

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	แผนการปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ โครงการ (รายละเอียดปรากฏตามรายรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- ประกาศใช้ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ - องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โดยดำเนินการปรับปรุงการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ๒) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง(ยุบ) เพื่อมิให้เป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- ครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา กองกิจการพาณิชย์ กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๖ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๕ แห่ง รวม ๒๖๙ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๕ กันยายน ๒๕๖๗
๓	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ -รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑- ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่และรับโอนมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี” เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ชั้น ๓)	๓๕,๗๐๔.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘.๗๐ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๑๐๐ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่และรับโอนมารับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๗๗ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๖ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ๒. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการเป็นข้าราชการที่ดี สมรรถนะของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด คุณธรรม จริยธรรมและวินัย สำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และการรักษาวินัยของพนักงานจ้าง” เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์แสดงสินค้า ห้างตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ OTOP CENTER	๘๗,๘๙๑.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เจริญปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๗๖.๕๖ <u>๒. เจริญคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๙.๑๗ กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๓๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๔๕ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนสามารถใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆของตนเองได้ตามที่กฎหมายกำหนด ๒. พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น” เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๑๓๕,๖๑๖.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐.๖๒ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗.๘๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๓๐๙ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๙๐ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้ทราบข้อสังเกตและคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดจากกรณีศึกษาในคดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานและมีให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อันจะนำไปสู่การถูกดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี” ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ชั้น ๓)	๕๕,๗๙๐.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๙.๓๗ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๕๙ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕๘ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดถือระเบียบ กฎหมาย มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม” เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๑๔๘,๑๓๘.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๑.๒ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๒๘ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการและองค์ประกอบสำคัญของการทำงานเป็นทีม ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้เรียนรู้บทบาทและประโยชน์ในการทำงานเป็นทีมมีความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดการสื่อสารและประสานงานที่จะสนับสนุนให้การทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้พัฒนาทักษะและสมรรถนะในด้านการทำงานเป็นทีม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นส่วนช่วยผลักดันให้องค์กรก้าวสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้และสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้เพื่อยกระดับขีดสมรรถนะและความทันสมัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๙๖,๘๒๕.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๗.๓๓ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๓ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๒๕ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๑๙ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และความเข้าใจในแนวคิดและหลักการของการจัดการความรู้และการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม มีทักษะเชิงปฏิบัติในการจัดการความรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และออกแบบแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้ ๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้ารับการฝึกอบรม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อพัฒนาระบบการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต” เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๑๑๗,๑๒๐.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๒.๘๐ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๘.๒๑ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๓๒ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมีจิตสำนึก ทศนคติที่ดี และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒. ข้าราชการในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมและยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ๓. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย การลงโทษทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์เพิ่มขึ้น	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การพัฒนาภาวะผู้นำ” เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท	๙๙,๑๓๐.-	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ <u>๑. เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๑.๖๐ <u>๒. เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗.๙๔ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและข้าราชการครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๐๔ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาทางด้านภาวะผู้นำ ๒. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในคุณลักษณะของผู้นำกับการสื่อสาร การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๕ กันยายน ๒๕๖๗