



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๕๑๐๒๙/๘๙๙

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ
สรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

(๓) การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

(๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

- แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๔ ให้นำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยแสดง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย

- แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๔) ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

- แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ข้อเท็จจริง

๑. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. มีหนังสือแจ้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อทราบ และให้นำหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในบันทึกที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้

(นางรุ่งอุบล แร่งรายบุญ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายอภิศักดิ์ ทองกลิ้ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ลงนามแล้ว

(นายกานต์ กัลปิตินนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

(นางสาวพฤษชาติ ปัญญาดา)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(นางสาวนิศานาถ ชลุ่มทอง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	แผนการปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ โครงการ (รายละเอียดปรากฏตามรายรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศใช้ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ - องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โดยดำเนินการปรับปรุงการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ๒) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับ เกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่าง(ยุบ) เพื่อมิให้เป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม มติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กอง สาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนัก จัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา กองกิจการพาณิชย์ กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจาก ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๖ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๕ แห่ง 	<p>๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๒ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>๕ กันยายน ๒๕๖๗</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		<p>รวม ๒๖๙ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๘ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพิ่ม จำนวน ๑๘ อัตรา กองคลัง <ul style="list-style-type: none"> ข้าราชการ กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง (ยุบ) พนักงานจ้าง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี เพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา และยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานคนงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา กองสาธารณสุข กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา และเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา กองพัสดุและทรัพย์สิน กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา 	<p>๒๙ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		<p>หน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดย ปรับเกลี่ยจากตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๕ อัตรา แยก ได้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผอ.รพ.สต.(เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ปรับเป็น ผอ.รพ.สต.(นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ) จำนวน ๓ อัตรา - ผอ.รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ปรับเป็น ผอ.รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) จำนวน ๒ อัตรา <p>๒. ปรับเกลี่ยเป็น ตำแหน่ง นักสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๕๖ อัตรา</p> <p>๓. ปรับเกลี่ยเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>รวม จำนวน ๖๓ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>- ครั้งที่ ๙ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้</p> <p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งพนักงาน จ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>กองคลัง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>กองช่าง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม จำนวน ๑๐ อัตรา</p>	<p>๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		<p>กองสาธารณสุข กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เพิ่ม จำนวน ๕ อัตรา</p> <p>กองสวัสดิการสังคม กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>กองกิจการพาณิชย์ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานคนงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานคนงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	
๓	<p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และ (ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด</p>	<p>ครั้งที่ ๑- ๑ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ		
	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน/คน)	กรอบมีเงิน (จำนวน/คน)	กรอบคนครอง (จำนวน/คน)
สนง.อบจ.อุบลราชธานี			
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕๔	๕๔	๕๒
บุคลากรทางการศึกษา	๓	๓	๓
วิชาการ	๑๕๑	๑๕๑	๑๒๒
ทั่วไป	๙๘	๙๘	๗๐
ลูกจ้างประจำ	๘	๘	๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	๓๖๒	๓๖๒	๒๗๔
โรงเรียนในสังกัด อบจ.อุบลราชธานี			
ข้าราชการครู	๕๓๙	๕๓๙	๔๖๘
ลูกจ้างประจำ	๕	๕	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	๘๑	๘๑	๗๕
รพ.สต.ในสังกัด อบจ.อุบลราชธานี			
ข้าราชการ	๘๕๓	๘๕๓	๒๖๙
รวม	๒,๑๕๖	๒,๑๕๖	๑,๓๔๘

๑. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๒. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่และรับโอนมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี”</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ</p> <p>๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๖.๒๓</p> <p>๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๕.๐๙</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่และรับโอนมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๐๖ ราย</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๒ ราย</p> <p>สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ</p> <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการเป็นข้าราชการที่ดี สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คุณธรรม จริยธรรม และวินัยสำหรับข้าราชการ</p>	๔๓,๐๖๗.-	๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารจังหวัดอุบลราชธานี”</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ</p> <p>๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๑.๘๕</p> <p>๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๕.๗๘</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๘๔ ราย</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๖๙ ราย</p> <p>สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ</p> <p>๑. พนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง สมรรถนะพนักงานจ้างตามภารกิจ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ</p> <p>๒. พนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิค การถ่ายภาพ และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย</p>	๙๔,๐๕๒.-	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรและเทคนิคการพูดในที่สาธารณะ”</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ</p> <p>๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๒.๒๐</p> <p>๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗.๓๘</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๑๘ ราย</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๐๑ ราย</p> <p>สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ</p> <p>๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาบุคลากร ทั้งภายในและภายนอก และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตนเองและองค์กร</p> <p>๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการพูดและมีทักษะในการสื่อสารเพื่อใช้ในโอกาสต่างๆ</p>	๙๘,๗๓๑.๕๐	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>หลักสูตร “การเสริมสร้างพฤติกรรมและพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อความสุจริต โปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ</p> <p>๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๒.๕๙</p> <p>๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์ความรู้ ร้อยละ ๙๒.๐๕</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๑๕ ราย</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๙๙ ราย</p> <p>สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ</p> <p>๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส</p> <p>๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดถือระเบียบ กฎหมาย มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด</p>	๘๕,๙๗๐.-	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>หลักสูตร “การนำ AI มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี”</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ</p> <p>๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐</p> <p>๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗.๐๓</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๒๐ ราย</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๒๐ ราย</p> <p>สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ</p> <p>๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด และหลักการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI)</p> <p>๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี สามารถประยุกต์และออกแบบแนวทางการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ได้อย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของตนเองและหน่วยงาน</p>	๙๔,๐๐๐.-	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ</p> <p>๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๙.๖๙</p> <p>๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๘.๕๐</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๖๒ ราย</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๓๕ ราย</p> <p>สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ</p> <p>๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินงานภายใต้ระเบียบ/หนังสือสั่งการได้อย่างถูกต้อง และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานสามารถแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้น</p> <p>๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้ารับการอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ปัญหา อุปสรรคหรือประสบการณ์ต่างๆ ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร</p>	๑๑๓,๒๕๕.-	๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๗	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>หลักสูตร “หลักกฎหมายเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำ ความผิดทางละเมิด”</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ</p> <p>๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๙.๒๐</p> <p>๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๒.๔๙</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๕๐ ราย</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๔๘ ราย</p> <p>สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ</p> <p>๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี สามารถปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต สามารถแก้ไขและลดข้อผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทางละเมิด</p> <p>๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติราชการอันจะก่อให้เกิดการกระทำ ความผิดทางละเมิดกับผู้เข้าร่วมอบรมและวิทยากร</p>	๑๐๕,๗๓๒.๕๐	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๘	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>หลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต”</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ</p> <p>๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๔.๗๓</p> <p>๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๖.๑๔</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๖๒ ราย</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๒๒ ราย</p> <p>สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ</p> <p>๑. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมีจิตสำนึก ทัศนคติที่ดี และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. ข้าราชการในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมและยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ</p> <p>๓. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย การลงโทษทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์เพิ่มขึ้น</p>	๑๑๑,๓๙๖.-	๒๐ กันยายน ๒๕๖๘