ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

(นางรุ่งอุบล แรงรายบุญ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายเชษฐพงศ์ สุขปาน)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

(นางสาวพุดชาดี ปัญญาดา)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร

(นางสาวนิศานาถ ขสุยทอง)
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

๒๕๖ ๒๕๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	แผนการปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ โครงการ (รายละเอียดปรากฏตามรายรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- ประกาศใช้ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ - องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โดยดำเนินการปรับปรุงการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ๒) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง(ยุบ) เพื่อมิให้เป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- ครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา กองกิจการพาณิชย์ กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๖ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๕ แห่ง รวม ๒๖๙ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๕ กันยายน ๒๕๖๗
๓	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ -รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑- ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

- ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่และรับโอนมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี” เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ชั้น ๓)	๓๕,๗๐๔.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘.๗๐ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๑๐๐ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่และรับโอนมารับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๗๗ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๖ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ๒. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการเป็นข้าราชการที่ดี สมรรถนะของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด คุณธรรม จริยธรรมและวินัย สำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และการรักษาวินัยของพนักงานจ้าง” เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์แสดงสินค้า ห้างค้าปลีกหนึ่งผลิตภัณฑ์ OTOP CENTER	๘๗,๘๙๑.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เจริญปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๗๖.๕๖ <u>๒. เจริญคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๘๙.๑๗ กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๓๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๔๕ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนสามารถใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆของตนเองได้ตามที่กฎหมายกำหนด ๒. พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น” เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๑๓๕,๖๑๖.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เจริญปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐.๖๒ <u>๒. เจริญคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗.๘๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๓๐๙ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๙๐ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้ทราบข้อสังเกตและคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดจากกรณีศึกษาในคดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานและมีให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อันจะนำไปสู่การถูกดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี” ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ชั้น ๓)	๕๕,๗๙๐.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๙.๓๗ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๕๙ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕๘ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดถือระเบียบ กฎหมาย มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม” เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๑๔๘,๑๓๘.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๑.๒ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๒๘ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการและองค์ประกอบสำคัญของการทำงานเป็นทีม ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้เรียนรู้บทบาทและประโยชน์ในการทำงานเป็นทีมมีความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดการสื่อสารและประสานงานที่จะสนับสนุนให้การทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้พัฒนาทักษะและสมรรถนะในด้านการทำงานเป็นทีม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นส่วนช่วยผลักดันให้องค์กรก้าวสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้และสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้เพื่อยกระดับขีดสมรรถนะและความทันสมัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๙๖,๘๒๕.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๗.๓๓ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๓ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๒๕ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๑๙ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และความเข้าใจในแนวคิดและหลักการของการจัดการความรู้และการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม มีทักษะเชิงปฏิบัติในการจัดการความรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และออกแบบแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้ ๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อพัฒนาระบบการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต” เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๑๑๗,๑๒๐.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๒.๘๐ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๘.๒๑ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๓๒ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมีจิตสำนึก ทศนคติที่ดี และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒. ข้าราชการในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมและยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ๓. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย การลงโทษทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์เพิ่มขึ้น	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การพัฒนาภาวะผู้นำ” เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๙๙,๑๓๐.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๑.๖๐ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗.๙๔ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและข้าราชการครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๐๔ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาทางด้านภาวะผู้นำ ๒. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในคุณลักษณะของผู้นำกับการสื่อสาร การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๕ กันยายน ๒๕๖๗