



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๕๑๐๒๙/๘๘๙

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

- (๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- (๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- (๓) การย้าย การโอน หรือการเลื่อน
- (๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- (๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๔ ให้งานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย

- แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

- (๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๔) ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

- แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- (๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ข้อเท็จจริง

๑. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. มีหนังสือแจ้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อทราบ และให้นำหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในบันทึกที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้


(นางรุ่งอุบล แรงรายบุญ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นายอภิศักดิ์ ทองกลิ้ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ลงนามแล้ว

(นายกานต์ กัลปิตินันท์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี


(นางสาวพุดชาดี ปัญญาภา)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร


(นางสาวนิศานาถ ขลุ่ยทอง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	แผนการปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ โครงการ (รายละเอียดปรากฏตามรายรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- ประกาศใช้ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ - องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โดยดำเนินการปรับปรุงการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		- ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ๒) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับ เกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่าง(ยุบ) เพื่อมิให้เป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม มติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กอง สาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนัก จัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา กองกิจการพาณิชย์ กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจาก ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๖ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๕ แห่ง	๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		รวม ๒๖๙ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีระดับที่สูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๘ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ - สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพิ่ม จำนวน ๑๘ อัตรา - กองคลัง - ข้าราชการ กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง (ยุบ) - พนักงานจ้าง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี เพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา และยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานคนงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา - กองสาธารณสุข กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา และเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา - กองพัสดุและทรัพย์สิน กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา	๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		หน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดย ปรับเกลี่ยจากตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๕ อัตรา แยก ได้ ดังนี้ - ผอ.รพ.สต.(เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ปรับเป็น ผอ.รพ.สต.(นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ) จำนวน ๓ อัตรา - ผอ.รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ปรับเป็น ผอ.รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) จำนวน ๒ อัตรา ๒. ปรับเกลี่ยเป็น ตำแหน่ง นักสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๕๖ อัตรา ๓. ปรับเกลี่ยเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๒ อัตรา รวม จำนวน ๖๓ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๙ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งเจ้าพนักงานนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งพนักงาน จ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา กองคลัง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา กองช่าง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม จำนวน ๑๐ อัตรา	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		กองสาธารณสุข กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนัก จัดการงานทั่วไป เพิ่ม จำนวน ๕ อัตรา กองสวัสดิการสังคม กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา กองกิจการพาณิชย์ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานคนงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา กองการเจ้าหน้าที่ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานคนงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา ตามมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	
๓	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ผลการประเมินและประกาศ หลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการ พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง(ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และ(ครั้งที่ ๒ -รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑- ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ			
	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน/คน)	กรอบมีเงิน (จำนวน/คน)	กรอบคนครอง (จำนวน/คน)	อัตรารว่าง (ตามงบ)
สนง.อบจ.อุบลราชธานี				
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	-
อำนวยการท้องถิ่น	๕๔	๕๔	๕๒	๒
บุคลากรทางการศึกษา	๓	๓	๓	-
วิชาการ	๑๕๑	๑๕๑	๑๒๒	๒๙
ทั่วไป	๙๘	๙๘	๗๐	๒๘
ลูกจ้างประจำ	๘	๘	๘	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	๓๖๒	๓๖๒	๒๗๔	๘๘
โรงเรียนในสังกัด อบจ.อุบลราชธานี				
ข้าราชการครู	๕๓๙	๕๓๙	๔๖๘	๗๑
ลูกจ้างประจำ	๕	๕	๕	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	๘๑	๘๑	๗๕	๖
รพ.สต.ในสังกัด อบจ.อุบลราชธานี				
ข้าราชการ	๘๕๓	๘๕๓	๒๖๙	๕๘๔
รวม	๒,๑๕๖	๒,๑๕๖	๑,๓๔๘	๘๐๘

๑. ปัญหา/อุปสรรค
ไม่มี

๒. ข้อเสนอแนะ
ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่และรับโอนมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี”	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๖.๒๓ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๕.๐๙ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่และรับโอนมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๐๖ ราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๒ ราย สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการเป็นข้าราชการที่ดี สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คุณธรรม จริยธรรม และวินัยสำหรับข้าราชการ	๔๓,๐๖๗.-	๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารจังหวัดอุบลราชธานี”	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๑.๘๕ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๕.๗๘ กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๘๔ ราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๖๙ ราย สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง สมรรถนะพนักงานจ้างตามภารกิจ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิค การถ่ายภาพ และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย	๙๔,๐๕๒.-	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรภาพและเทคนิคการพูดในที่สาธารณะ”	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๒.๒๐ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗.๓๘ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๑๘ ราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๐๑ ราย สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาบุคลากร ทั้งภายในและภายนอก และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตนเองและองค์กร ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการพูดและมีทักษะในการสื่อสารเพื่อใช้ในโอกาสต่างๆ	๙๘,๗๓๑.๕๐	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การเสริมสร้างพฤติกรรมและพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อความสุจริต โปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๒.๕๙ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์ความรู้ ร้อยละ ๙๒.๐๕ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๑๕ ราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๙๙ ราย สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดถือระเบียบ กฎหมาย มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด	๘๕,๙๗๐.-	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การนำ AI มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี”	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๗.๐๓ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๒๐ ราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๒๐ ราย สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด และหลักการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี สามารถประยุกต์และออกแบบแนวทางการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ได้อย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของตนเองและหน่วยงาน	๙๔,๐๐๐.-	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๙.๖๙ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๘.๕๐ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๖๒ ราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๓๕ ราย สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินงานภายใต้ระเบียบ/หนังสือสั่งการได้อย่างถูกต้อง และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานสามารถแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้น ๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้ารับการอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ปัญหา อุปสรรค หรือประสบการณ์ต่างๆ ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร	๑๑๓,๒๕๕.-	๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “หลักกฎหมายเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำความผิดทางละเมิด”	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๙.๒๐ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๒.๔๙ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๕๐ ราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๔๘ ราย สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีสามารถปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต สามารถแก้ไขและลดข้อผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทางละเมิด ๓. ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติราชการอันจะก่อให้เกิดการกระทำความผิดทางละเมิดกับผู้เข้าร่วมอบรมและวิทยากร	๑๐๕,๗๓๒.๕๐	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต”	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของโครงการ ๑. <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๔.๗๓ ๒. <u>เชิงคุณภาพ</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๙๖.๑๔ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ข้าราชการครู และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๖๒ ราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๒๒ ราย สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมีจิตสำนึก ทัศนคติที่ดี และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒. ข้าราชการในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมและยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ๓. ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย การลงโทษทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์เพิ่มขึ้น	๑๑๑,๓๙๖.-	๒๐ กันยายน ๒๕๖๘