



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๕๑๐๒๙/๘๙๙

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ
สรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

(๓) การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

(๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

- แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๔ ใ้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยแสดง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย

- แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๔) ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

- แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ข้อเท็จจริง

๑. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. มีหนังสือแจ้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อทราบ และให้นำหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในบันทึกที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้

(นางรุ่งอุบล แร่งรายบุญ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายอภิศักดิ์ ทองกลิ้ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ลงนามแล้ว

(นายกานต์ กัลปิตินันท์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

(นางสาวพฤษชาติ ปัญญาภา)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(นางสาวนิศานาถ ชลุ่มทอง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

7 พฤษภาคม 2026 @ ktrakankok คอลการเจ้าหน้าที่, หลักเกณฑ์การบริหารและคัดเลือกบุคลากร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 33) พ.ศ. 2558

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. 2560
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
- ประกาศ ก.จ.จ.อุบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีเข้ารับราชการ พ.ศ. 2563
- ประกาศ ก.จ.จ.อุบล เรื่อง การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ พ.ศ. 2564

การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

- ประกาศ ก.จ.จ.อุบล หลักเกณฑ์เงื่อนไขการย้าย ยศ.๐๖๖. 2558
- ประกาศ ก.จ.จ. (ฉบับที่ 46) ปี 2562 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก (การรับโอนและให้โอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ประกาศ ก.จ.จ. (ฉบับที่ 53) ปี 2567 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก (การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น)
- ประกาศ ก.จ.จ.อุบล ลว. 10 พ.ย. 61 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนฯ พ.ศ. 2561
- ประกาศ ก.จ.จ.อุบล ลว. 14 ส.ค. 62 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนฯ ฉ.2 พ.ศ. 2562
- ประกาศ ก.จ.จ.อุบล ลว. 22 ก.ค. 62 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนฯ สายงานวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2562
- ประกาศ ก.จ.จ.อุบล ลว. 10 พ.ค. 66 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนฯ สายงานวิทยาศาสตร์ ฉ.2 พ.ศ. 2566

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2558
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2566

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณาจารย์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณาจารย์ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาคูคณาจารย์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เสริมความรู้ คู่คุณธรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ มุ่งมั่นพัฒนาคูคณาจารย์”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาคูคณาจารย์ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงาน และบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาคูคณาจารย์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตในการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาคูคณาจารย์ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

ค่านิยม

“ทำงานเป็นทีม คิดสร้างสรรค์ มีใจบริการ ยึดมั่นคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล”

เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๒) มีการวางแผนพัฒนาคูคณาจารย์ การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการ
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม มีคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาคูคณาจารย์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อบัญญัติตามกฎหมาย มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ , ข้อบัญญัติตามกฎหมาย มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ด้านโครง...

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ (มาตรา ๑๗ (๑๓))
๒. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))
๓. การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๗ (๒๑))
๔. การสาธารณูปการ (มาตรา ๔๕ (๘) ประกอบ มาตรา ๓๑(๓))
๕. การจัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบ มาตรา ๓๑ (๕))
๖. การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบ มาตรา ๓๑ (๖))
๗. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบ มาตรา ๓๑ (๙))
๘. จัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๔๕(๖) ประกอบมาตรา ๓๑(๑๑))
๙. การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๔๕(๖) ประกอบมาตรา ๓๑ (๑๒))

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))
๒. การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ (มาตรา ๑๗ (๑๙))
๓. การป้องกันโรค การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล (มาตรา ๔๕(๖) ประกอบ มาตรา ๓๑ (๔))
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๗ (๒๗))
๕. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบมาตรา ๓๑ (๗))
๖. การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบ มาตรา ๓๑ (๑๐))
๗. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบมาตรา ๓๑ (๑๓))
๘. การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะสวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบมาตรา ๓๑ (๑๔))
๙. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบ (มาตรา ๓๑ (๑๕))

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๗ (๗))
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๗ (๒๒))
๓. การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด (มาตรา ๑๗ (๒๓))
๔. การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ในเขตสภาตำบล (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบมาตรา ๓๑ (๑))

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๔๕(๒) และมาตรา ๑๗ (๑))
๒. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง (มาตรา ๑๗ (๑๗))
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๗ (๑๔))
๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเอง หรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ (มาตรา ๑๗ (๑๕))

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๔๕ (๗) และ มาตรา ๑๗ (๕))
๒. การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม (มาตรา ๑๗ (๑๐))
๓. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม (มาตรา ๑๗ (๑๑))
๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบมาตรา ๓๑ (๘))
๕. การจัดการสิ่งแวดล้อม และมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

ด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))
๒. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๗ ทวิ))
๓. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงานของท้องถิ่น มาตรา (๑๗ (๑๘))
๔. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ (มาตรา ๑๗ (๒๐))
๕. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และส่งเสริมวัฒนธรรม (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบ มาตรา ๓๑ (๒))

ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓) และมาตรา ๑๗ (๒))
๒. สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๒๕))
๓. การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๔๕ (๕) และมาตรา ๑๗ (๔))
๔. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๒๖))

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ			หน่วยงาน ดำเนินการ
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานจ้าง สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี	- เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	ข้าราชการ พนักงานจ้าง สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี	- ข้าราชการ พนักงานจ้าง สังกัดกองช่าง มีความรู้ ความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน โดยผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	- การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองช่าง
๒	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่และรับโอนมาสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี	๑. เพื่อให้เข้าใจถึงสภาพแวดล้อม การทำงานในองค์กร ๒. เพื่อให้เข้าใจวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ๓. เพื่อให้เข้าใจหลักการเป็นข้าราชการ ที่ดี สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คุณธรรม จริยธรรม และวินัยสำหรับข้าราชการ	ข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ รับผิดชอบ เช่น ระเบียบแบบแผนทาง ราชการ กฎหมายระเบียบที่ใช้ในการ ปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติ งานให้แก่บุคลากรในสังกัด	ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
๔	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง	๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เช่น การเขียน หนังสือราชการ การบริหารโครงการ ๒. เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรในสังกัดตามตำแหน่ง สายงาน	ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ			หน่วยงาน ดำเนินการ
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ภาวะผู้นำในการบริหารจัดการ ศึกษา	๑. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรสำนัก การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมให้มี ความรู้ความเข้าใจในภาวะผู้นำทางการ ศึกษา ๒. เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมมีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการศึกษา ๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพของครู บุคลากร ทางการศึกษา และบุคลากรสำนัก การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด และ บุคลากรสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๘๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. การฝึกอบรม ๒. การศึกษาดูงาน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๖	โครงการฝึกอบรมด้านการบริหาร	๑. เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและเพิ่มพูน ทักษะและสมรรถนะทางการบริหาร ๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และวิสัยทัศน์ ตลอดจนทัศนคติที่ดีในการบริหารองค์กร	ข้าราชการ ข้าราชการครู สายงานบริหารทุกตำแหน่ง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ			หน่วยงาน ดำเนินการ
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย สำนักงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	๑. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักเรื่องการป้องกัน และระงับอัคคีภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงการอพยพหนีไฟ ๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีทักษะ ด้านการวางแผนการดับเพลิงวิธีการ ดับเพลิง การใช้อุปกรณ์ดับเพลิงตลอดจน สามารถระงับเหตุอัคคีภัยได้ในเบื้องต้น รวมทั้งการอพยพหนีไฟเมื่อเกิดเพลิงไหม้ เพื่อลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๖๐ คน/ปี	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม (ภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติ)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด
๒	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	๑. เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการ ศึกษา เจ้าหน้าที่และนักเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึง การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานที่ ปฏิบัติงาน รวมถึงการอพยพหนีไฟ ๒. เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการ ศึกษา เจ้าหน้าที่และนักเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีทักษะด้านการวางแผนการดับเพลิง วิธีการดับเพลิง การใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ตลอดจนสามารถระงับเหตุอัคคีภัยได้ใน เบื้องต้น รวมทั้งการอพยพหนีไฟเมื่อเกิด เพลิงไหม้ เพื่อลดการสูญเสียชีวิตและ ทรัพย์สิน	ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ และนักเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี จำนวน ๓ แห่งๆละ ๘๐ คน รวม ๒๔๐ คน/ปี	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม (ภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติ)	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ			หน่วยงาน ดำเนินการ
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓	โครงการระบบงานสารบรรณ เพื่อติดต่อสื่อสารและรับส่งหนังสือทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	๑. เพื่อประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสารการรับ-ส่งเอกสาร แฟกซ์โทรศัพท์ ๒. เพื่อการส่งข้อมูลในรูปแบบที่หลากหลาย ๓. เพื่อบริหารจัดการงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ๔. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้าราชการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	- บุคลากรมีความรู้ระบบงานสารบรรณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. การศึกษาดูงาน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
๔	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	- เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้พื้นฐานในการถ่ายภาพ การตัดต่อวิดีโอและอื่นๆ	ข้าราชการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	บุคลากรมีความรู้พื้นฐานในการถ่ายภาพ การตัดต่อวิดีโอ และอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
๕	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ภาครัฐ	- พัฒนาบุคลิกภาพบุคลากรและเสริมสร้างความมั่นใจ เทคนิคและวิธีการพูดที่ถูกต้องของแต่ละโอกาส พัฒนาบุคลากรเป็นนักพูดคุณภาพ	ข้าราชการ พนักงาน และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	บุคลากรรู้เทคนิคและวิธีการพูดที่ถูกต้องของแต่ละโอกาส เข้าใจในทฤษฎีศิลปศาสตร์ การพูด การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
๖	โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาดและผู้บำเพ็ญประโยชน์	- เพื่อฝึกอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ลูกเสือวิสามัญ และให้ความรู้ ความเข้าใจในวิธีการฝึกอบรมเยาวชนแบบใหม่ ตามแนวของสำนักงานลูกเสือโลก	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด จำนวน ๘๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	- การฝึกอบรม	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ			หน่วยงาน ดำเนินการ
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพครู ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๑. เพื่อพัฒนาครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพครูทุกกลุ่มสาระ การเรียนรู้ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ครูโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักงานศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๘	โครงการพื้นที่นวัตกรรม การศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี	- เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้เรื่องการพัฒนาวัตกรรมการ ศึกษาตามบริบทของสถานศึกษา และสามารถพัฒนาวัตกรรมการได้	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- การฝึกอบรม	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักงานศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๙	โครงการส่งเสริมการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	๑. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรสำนัก การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในด้านกระบวนการวิจัย ๒. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีความสามารถแก้ไขปัญหา ในการจัดการศึกษา โดยใช้กระบวนการ วิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักงานศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๑๐	โครงการจัดทำแผนพัฒนา การศึกษา	๑. เพื่อให้มีแผนพัฒนาการศึกษา ของหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัด ๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทาง จุดมุ่งหมาย แนวทางในการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดประชุมคณะกรรมการฯ /คณะทำงานฯ หรือจัดอบรม เชิงปฏิบัติการ จำนวน ๘๐ คน/ปี ๒. การจัดทำแผนพัฒนา การศึกษาของหน่วยงาน และโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๒๐๐ เล่ม	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ขั้นตอนการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษา เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐	- การฝึกอบรม /การประชุม	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักงานศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ			หน่วยงาน ดำเนินการ
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารจัดการสถานศึกษา	- เพื่อเป็นการบริหารจัดการสถานศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของระบบสารสนเทศ (Information System) เพื่อการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของสถานศึกษา ซึ่งมีความจำเป็น และมีความสำคัญต่อเทคโนโลยีและ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ในปัจจุบันของสถานศึกษาที่ถูกต้อง เหมาะสม เกิดความคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงาน ของสถานศึกษา	บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๒๐๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ			หน่วยงาน ดำเนินการ
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้และทักษะให้กับบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ ๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานกับท้องถิ่นอื่น	บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. การฝึกอบรม ๒. การประชุมสัมมนา ๓. การศึกษาดูงาน ๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และทักษะ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ด้านคุณสมบัติส่วนบุคคล	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เช่น การทำงานเป็นทีม ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบุคลิกภาพที่ดี ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร	ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แก่บุคลากรในสังกัด ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ			หน่วยงาน ดำเนินการ
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น	๑. เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่าง เสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือในวิชาชีพครูให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม	ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๕๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- การคัดเลือก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒	โครงการพัฒนาสมมติเพื่อการสอน	- เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้เรื่องการพัฒนาสมมติเพื่อการสอนและนำความรู้ไปใช้ในการป้องกันและแก้ปัญหาที่นักเรียนได้	ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- การฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๓	โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากรในสังกัด ๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	- การฝึกอบรม	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ			หน่วยงาน ดำเนินการ
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ๓. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เรื่องวินัย การลงโทษทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ให้แก่บุคลากรในสังกัด	ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	การฝึกอบรม	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนากุศลกรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๖	๖	๖	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนากุศลกรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑๑	๑๑	๑๑	๒,๖๘๐,๐๐๐	๒,๖๘๐,๐๐๐	๒,๖๘๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๓,๔๐๐,๐๐๐	๓,๔๐๐,๐๐๐	๓,๔๐๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๔	๔	๗๗๐,๐๐๐	๗๗๐,๐๐๐	๗๗๐,๐๐๐	
รวม		๒๔	๒๔	๒๔	๗,๙๓๐,๐๐๐	๗,๙๓๐,๐๐๐	๗,๙๓๐,๐๐๐	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน และระบบทรัพยากรบุคคล - ทบทวน ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - การพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการด้านการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - บริหารจัดการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อุบลราชธานี เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
๓	งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน - การจัดการความรู้ในองค์กร (KM) ทำงานร่วมกัน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔	<p>การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์เป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมาย การปฏิบัติงานประจำปีให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ คณะกรรมการมีการประชุม - ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯ ที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร 	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร - จัดส่งบุคลากรในสังกัดอบรมตามสายงาน	๑,๘๕๐,๐๐๐.-	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การวิเคราะห์ SWOT ANALYSIS เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒”	๒๐๐,๐๐๐.-	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่ และ รับโอนมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี”	๑๐๐,๐๐๐.-	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๙
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ”	๙๕,๐๐๐.-	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๙
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติราชการให้มี ความสุจริตโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	๒๓๐,๐๐๐.-	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีสร้างสื่อในการปฏิบัติงาน”	๑๗๕,๐๐๐.-	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล”	๒๓๐,๐๐๐.-	มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๙
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา”	๒๔๐,๐๐๐.-	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับวินัยการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการป้องกันการทุจริต”	๒๓๐,๐๐๐.-	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙